

AFFIDATI GLI UNI AGLI ALTRI PER UN'ANTEAS DEGNA DI FIDUCIA

BILANCIO SOCIALE 2021



AFFIDATI GLI UNI AGLI ALTRI. Per un'Anteas degna di fiducia

Bilancio sociale Anteas
2021



“Fiducia

*è un'avventura
del sentire e del pensare.
La fiducia fa spazio ad altri, ad altro,
alla realtà da riconoscere, da costruire,
da far vivere bene.
Nella fiducia si coglie
(e ci si accoglie in)
un tempo a venire,
un orizzonte di impegno comune.
Una promessa.*

Fidarsi

*è trovarsi nello stato nascente delle cose,
nella possibilità dei corpi
di entrare in contatto,
nel desiderio
delle donne e degli uomini
di stare in pace.
Affidati gli uni agli altri”.*

Ivo Lizzola

INDICE

- 1. Lettera del presidente**
- 2. Nota metodologica;**
- 3. L'identità Anteas.**
Il volontariato che fa la differenza
- 4. Una rete che genera fiducia e solidarietà\fraternità'.**
Struttura, governo, amministrazione e persone che operano per l'associazione
- 5. Un passo dopo l'altro, fianco a fianco.**
Obiettivi, attività e progetti
- 6. Situazione economico-finanziaria;**
- 7. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo**

LETTERA DEL PRESIDENTE

I dati e i numeri di questo Bilancio Sociale 2021 fotografano l'impegno dell'ANTEAS tutta, dei Volontari, dei Soci, dello Staff e della Governance.

La pandemia ha messo a dura prova il tutte le articolazioni della società, favorendo l'isolamento e colpendo più duramente L'ANTEAS gli strati più deboli della popolazione, gli anziani le donne, i giovani.

Sono aumentate le distanze tra i territori, accentuando differenze storiche e mai risolte, tra il nord ed il sud del Paese, tra il centro e le periferie delle città.

In questo contesto l'ANTEAS ha favorito il mantenimento dei legami con una rinnovata cultura solidaristica.

Si sono dovuti affrontare nuovi bisogni con strumenti innovativi per dare risposte ai bisogni delle persone e del territorio.

Il Volontariato ha costituito un elemento essenziale per riportare la vita quotidiana in un ambito di normalità affrontando sfide nuove con strumenti innovativi.

La comunicazione in rete è stata incrementata favorendo gli incontri grazie ai supporti informatici, ma non è mancata la vicinanza che solo la presenza, pur con le cautele imposte dalla pandemia, ha potuto garantire

In un contesto stravolto dal covid 19, l'ANTEAS ha avuto la capacità di adeguare la propria attività alle mutate e drammatiche condizioni operando affinché nessuno fosse lasciato solo

I dati che sono riportati nel bilancio sociale 2021 forniscono l'immagine di una Associazione vitale ed attiva- con una capillare presenza sul territorio 503 associazione affiliate, 29 aggregate , 38360 soci e con quasi 9000 volontari - che costituisce una risorsa preziosa nel panorama nazionale e a guardar bene non solo.

L'attività svolta ci incoraggia a proseguire nella strada intrapresa certi che anche nel futuro ANTEAS potrà dare un contributo importante senza mai perdere di vista le periferie esistenziali della nostra società

Presidenza Nazionale

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio sociale di ANTEAS si pone l'obiettivo di comunicare le attività e risultati raggiunti dall'Associazione, e rappresenta un ulteriore strumento di trasparenza e rendicontazione attraverso il quale l'Associazione si pone in relazione con tutti propri stakeholder, considerati non solo e semplicemente "portatori di interesse", ma soprattutto come "alleati", veri e propri partner insieme ai quali capire come costruire comunità solidali e fraterne che non lascino indietro nessuna delle persone che vivono situazioni di fragilità e/o solitudine. Il presente Bilancio sociale adotta gli standard di rendicontazione dettati dalle Linee Guida Ministeriali e mira a fornire un dettagliato profilo narrativo, gestionale e finanziario dell'Associazione riferimento all'anno 2021. Per la redazione ogni area operativa dell'associazione è stata coinvolta nella compilazione, invitandole a dare una descrizione qualitativa e narrativa delle proprie attività e dei risultati raggiunti. Per migliorarne la comprensione e rendere le informazioni maggiormente divulgative, i dati sono stati accompagnati, laddove possibile da storie dal campo.



L'IDENTITÀ DI ANTEAS

IL VOLONTARIATO CHE FA LA DIFFERENZA
(Informazioni generali sull'ente)



PREMESSA: Anteas. Un'associazione di persone

Siamo particolarmente felici di essere una "comunità" in cui trovano accoglienza e rispetto tante persone che condividono un comune orientamento: mettere al centro il valore della persona.

Ci sono tanti volontari, fini tessitori di relazioni nel quotidiano, che contribuiscono a umanizzare i contesti di vita di cui sono attenti custodi.

L'esperienza associativa ha la responsabilità di uno "sforzo organico e continuo" (M. Romani) con l'obiettivo di "accrescere il patrimonio di conoscenze dei soci nel campo economico e sociale, dotandoli di un minimo di articolazione culturale e quindi di un minimo di consapevolezza dei termini dei problemi per risolvere i quali fanno ricorso alla vita associativa".

Tutto ciò "deve scaturire dalla capacità delle associazioni stesse a far crescere, nella concretezza della vita associativa, il senso di partecipazione e di responsabilità sociale di tutti i membri".

Da questa primaria missione della vita associativa deriva una seconda ricaduta che chiama in causa la capacità di ogni associazione di formare, selezionare, mantenere continuamente ad un elevato livello di competenza generale e specifica una classe dirigente all'altezza dei nuovi, complessi compiti"

In particolare ci sembra evidente che sia necessaria una evoluzione su tre diversi livelli:

1. favorire il passaggio da "iscritto" a "socio", attraverso lo sviluppo di contesti di partecipazione che possano sostenere il fiorire di una consapevolezza e di una responsabilità per un rinnovato "spazio comune";
2. incoraggiare l'irrobustimento di una classe dirigente in grado di leggere e di scrivere i segni del proprio tempo;
3. accompagnare l'organizzazione perché aumenti le competenze in relazione ai processi di selezione, formazione e accompagnamento dei soci e dei dirigenti.

Tutto ciò appare ancora più importante in un contesto di sbriciolamento dei legami e di una progressiva radicalizzazione delle individualità. Rabbia, paura e rancore sembrano gli ingredienti

per una "polpetta sociale" avvelenata dalla sfiducia. Gli ultimi dati Istat non sembrano evocare spazi di speranza: un Paese che invecchia e con le giovani generazioni in fuga. Eppure non mancano germogli che segnalano che si può ancora avere fiducia. Ci sono innumerevoli esempi di coraggio sociale e di autentica dedizione.

Non fanno notizia o peggio non servono perché occorre mantenere il Paese in un clima di assedio e di ultima spiaggia. Tutto ciò serve per aumentare il consenso verso nuovi, quanto improbabili "salvatori della Patria" e per alimentare ulteriori livelli di rassegnazione, immobilità e chiusure. Riproporre una cultura e una pratica della fiducia significa riaprire la partita e rilanciare una capacità alternativa di mobilitazione e di partecipazione.

SCHEDA INFORMATIVA DELL'ASSOCIAZIONE

Nome dell'ente; Anteas Associazione Nazionale Tutte le Età Attive per la Solidarietà - APS

Codice fiscale; 97400190589

Forma giuridica (8) e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: Associazione di promozione sociale

Indirizzo sede legale; Via Po, 19 – 00198 Roma

Aree territoriali di operatività: la sede nazionale, tramite il coordinamento delle associazioni affiliate promuove le attività di volontariato e culturali su tutto il territorio nazionale

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); (9)

ANTEAS persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e ha come oggetto lo sviluppo della persona attraverso la promozione delle forme aggregative di tutte le età attive valorizzandone la soggettività e il protagonismo nella società. A tal fine promuove, coordina e indirizza attività di volontariato, di solidarietà, di formazione culturale e sociale, ispirandosi alla Carta dei Valori del Volontariato.

ANTEAS si propone, inoltre, di

- Promuovere una organizzazione economica e sociale che garantisca a tutti i cittadini, a prescindere dalla loro età e condizione personale e professionale, lo sviluppo della propria personalità e la tutela della salute e della previdenza;
- Approfondire e diffondere i valori della solidarietà, della integrazione e della giustizia sociale contro la povertà, l'esclusione e la solitudine;
- Promuovere le relazioni intergenerazionali;
- Sviluppare l'integrale attuazione dei diritti costituzionali, concernenti l'uguaglianza, il rispetto della dignità, le pari opportunità e la lotta contro ogni forma di discriminazione;
- Diffondere e promuovere una cultura della legalità, basata sui principi della Costituzione, per la lotta contro le mafie e ogni forma di criminalità;
- Promuovere e proteggere i diritti dei minori, degli anziani, dei disabili, dei rifugiati, degli immigrati, degli infermi, degli indigenti e in generale dei soggetti più deboli, secondo i principi della Costituzione Italiana e delle Convenzioni ONU;
- Promuovere la conoscenza, la tutela e la valorizzazione della storia anche locale, il recupero della memoria e dell'arte dei vecchi mestieri e del patrimonio storico, artistico, culturale e del paesaggio, così come definiti dal Codice dei Beni Culturali;
- Promuovere la conoscenza, la salvaguardia, la protezione e il miglioramento delle condizioni della natura, dell'ambiente, degli habitat e delle specie animali e vegetali;
- Sviluppare la pratica sportiva e il turismo sociale, responsabile e sostenibile come validi veicoli per l'approfondimento della reciproca conoscenza, della solidarietà e per l'affermazione dei valori per la convivenza civile tra i popoli;
- La formazione e l'aggiornamento sia professionale che culturale.

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n.117/2017 e/o all'art.2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale: Come previsto nello Statuto, ANTEAS, al fine di conseguire le proprie finalità sociali, esercita, in via esclusiva o principale, una o più attività di interesse generale di cui all'articolo 5 del Codice del Terzo Settore. In particolare

svolge le seguenti attività in favore dei propri soci e familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente, anche indirettamente, dell'attività di volontariato dei propri associati:

Servizi strumentali ad Enti del Terzo Settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da Enti del Terzo Settore [lettera m), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; che si sostanziano essenzialmente in servizi di assistenza e supporto tecnico alla gestione delle attività realizzate dalle Anteas affiliate nei confronti degli associati e di terzi.

Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni [lettera a), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; che fanno riferimento alla progettazione e al coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di servizi tesi a mantenere l'autonomia funzionale delle persone che presentano bisogni di salute nonché a rallentare il suo deterioramento nonché a favorire la partecipazione alla vita sociale, anche attraverso percorsi educativi.

Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa [lettera d), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; con particolare ma non esclusivo riferimento alle attività formative rivolte a dirigenti e quadri delle Anteas affiliate.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle altre attività di interesse generale di cui al presente articolo [lettera i), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale promosse dall'Associazione e dalle sue affiliate, attraverso, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'attività di comunicazione, informazione, stampa, con particolare riferimento ai temi dell'intergenerazionalità e l'organizzazione di eventi finalizzati a sensibilizzare l'opinione pubblica sui temi di interesse per l'Associazione;

Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso [lettera k), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; si fa riferimento al coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di iniziative di turismo sociale e religioso.

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa [lettera l), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; ricomprende, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la progettazione e il coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di servizi educativi per l'infanzia e l'adolescenza in un'ottica di sostegno alla famiglia e di intergenerazionalità;

Beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma del presente articolo [lettera n), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di interventi a sostegno delle persone fragili e di tutte le forme di disagio.

Promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata [lettera v), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; Promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 [lettera w), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; anche attraverso la progettazione e il coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di percorsi educativi, la sensibilizzazione delle affiliate nel farsi portavoce di tali valori, la formazione di quadri e dirigenti associativi su questi temi, l'organizzazione di momenti di sensibilizzazione.

ANTEAS, quale Rete Associativa, può anche svolgere attività di:

Coordinamento, tutela, rappresentanza, promozione o supporto delle associate e delle loro attività di interesse generale, anche allo scopo di promuoverne ed accrescere la rappresentatività presso i soggetti istituzionali, anche attraverso l'utilizzo di strumenti informativi idonei a garantire conoscibilità e trasparenza in favore del pubblico e dei propri associati [comma 1, articolo 41 del Codice del Terzo Settore];

DA DOVE ARRIVIAMO. La nostra storia

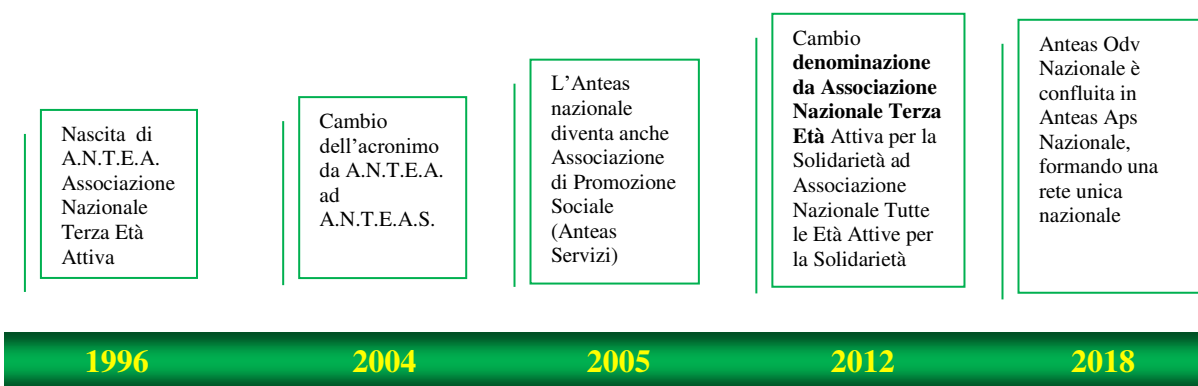
Nell'aprile del 1996, l'Anteas nasce come "Associazione Nazionale Terza Età Attiva" sotto la spinta di idee ed esperienze locali, promosse dalla FNP – CISL, *"con l'impegno a misurarsi con l'organizzazione di un'economia NO-PROFIT e sostenere l'inizio di un processo di una concreta presenza anche nel campo dei Servizi Sociali, Sanitari, Formativi e, più in generale, della Protezione Sociale e per partecipare responsabilmente e solidalmente alla realizzazione di veri e propri progetti di sviluppo sostenibile delle economie di comunità che favoriscano la costruzione di reti di servizi integrati diretti alla persona"* (Luigi Caracciolo, primo presidente Anteas Nazionale – 10 aprile 1996).

Nel 2012, l'Anteas ha scelto di modificare il suo nome da "Terza Età Attiva" a "Associazione Nazionale Tutte le Età Attive per la Solidarietà" con l'auspicio di aggregare anche i giovani non solo come destinatari, ma anche come volontari attivi.

Anteas (Associazione Nazionale Tutte le Età Attive per la Solidarietà) pur nascendo come un'associazione di Volontariato (Legge 266/1991), nel 2005 istituisce anche l'associazione di Promozione sociale (Legge 383/2000) articolata su tutto il territorio nazionale, con sedi regionali e provinciali. In entrambe le qualifiche giuridiche, *il volontariato* è predominante.

Nel 2018, a livello nazionale, le due associazioni di volontariato e associazioni di promozione sociale, sono confluite in un'unica identità giuridico-formale, che abbraccia le peculiarità evidenziate in entrambe le leggi.

L'Anteas è promossa per gli anziani ma è aperta all'incontro con i giovani e con tutti coloro che condividono l'impegno della solidarietà, civile e sociale. È proprio su queste basi che l'Anteas, operando costantemente nel territorio, ha registrato una grande crescita passando dalle 50 associazioni nel 1996 alle circa 500 attuali.



IL NOSTRO ORIZZONTE (visione)

Anteas si impegna su tutto il territorio nazionale in attività di volontariato al fine di promuovere la solidarietà per la terza età e creare solidi legami tra tutte le generazioni, facilitando reti di conoscenze significative in grado di proteggere le persone dalla solitudine e dall'isolamento. Anteas contribuisce alla creazione di un Paese più accogliente e inclusivo, senza disuguaglianze, favorendo relazioni di prossimità e reciprocità verso un futuro migliore.

E' IL VIAGGIO CHE FA LA META (La nostra Missione)

La missione di Anteas può essere riassunta in 4 punti fondamentali:

- *Promuovere il volontariato*: Anteas ha il dovere di svolgere attività che diffondano il volontariato come esempio di alto valore sociale.
- *Sostenere e rappresentare le associazioni*: Anteas ha il compito di svolgere attività atte a sostenere le associazioni ad essa affiliate, di rappresentare il punto di vista e le proposte comuni e a promuovere la partecipazione dei soci, dei volontari e degli stakeholder esterni.
- *Innovare*: Anteas deve sollecitare e promuovere i processi di crescita ed innovazione attraverso l'impulso alla diversificazione delle attività svolte attraverso l'identificazione di nuovi destinatari e/o nuovi bisogni.
- *Fare rete*: è compito di Anteas promuovere i migliori rapporti non solo tra le sue associazioni con lo scambio reciproco di esperienze significative, ma anche con istituzioni, associazioni esterne e altre realtà del Terzo Settore, con lo scopo di creare nuove sinergie funzionali.

IN COSA CREDIAMO. (I nostri valori)

L'Anteas si riconosce nei principi promossi dalla *Carta dei valori del Volontariato*, elaborata nel 2001.

■ Volontariato e gratuità

Il volontario dona gratuitamente il proprio tempo a favore della comunità: un dono, un regalo che nasce dal solo desiderio di essere di aiuto agli altri, ottenendone in cambio la gratificazione personale e morale.

■ Solidarietà/Fraternità

Il suo significato principale è "forma di impegno etico-sociale a favore di altri".
In tale direzione, Anteas si impegna a portare sollievo a chi ne ha bisogno.

■ Responsabilità

Con l'impegno a rimuovere le cause delle disuguaglianze economiche, culturali, sociali, religiose e politiche.

■ Impegno verso le fasce più deboli della cittadinanza

Opera per la crescita della comunità per il sostegno dei suoi membri più deboli o in stato di disagio e per il superamento delle situazioni di degrado.

■ Socialità e arricchimento culturale

Il volontariato ha una funzione culturale ponendosi come coscienza critica e punto di diffusione dei valori della pace, della non violenza, della libertà e della legalità.

■ Ruolo politico

Il cui obiettivo è la crescita del sistema democratico che, rilevando i bisogni e i fattori di emarginazione e degrado, propone idee e progetti per trovare soluzioni.

Inoltre, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, l'Anteas rispetta valori e principi fondamentali che caratterizzano da sempre la propria azione sul territorio:

■ Intergenerazionalità.

L'Anteas promuove le attività *per* i giovani e *con* i giovani, al fine di avvicinarli al volontariato. Il dono gratuito del proprio tempo a servizio dell'altro può rappresentare una valida alternativa alla solitudine e al contempo può essere fonte di gratificazione personale.

■ **Trasparenza.**

L'Anteas si impegna periodicamente a rendicontare nel modo più trasparente e completo possibile le proprie performance sociali ed economiche. La trasparenza dell'Anteas si traduce, pertanto, nella volontà di rendere conto del proprio impegno attraverso il Bilancio Economico e il Bilancio Sociale, fornendo informazioni chiare ed esaustive, fruibili a tutti.

■ **Democraticità ed elettività**

L'Anteas si ispira ai principi della partecipazione democratica promuovendo e valorizzando il contributo ideale ed operativo di ogni aderente.

■ **Una nuova Terza Età**

L'Anteas è impegnata nel valorizzare gli anziani, non come peso per la società, ma come risorsa sociale. A tal proposito l'Anteas è in prima linea nel condividere la proposta di legge sull'Invecchiamento Attivo.

I NOSTRI IMPEGNI

L'associazione, nello svolgere le proprie attività, nel realizzare servizi gratuiti per la comunità, persegue i seguenti impegni:

■ **Perché nessuno finisca fuori radar:**

vogliamo assumerci la responsabilità di tante storie che dalla fragilità e dalla vulnerabilità finiscono nell'invisibilità, per tornare di nuovo visibili solo a causa di eventi tragici, perché nessuno finisca "fuori radar".

■ **Ritessere legami per rigenerare la comunità:**

vogliamo rigenerare le comunità attraverso una rinnovata azione di tessitura di legami, vera alternativa alla società della paura e della vergogna.

■ **L'azione volontaria come provocazione:**

per noi l'azione volontaria orientata dalla cultura del dono e dalla gratuità, rappresenta una preziosa provocazione: genera altre azioni in grado di trasformare la realtà.

■ **Per un Paese meno diseguale e più accogliente e inclusivo:**

vogliamo dare il nostro contributo per creare un paese più accogliente e inclusivo

■ **Oltre le generazioni, per un futuro condiviso:**

siamo impegnati a ripensare la convivenza tra le diverse generazioni per favorire nuove relazioni di prossimità e di reciprocità per immaginare un futuro condiviso





In tutte le attività che realizziamo cerchiamo di mantenere uno stile che ci accomuna e contraddistingue.

Uno stile, quello di Anteas, dove prevalgono la persona, con la sua dignità e le sue aspirazioni, le sue abilità e competenze. Uno stile dove prevalgono le relazioni reciproche, il costruire insieme, che abbiamo schematizzato nello stile delle 5A:

- **Andare verso/incontrare,**
- **Ascoltare per dialogare;**
- **Accompagnar(ci) per condividere;**
- **Aiutare a fare insieme (coprodurre, coprogettare);**
- **Aiutare ad aiutarsi (far crescere l'autonomia, la responsabilità, l'empowerment)**



UNA RETE CHE GENERA FIDUCIA

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

LA GOVERNANCE DELL'ANTEAS

Il rispetto dei valori di trasparenza e democraticità costituiscono le fondamenta del sistema di governance adottato dall'Anteas. Tale sistema permette un confronto con i principali portatori di interesse, assicurando la rappresentatività di tutti gli attori della rete Anteas, migliorando il dialogo e agevolando il coinvolgimento.

L'assetto organizzativo nazionale è costituito da una struttura piramidale divisa su tre livelli coesi e distinti: Anteas Nazionale, Anteas Regionale e Anteas Provinciale e Locale.

Sono le singole organizzazioni ad aderire alla rete territoriale di Anteas in base a regole etiche e democratiche comuni. Ogni associazione mantiene una propria indipendenza operativa, pur conservando gli stessi principi di base e statutari. Anche la gestione finanziaria è autonoma.

In virtù della struttura piramidale e dell'indipendenza operativa, ogni livello agisce nei confronti dei propri stakeholder in modo diverso:

- le strutture territoriali e provinciali rivolgono le proprie attività a favore e con la collaborazione della cittadinanza realizzando corsi di attività motoria (ginnastica dolce, ballo, ecc.), assistenza domiciliare, animazione in case di riposo, banco alimentare e banco farmaceutico, centri telefonici di ascolto, sportelli sociali, corsi di informatica, corsi di lingua, laboratori artigianali, di sartoria e di cucina, corsi fotografici e attività ricreative di vario genere;
- le strutture regionali hanno un ruolo di coordinamento delle strutture aderenti, oltre che organizzativo, informativo e progettuale. Il livello regionale costituisce una sorta di "cerniera" tra l'Anteas nazionale e quelle territoriali.
- l'Anteas nazionale, invece, ha un vero e proprio ruolo di coordinamento, rivolgendo le sue attività a beneficio delle sue associazioni attraverso servizi, convenzioni, progetti e corsi di formazione. Grazie ai livelli di coordinamento nazionale e regionale, organizza attività di studio e approfondimento, oltre a fornire a tutte le sedi provinciali le tessere associative.

Pertanto, la vocazione di Anteas - in tutti i suoi livelli - è quella di modulare risposte a specifici bisogni nazionali e locali, nel campo della salute, dell'assistenza, della cultura e del tempo libero. Risulta allora chiaro che l'attività di ogni sede locale o territoriale così come quella di ogni partner, è tanto affine e trasversale a tutti nei valori, quanto specifica e unica caso per caso perché rispondente a particolari bisogni emergenti da specifiche realtà.

La struttura della governance in Anteas nazionale

Come previsto dallo Statuto, l'Anteas nazionale è composta dai seguenti organismi:

- **Presidente Nazionale**, ha la rappresentanza politica nazionale dell'Anteas e la dirige in base agli orientamenti ed alle deliberazioni assunte dagli Organismi Nazionali. E' rieleggibile una sola volta e comunque per non più di 8 anni.
- **Presidenza Nazionale**, composta da un presidente e da uno o più vicepresidenti, è l'organismo esecutivo ed amministrativo dell'Anteas. I vicepresidenti sono rieleggibili per una sola volta e comunque per non più di 8 anni.
- **Direzione nazionale**, è composto dai consiglieri nazionali che siano contemporaneamente anche presidenti delle Anteas Regionali e delle Anteas Provinciali

di Trento e Bolzano. E' l'organismo di interrelazione dell'Anteas e assiste e coadiuva la Presidenza Nazionale nella gestione esecutiva e amministrativa.

- **Consiglio Nazionale**, composta da 60 componenti eletti nelle assemblee regionali, è l'organismo di direzione dell'Anteas e compie tutti gli atti consequenziali ed inerenti all'espletamento di tale funzione.
- **Assemblea Nazionale**, composta da 119 componenti, sulla base del regolamento nazionale del quoziente di rappresentatività deliberato dal Consiglio Nazionale
- **Collegio dei Revisori dei Conti**, costituito da 3 componenti. Sono rieleggibili per più mandati.
- **Collegio Nazionale dei Garanti**, formato da 3 componenti di cui 1 con funzione di presidente. I componenti sono rieleggibili per una sola volta

L'elezione degli organi, proprio nel rispetto della democraticità, avviene ogni 4 anni. I componenti dei vari organi vengono sempre eletti e in nessun caso sono designati.

L'Anteas nazionale ha comunque un'azione di promozione e sviluppo associativo, rappresentanza politica a livello nazionale, supporto/service nei confronti delle strutture regionali e locali, coordinamento e di "controllo" verso le strutture aderenti, tramite la verifica periodica della rendicontazione economico - finanziaria e delle attività svolte.

Altra caratteristica che contraddistingue Anteas è che, pur nella completa autonomia, non manca la solidarietà fra le strutture con il reciproco coinvolgimento nell'utilizzo delle risorse.

LA RETE DELLE ASSOCIAZIONI, LA BASE ASSOCIATIVA E I VOLONTARI

La struttura nazionale è composta da una base di volontari, che, a seconda delle cariche, collaborano al buon andamento dell'associazione e al perseguimento della mission. Tutti, dal Presidente ai componenti dell'assemblea sono volontari per un totale di 114 persone.

Anteas è comunque una rete a cui aderiscono una fitta rete di associazioni presenti su tutto il territorio nazionale, organizzate in coordinamenti regionali e in alcuni territori anche provinciali. A loro volta, alcune associazioni locali sono organizzate in gruppi operativi locali, denominati, a seconda dei territori, GOL (Gruppi Operativi Locali o sezioni).

Ecco uno schema riassuntivo:

<u>REGIONE</u>	<u>AFFILIATE</u>	<u>AGGREGATE</u>	<u>NUMERO SOCI</u>	<u>NUMERO VOLONTARI</u>	<u>COORDINAMENTI REGIONALI</u>	<u>COORDINAMENTI PROVINCIALI</u>
ABRUZZO	10	0	483	96	1	0
BASILICATA	3	0	159	9	2	0
CALABRIA	27	3	801	136	2	0
CAMPANIA	43	2	1172	171	2	4
EMILIA ROMAGNA	23	1	1772	725	2	0
FRIULI VENEZIA GIULIA	21	0	957	505	1	3
LAZIO	13	17	7015	327	2	0
LIGURIA	11	0	1283	362	2	0
LOMBARDIA	21	5	3065	1577	2	0
MARCHE	16	1	1371	409	2	0
MOLISE	9	0	234	0	1	0
PIEMONTE	13	0	2206	256	1	0
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO	2	0	343	70	0	2
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	1	0	26	0	0	1
PUGLIA	21	0	1046	159	2	0
SARDEGNA	15	0	474	96	1	0
SICILIA	17	0	1313	122	2	0
TOSCANA	21	0	1821	278	2	0
UMBRIA	12	0	679	124	1	0
VALLE D'AOSTA	1	0	0	0	1	0
VENETO	203	0	12140	3510	2	12
TOTALE	503	29	38360	8932	31	22



UN PASSO DOPO L'ALTRO, FIANCO A FIANCO

Obiettivi, attività e i progetti

Le attività di Anteas nazionale sono volte a supportare (far nascere\promuovere, fornire consulenze di tipo amministrativo\fiscale\contabile\di sviluppo organizzativo e di comunità) le attività delle Anteas a favore della popolazione più fragile, sola, vulnerabile.

Le attività che vengono svolte dall'Anteas, tramite le associazioni presenti nel territorio nazionale e affiliate alla rete, sono:

- La **promozione della salute**, con incontri di prevenzione, educazione alimentare, corretti stili di vita e corsi di ginnastica dolce rivolti alle persone anziane.
- Il **trasporto sociale**, che è una delle attività sviluppate più a largo spettro sul territorio nazionale e, oltre a vantare migliaia di chilometri annui, è uno dei mezzi più concreti che permette di instaurare rapporti di reciproca solidarietà, stima e fiducia con le persone.
- Il **segretariato sociale**, che rappresenta il principale strumento di orientamento ai servizi di informazione, consulenza ed assistenza e sulle prestazioni assistenziali attivate da soggetti pubblici e privati del territorio, partendo dall'ascolto delle richieste e dei bisogni dell'utente e garantendo informazioni chiare, esaurienti e aggiornate.
- Il **sostegno sociale e socio-assistenziale**, con centri telefonici di ascolto per persone sole o in difficoltà, attività di sostegno ed educazione alla legalità rivolte ai giovani in difficoltà.
- La promozione del **turismo sociale**, con soggiorni di sollievo e gite ricreative a sostegno delle persone disagiate e dei soci Anteas.
- **Attività di animazione** con organizzazione di feste con balli e musica, all'interno di luoghi di socializzazione come circoli e centri di aggregazione.
- **Collaborazioni, accordi informali o convenzioni** con le amministrazioni regionali, provinciali o comunali, altre istituzioni pubbliche, le A.S.L., le Case di Riposo, Scuole e Università, il sindacato Cisl, le Cooperative Sociali, gli enti religiosi, altre associazioni con evidenti finalità sociali, le Fondazioni e le aziende private.
- L'Anteas nazionale partecipa attivamente agli incontri del **Forum del Terzo Settore**, all'interno del quale è presente ricoprendo importanti incarichi istituzionali e alla Fondazione Con i Bambini

Tutto questo viene realizzato attraverso diverse attività svolte dalla sede nazionale, organizzata in queste aree, di cui indichiamo le attività (quantificandole per quanto possibile):



PRESIDENZA.

Una delle attività che svolge Anteas – che è in capo alla Presidenza, che può delegare/coinvolgere altri componenti - è quella di rappresentanza dei valori, dei bisogni e delle aspirazioni delle associazioni che costituiscono la rete Anteas attraverso l'interlocuzione con le istituzioni e le altre organizzazioni con lo scopo di promuovere, e la partecipazione a riunioni istituzionali, a conferenze, a tavoli di lavoro o di progettazione nazionale e/o sovra-nazionali, all'organizzazione di iniziative che possano rafforzare internamente ed esternamente la rete associativa.

Inoltre ha svolto una funzione di promozione\sviluppo associativo facendo crescere la struttura organizzativa e le competenze dei dirigenti e dei collaboratori in essa impegnata a tutti i livelli.

SEGRETERIA

La segreteria ha un ruolo di raccordo tra le richieste provenienti dalla rete associativa, lo staff e la Presidenza Anteas e nello specifico si occupa di:

- Cura la gestione delle affiliazioni/aggregazioni delle Associazioni Anteas.
- Gestione del tesseramento con supporto tecnico operativo al programma e controllo dei numeri/soci di ogni associazione tramite un file condiviso con l'amministrazione.
- Pianificazione e organizzazione di appuntamenti per la Presidenza con supporto per l'organizzazione tecnico operativa.
- Preparazione di protocolli e circolari ordinarie e straordinarie.
- Organizzazione e aggiornamento dei contatti delle Associazioni e degli organi in vigore.
- Organizzazione tecnico-operativa di riunioni di Direzione, Consigli Nazionali e Assemblee Nazionali talvolta anche con supporto logistico.

AREA CONSULENZA TERZO SETTORE

L'Area Consulenza Terzo Settore, tramite personale proprio e collaboratori e esperti, svolge un ruolo quantomai importante e strategico, soprattutto per l'ambito nostro, di realtà (spesso piccole associazioni) di volontariato e/o promozione sociale, che si trovano ad affrontare le numerose difficoltà introdotte dalla Riforma del Terzo Settore, oltre alle quotidiane incombenze burocratiche, amministrative, contabili e di segreteria.

Tale attività è stata svolta attraverso il contatto telefonico, l'invio di mail, e la realizzazione di videoriunioni.

Tale assistenza si è concretizzata nel:

- 1) supporto e consulenza nell'adeguamento degli statuti alle prescrizioni del Codice del Terzo Settore;
- 2) supporto e consulenza per l'iscrizione al RUNTS e per gli adempimenti post iscrizione e post migrazione;
- 3) supporto e consulenza per l'elaborazione delle istanze al RUNTS e il relativo caricamento dei documenti;
- 4) supporto ed assistenza per la redazione dei bilanci con la modulistica prevista per gli ETS;
- 5) supporto ed assistenza per la rendicontazione del contributo del 5 per mille;
- 6) supporto ed assistenza per la redazione di convocazioni, verbali e altri documenti rilevanti delle associazioni;
- 7) supporto ed assistenza nella redazione e stipula di contratti e convenzioni;
- 8) supporto ed assistenza per la gestione di problematiche o situazioni particolari nella vita delle associazioni;
- 9) supporto ed assistenza al Collegio Nazionale dei Garanti e ai Collegi Regionali e locali

I destinatari dell'azione dello Sportello Qui in Rete sono stati i quadri locali e gli operatori delle associazioni aderenti ad ANTEAS. L'obiettivo strategico è stato quello certamente di supportare i quadri e gli operatori nella gestione delle nuove responsabilità organizzative, amministrative e gestionali legate al Codice del Terzo Settore ma anche di accrescere le loro competenze e di migliorare, a tutti i livelli, le performance gestionali sui territori.

AREA CONTABILITA', TESSERAMENTO E ASSICURAZIONE

La struttura nazionale, tramite il suo staff dedicato a quest'area, svolge le funzioni di:

- Supporto alla gestione del software per il tesseramento
- gestione affiliazione\adesione associazioni aderenti
- diffusione tra le anteas aderenti e supporto gestionale per bilancio e per l'uso del software contabilità
- gestione assicurazione soci e volontari

ANTEASLab: Formazione, Ricerca e Innovazione Sociale

Questa è l'Area dedicata alla ricerca, formazione e innovazione sociale, che ha l'obiettivo di promuovere, rafforzare, studiare e diffondere pratiche di volontariato di comunità, generative di prossimità perché "nessuno resti solo" di fronte a quelle situazioni in cui un bisogno si trasforma in situazione di fragilità e vulnerabilità e sperimentare percorsi di accompagnamento del gruppo dirigente.

Tutto ciò consente di abbandonare l'idea di modelli pre-costituiti per lavorare su una progettazione "su misura", in grado di valorizzare tutte le specificità territoriali all'interno di un comune quadro di riferimento.

AREA COMUNICAZIONE

Da tempo Anteas ha sviluppato un suo piano di comunicazione attraverso il quale promuove i valori dell'associazione narrando le attività e i progetti realizzati, tramite i volontari, il cuore di ogni attività.

A tal fine, tra gli altri, sono stati attivati i seguenti servizi (a disposizione di tutta la rete Anteas):

Sito

Anteas Nazionale cura quotidianamente un sito nazionale attraverso il quale hanno visibilità i progetti realizzati a livello nazionale, ma anche tutte le tantissime attività realizzate sul territorio nazionale.

Il sito ha avuto circa 27.000 accessi (26.523) nel 2021.

Pagine Social:

Anteas è presente sui principali social, attraverso i quali narra le proprie attività.

- Facebook
- Instagram
- Twitter
- Youtube:

Promozione campagne di raccolta fondi del 5x1000:

Anche nel 2021, come ogni anno è stata predisposta una campagna coordinata graficamente per la promozione del 5x1000 che ha utilizzato diversi canali: depliant e stampati, social.

AREA PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE

Una parte consistente delle attività di Anteas Nazionale è quella di promuovere la progettazione sociale, attraverso la partecipazione a bandi e anche attraverso l'aiuto alla progettazione in favore delle associazioni della rete. L'attività è molto impegnativa perché prevede il seguire l'intero ciclo della progettazione, dall'idea progettuale alla presentazione a bando, alla gestione del progetto (nelle varie sedi territoriali di realizzazione delle sperimentazioni) alla rendicontazione (compreso il controllo effettuata dal Ministero) e alla valutazione.

Nel 2021, a livello nazionale, sono stati realizzati i seguenti progetti:

Nome del progetto	VOL.A.RE. Volontariato, Anziani e Rete di Eccellenze
Anno di attivazione/svolgimento	Inizio 12 novembre 2021 Fine 12 novembre 2023
Descrizione e obiettivo	VOLARE (Volontariato, Anziani, Reti di Eccellenza) è un progetto Anteas Nazionale finanziato dal Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali. Partner del progetto è Auser. Il progetto è rivolto alla individuazione e innovazione di un nuovo welfare per la terza età attraverso la ricostruzione dei legami di comunità, partendo dalla tragica esperienza che hanno vissuto gli anziani durante la Pandemia. Il progetto è articolato in diverse fasi: Individuazione di un territorio dove poter generare comunità, attraverso l'Anteas territoriale e alla rete sul territorio tra istituzioni, enti associazioni, case di riposo, centro per gli anziani generando nuove strade, iniziative collaborando insieme. Per ogni territorio è stato individuato un operatore Ge.Co (generatore di comunità) che si occuperà, a stretto contatto sia con le varie realtà del territorio che con l'Anteas, di sviluppare e coordinare il progetto che si deciderà di avviare sul territorio di competenza. Ciascun Ge.Co ha analizzato il territorio, sia dal punto di vista qualitativo e quantitativo, in modo da poter costruire dei progetti cuciti apposta attorno alle esigenze degli stessi. VOLARE non prevede un progetto unico, ma si pone l'obiettivo di

	creare progetti diversi tarati sulle reali esigenze dei territori stessi, valutando quali siano i bisogni principali su il territorio scelto. Il progetto VOLARE si articola in azioni di carattere nazionale e trasversale e in declinazioni locali attraverso l'attivazione di sperimentazioni su 20 territori in 19 regioni. Questi 20 progetti pilota intendono avviare processi di innovazione sociale del welfare per la terza età anche grazie all'impegno dei Ge.Co. i Generatori di Comunità.
--	---

Nome del progetto	Viam
Anno di attivazione/svolgimento	Inizio dicembre 2021 Fine dicembre 2023
Descrizione e obiettivo	Il progetto Vivi Internet, al meglio nasce con lo scopo di coinvolgere utenti over 60 con una base di conoscenza informatica, decisi ad approfondire alcune tematiche del mondo di Internet, affinché ciascuno possa vivere al meglio il mondo digitale. Gli Obiettivi: Sviluppare un pensiero critico per affrontare la complessità del Web; Proteggersi da fishing, frodi e altri rischi online; Riconoscere il valore e l'attendibilità dei contenuti; Valutare le modalità con cui condividere informazioni; Rispettare gli altri e comunicare con gentilezza, online come nella vita reale; Tutelare non solo la propria privacy, ma anche quella altrui; Chiedere aiuto senza vergogna né sensi di colpa;

Nome del progetto	#TAG – Territori e Alleanza Generazionale
Anno di attivazione/svolgimento	Inizio 01 luglio 2019 Fine 30 settembre 2021
Descrizione e obiettivo	ProTAGgonisti di memorie Seneca scrisse che “vivitis qui multis usui est, vivitis qui se utitur” cioè “vive veramente chi è utile all'umanità e sa usare sé stesso”: ebbene, è proprio questo il bisogno sociale che TAG intende, in senso lato, soddisfare, così da rendere le nostre comunità più accoglienti ri-attribuendo protagonismo a chi ha un vissuto, passato o in essere, all'interno delle filiere più rappresentative dei diversi ambiti territoriali coinvolti nel progetto. La filiera, alla prova cruciale del covid, è simbolo e contenitore di resilienza, capace di ispirare, in particolare nelle nuove generazioni, tracce da seguire

	per superare l'esperienza traumatica della pandemia. #TAG, promuove, su ciascun ambito territoriale di progetto, la costituzione di gruppi di lavoro intergenerazionali e "multidisciplinari". Accanto ai volontari, soggetti attivatori dei processi, ci sono infatti i giovani under 25 anni, i testimoni di filiera over 65 (verosimilmente non più attivi) e i testimoni esemplari di filiera, ovvero gli operatori, imprenditori, addetti che hanno saputo, rinnovandosi, rispondere efficacemente alle sfide del covid-19. Il mix inedito di questi profili biografici, anche grazie al supporto di formatori ed educatori, è il dispositivo che favorisce la condivisione di una nuova prospettiva comune, l'individuazione di tracce di orientamento per i più giovani, un maggiore senso di identità e appartenenza, infine una comunità più coesa e consapevole. RETAGGIO DI TRADIZIONI Dopo la rilettura del progetto ovvero dopo la nuova declinazione delle attività per custodirne il senso nonostante le numerose e impattanti misure di contenimento del contagio che ne hanno in gran parte inibito l'originale impianto, #TAG è oggi un percorso di continuo bilanciamento fra tempo passato, tempo presente e tempo futuro. Accanto alla consapevolezza della tradizione vi è infatti la rielaborazione dell'esperienza del durante (la pandemia); grazie alla "solidità" testimoniata dal retaggio del passato, delle antiche tradizioni, del superamento di altre importanti "fatiche", si può metabolizzare il "trauma" pandemico e procedere alla messa a fattor comune delle aspettative per un possibile futuro.
--	---

Nome del progetto	Avviso 3/2020
Anno di attivazione/svolgimento	
Descrizione e obiettivo	E' ben noto l'eccezionale impegno profuso in Italia dalle organizzazioni del Terzo Settore durante la pandemia; contro l'emergenza Covid-19 — ci dicono le fonti governative, sono oltre 100 mila i volontari in prima linea ogni giorno. Il diffondersi della pandemia e il conseguente periodo di lockdown hanno rappresentato in effetti una significativa battuta d'arresto anche nell'operatività della nostra associazione. In particolare, le misure di contenimento, gradualmente sempre più stringenti, hanno determinato la progressiva inibizione di servizi assistenziali tradizionalmente offerti dalle sedi Anteas come il trasporto sociale, l'assistenza domiciliare leggera, gli ambulatori solidali. Al tempo stesso, anche le attività ricreative sono state a mano a mano sospese con la chiusura dei centri sociali. Il tutto aggravato dalla prevalenza di un corpo sociale over 60 — sia in termini di volontari, sia in termini di

	associati e fruitori - perfettamente corrispondente con il target in effetti più a rischio contagio e bisognoso di maggiore tutela. D'altro canto, pur ad una battuta d'arresto in iniziale, via via sono state attivate, in molte sedi, esperienze solidali in cui sono proseguite, anche durante la quarantena —attività quali la consegna di farmaci e pacchi alimentari a domicilio delle persone non autosufficienti o in difficoltà o, ancora l'attivazione di sportelli di consulenza psicologica telefonica. In questa cornice di solitudini, di disagi e paure che si sono incrociate ad ogni livello, l'approccio che Anteas ha perseguito è quello, tradizionale, dell'antenna sociale, ovvero lo sforzo di anticipare e individuare situazioni di fragilità e di bisogno che possano coinvolgere particolarmente fasce di popolazione particolarmente esposte come persone non autonome, anziane e sole, in situazioni di precarietà economica, ecc.); con una reazione pronta e creativa, sono stati strutturati nuovi percorsi e servizi inediti atti a garantire una vicinanza autentica fra le persone nonostante la distanza fisica. "Da soli a solidali", anche durante l'emergenza covid, è l'obiettivo generale che l'associazione si è posta per rendere le nostre città più accoglienti ed inclusive - perfettamente in linea, in questo senso, con una delle aree prioritarie di intervento dell'Agenda 2030.
--	---

Nome del progetto	Time To Care
Anno di attivazione/svolgimento	
Descrizione e obiettivo	Il Bando "Time To Care" è stato pubblicato dal Ministero per le Politiche Giovanili e dal Ministero per le Politiche della Famiglia ed è rivolto ai giovani tra i diciotto e i trentacinque anni che vogliono impegnarsi, per un periodo di sei mesi, in attività di supporto e assistenza agli anziani. Riceveranno una formazione ad hoc per essere impiegati nelle azioni progettuali previste e al termine delle attività verrà loro rilasciato un attestato di riconoscimento delle competenze.

PERSONE

Con chi abbiamo navigato. Le persone che lavorano per Anteas. La nostra forza.

Le persone che operano per Anteas sono dipendenti, collaboratori, consulenti e lavoratori occasionali.

Anteas risponde all'impegno delle proprie risorse umane che a vario titolo lo supportano, attraverso una tutela dei loro diritti, l'attenzione affinché i luoghi di lavoro siano sicuri e attraverso un costante impegno, anche politico, per assicurare loro una remunerazione equa.

La normativa introdotta dal Codice del Terzo Settore ha previsto il riordino e la revisione complessiva della disciplina vigente in materia, sia civilistica che fiscale, definendo, per la prima volta in modo unitario, il perimetro del c.d. Terzo Settore e, in maniera omogenea e organica, gli enti che ne potranno/vorranno far parte. In particolare, per il mantenimento dell'iscrizione al RUNTS vi è anche il rispetto del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, che impone, tra le diverse misure, che le retribuzioni/compensi dei lavoratori/collaboratori non possano superare del 40% i minimi retributivi previsti dai Contratti Collettivi Nazionali applicabili, e che il rapporto tra la retribuzione minima e la retribuzione massima non possa essere superiore ad un ottavo, pena la perdita della qualifica di ETS, e quindi la perdita del regime tributario speciale e l'accesso al 5x1000.

Nel 2021, Anteas ha potuto contare sulla collaborazione di 4 persone che hanno operato a supporto delle attività istituzionali.

Lo staff di Anteas è stato così composto:

Tipo di contratto	N° persone	Di cui donne	RAL (Retribuzione Annuale Lorda) Minima	RAL (Retribuzione Annuale Lorda) Massima	Settore
Indeterminato tempo pieno a	2	2	€ 23.601,62	€ 36.480,54	Amministrazione, Sviluppo
Indeterminato tempo parziale a	1	1	€ 23.601,62	€ 36.480,54	Segreteria
Determinato tempo pieno a					
Determinato tempo parziale a					
Collaborazione coordinata e continuativa e	1			€ 39.825,92	Area Consulenza TS
Collaborazione P.Iva a					
Collaborazione occasionale					

L'UNIONE FA IL VOLONTARIATO.

La rete di relazioni/Gli stakeholders

Gli stakeholder dell'Anteas sono gli interlocutori (o portatori di interesse) che condividono i valori, gli interessi e le aspettative dell'associazione. Essi possono influenzare l'attività dell'associazione, secondo livelli e modalità differenti, oppure essere influenzati, attraverso le attività che l'Anteas pone in essere.

Abbiamo identificato gli stakeholders e li abbiamo inseriti in questa mappa:



PERSONE

Le persone che compongono l'Organizzazione, che ne guidano le scelte strategiche, che garantiscono il raggiungimento degli obiettivi di mission: il personale, i volontari, i Soci, gli organi istituzionali. I nostri sostenitori, che contribuiscono economicamente al raggiungimento dei nostri obiettivi.

E, soprattutto, le persone che cerchiamo e coinvolgere ogni giorno (le sentiamo nostri collaboratori e non semplici utenti: Sono le persone i primi portatori di interesse del nostro lavoro;

LE ASSOCIAZIONI E LE REALTÀ DEL TERZO SETTORE,

sia singole, che le reti le Fondazioni con le quali collaboriamo nel territorio nella realizzazione di progetti: Forum Nazionale del Terzo Settore, Fondazione con il Sud, Fondazione Con i Bambini, nella quale siamo nel Cda, Adiconsum, Anolf, Caritas, Auser, Ada, Unpli, CdO

LE ISTITUZIONI

La pubblica amministrazione, gli enti nazionali: gli attori le cui politiche, programmi o comportamenti cerchiamo di influenzare. Alleati fondamentali per realizzare la nostra mission;

ALTRE REALTÀ ORGANIZZATIVE

Il mondo Cisl, con la sua rete di confederazioni, e realtà ad essa collegate (patronati, Caf, ecc.) in particolare la Fnp che per prima diede origine e impulso all'associazione.

Il progetto Tag ha consentito la costruzione di partnership con le scuole in tutto il territorio nazionale sedi di sperimentazione e realizzazione dei progetti.

SETTORE PRIVATO

Il progetto Tag ha consentito la costruzione di partnership con enti del settore privato, quali i Consorzio del Parmigiano Reggiano, ecc.



LA DIMENSIONE ECONOMICA

Chi sostiene le nostre attività non è un semplice sostenitore, ma un vero e proprio compagno di viaggio.

Si tratta di persone, aziende e fondazioni, enti e istituzioni che scelgono di contribuire al lavoro dei nostri volontari, che gratuitamente, ogni giorno garantiscono vicinanza, solidarietà alle persone più in difficoltà attraverso le attività di volontariato che si realizzano nei territori.

Le fonti economiche che alimentano la vita e le attività di ANTEAS sono:

- Tesseramento;
- 5x1000;
- Attività (tipiche, connesse marginali);
- Progetti
- Donazioni liberali.

Questo determina un volume di attività quantificabile anche in termini economici. Attraverso il tesseramento, la raccolta fondi, le convenzioni ed i contributi dei nostri iscritti, l'insieme della nostra associazione riesce a mettere insieme le risorse per realizzare gli interventi sopra elencati.

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO 31.12.2021
<i>Immobilizzazioni immateriali</i>
- <i>diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno € 1,00</i>
<i>Crediti</i>
- <i>Crediti verso associati e fondatori € 166.760,57</i>
- <i>Crediti verso enti pubblici € 305.322,00</i>
- <i>Crediti verso soggetti privati per contributi € 141.990,25</i>
- <i>Crediti tributari € 8.482,44</i>
- <i>Crediti verso altri € 16.633,96</i>
<i>Disponibilità liquide</i>
- <i>Depositi bancari e postali € 393.627,99</i>
- <i>Denaro e valori in cassa € 330,38</i>
TOTALE ATTIVO 31.12.2021 € 1.033.148,59

PASSIVO 31.12.2021
<i>Patrimonio vincolato</i>
- <i>Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali € 50.000,00</i>
<i>Patrimonio libero</i>
- <i>Riserve di utili o avanzi di gestione € 216.895,30</i>
- <i>Avanzo disavanzo di esercizio € - 5.839,77</i>
<i>Fondi per rischi e oneri</i>
- <i>Fondi altri € 287.163,95</i>
<i>Fondi trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato € 36.600,86</i>
<i>Debiti</i>
- <i>Debiti verso fornitori € 37.820,05</i>
- <i>Debiti tributari € 10.697,15</i>
- <i>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale € 4.534,96</i>
- <i>Debiti verso dipendenti e collaboratori € 4.635,00</i>
- <i>Altri debiti € 76.230,42</i>
<i>Ratei e risconti passivi € 314.410,67</i>
TOTALE PASSIVO 31.12.2021 € 1.033.148,59

CONTO ECONOMICO

PROVENTI E RICAVI 31.12.2021	
<u>A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</u>	
-	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori € 168.063,70
-	Contributi da soggetti privati € 451.200,00
-	Contributi da enti pubblici € 731.370,12
-	Altri ricavi, rendite e proventi € 198.863,03
<u>D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</u>	
-	Da rapporti bancari € 366,33
TOTALE PROVENTI E RICAVI 31.12.2021 € 1.549.863,18	

ONERI E COSTI 31.12.2021	
<u>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</u>	
-	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci € 57.018,53
-	Servizi € 759.200,59
-	Godimento beni di terzi € 27.328,22
-	Personale € 225.300,36
-	Oneri diversi di gestione € 78.015,00
<u>D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</u>	
-	Su rapporti bancari € 730,85
-	Altri oneri € 14.121,81
<u>E) Costi e oneri di supporto generale</u>	
-	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci € 72.533,38
-	Servizi € 161.775,44
-	Godimento beni di terzi € 109.467,25
-	Altri oneri € 37.093,75
TOTALE ONERI E COSTI 31.12.2021 € 1.542.585,18	

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, è stata svolta per l'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "ANTEAS APS", con riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- l'assenza di attività di raccolta fondi nel corso del periodo di riferimento;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo verificato la conformità del bilancio sociale, predisposto da "ANTEAS APS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

ANTEAS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, è stato verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentano l'attività svolta dall'ente in coerenza con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il comportamento dell'organo di controllo è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In tal senso questo senso, sono stati verificati anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Roma 8 settembre 2023

Emanuela Fier

L'organo di controllo

