

# SEMINARE SOLIDARIETA'

## BILANCIO SOCIALE 2022



*Il tempo corre,  
la vita sfugge tra le mani.  
Ma può sfuggire come sabbia  
oppure come seme.*

*Thomas Merton*





## INDICE

- **Lettera del presidente**

- **Nota metodologica**

- **L'identità Anteas**

Il volontariato che fa la differenza

- **Una rete che semina solidarietà/fraternità**

Struttura, governo, amministrazione e persone che operano per l'associazione

- **Un passo dopo l'altro, fianco a fianco**

Obiettivi, attività e progetti

- **Situazione economico-finanziaria**

- **Monitoraggio svolto dall'organo di controllo**



## LETTERA DEL PRESIDENTE

I dati e i numeri di questo Bilancio Sociale rappresentano e traducono in parole l'impegno umano, quello della governance e dello staff dell'ANTEAS, che null'altro è se non la condivisione del lavoro dei Soci dei Volontari.

L'ANTEAS vuole favorire la creazione dei legami, un tessuto sociale rinnovato e una cultura solidaristica, Con una grande attenzione verso tutti gli strati della popolazione ed in particolare nei confronti di chi ha maggiori difficoltà.

I bisogni delle persone e del territorio aumentano e si frammentano in tipologia e varietà, sempre maggiore diventa quindi l'impatto del Volontariato su una società che ogni giorno deve affrontare sfide continue con l'aumento delle disuguaglianze e la disgregazione del territorio con aumento delle distanze tra nord e sud e zone centrali e quelle periferiche.

L'attività svolta del 2022 ha dovuto fare i conti con la coda di una pandemia che ha modificato le nostre abitudini ed ha accentuato le difficoltà dei più deboli.

I dati che sono riportati nel bilancio sociale 2022 vogliono rappresentare lo sforzo quotidiano dell'ANTEAS tutta, intesa come comunità, per declinare concretamente la solidarietà. Ogni socio, ogni volontario di ANTEAS ha ricevuto il più grande dono ogni qualvolta che ha vinto una solitudine, ha aiutato a superare una difficoltà ha ricevuto un sorriso per la propria attività. A loro va il nostro ringraziamento per la dedizione e la generosità dell'impegno profuso.

Da loro ricaviamo le energie necessarie e ulteriore impulso per migliorare la nostra azione. Perché siamo consapevoli che in ottica futura sarà sempre più importante rafforzare le strutture al servizio della rete ANTEAS presente sul territorio.

L'Anteas con le 515 associazioni affiliate, le 45 associazioni aggregate gli oltre 45000 soci ed i quasi 9000 volontari costituisce un patrimonio importante che va salvaguardato e valorizzato e che ci fa sperare in un futuro migliore per i nostri figli, per il nostro Paese e insieme, tutti insieme andiamo avanti.

Presidenza Nazionale

## NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio sociale di ANTEAS si pone l'obiettivo di comunicare le attività e risultati raggiunti dall'Associazione, e rappresenta un ulteriore strumento di trasparenza e rendicontazione attraverso il quale l'Associazione si pone in relazione con tutti propri stakeholder, considerati non solo e semplicemente "portatori di interesse", ma soprattutto come "alleati", veri e propri partner insieme ai quali capire come costruire comunità solidali e fraterne che non lascino indietro nessuna delle persone che vivono situazioni di fragilità e/o solitudine. Il presente Bilancio sociale adotta gli standard di rendicontazione dettati dalle Linee Guida Ministeriali e mira a fornire un dettagliato profilo narrativo, gestionale e finanziario dell'Associazione riferimento all'anno 2022. Per la redazione ogni area dell'associazione è stata coinvolta nella compilazione, invitandole a dare una descrizione qualitativa e narrativa delle proprie attività e dei risultati raggiunti. Per migliorarne la comprensione e rendere le informazioni maggiormente divulgative, i dati sono stati accompagnati, laddove possibile da storie dal campo,

# L'IDENTITÀ DI ANTEAS

IL VOLONTARIATO CHE FA LA DIFFERENZA  
(Informazioni generali sull'ente)



**Nome dell'ente:** Anteas Associazione Nazionale Tutte le Età Attive per la Solidarietà - APS  
**Codice fiscale:** 97400190589

**Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:** Associazione non riconosciuta - Associazione di promozione sociale

**Indirizzo sede legale:** Via Po, 19 – 00198 Roma

**Aree territoriali di operatività:** ANTEAS, tramite il coordinamento delle associazioni Regionali, Provinciali e locali affiliate e aggregate, promuove le attività di volontariato e di promozione sociale su tutto il territorio nazionale.

**Valori e finalità perseguite (missione dell'ente):** (9) ANTEAS persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e ha come oggetto lo sviluppo della persona attraverso la promozione delle forme aggregative di tutte le età attive valorizzandone la soggettività e il protagonismo nella società. A tal fine promuove, coordina e indirizza attività di volontariato, di promozione sociale, di solidarietà, di formazione culturale e sociale, ispirandosi alla Carta dei Valori del Volontariato.

ANTEAS si propone, inoltre, di

- Promuovere una organizzazione economica e sociale che garantisca a tutti i cittadini, a prescindere dalla loro età e condizione personale e professionale, lo sviluppo della propria personalità e la tutela della salute e della previdenza;
- Approfondire e diffondere i valori della solidarietà, della integrazione e della giustizia sociale contro la povertà, l'esclusione e la solitudine;
- Promuovere le relazioni intergenerazionali;
- Sviluppare l'integrale attuazione dei diritti costituzionali, concernenti l'uguaglianza, il rispetto della dignità, le pari opportunità e la lotta contro ogni forma di discriminazione;
- Diffondere e promuovere una cultura della legalità, basata sui principi della Costituzione, per la lotta contro le mafie e ogni forma di criminalità;

- Promuovere e proteggere i diritti dei minori, degli anziani, dei disabili, dei rifugiati, degli immigrati, degli infermi, degli indigenti e in generale dei soggetti più deboli, secondo i principi della Costituzione Italiana e delle Convenzioni ONU;
- Promuovere la conoscenza, la tutela e la valorizzazione della storia anche locale, il recupero della memoria e dell'arte dei vecchi mestieri e del patrimonio storico, artistico, culturale e del paesaggio, così come definiti dal Codice dei Beni Culturali;
- Promuovere la conoscenza, la salvaguardia, la protezione e il miglioramento delle condizioni della natura, dell'ambiente, degli habitat e delle specie animali e vegetali;
- Sviluppare la pratica sportiva e il turismo sociale, responsabile e sostenibile come validi veicoli per l'approfondimento della reciproca conoscenza, della solidarietà e per l'affermazione dei valori per la convivenza civile tra i popoli;
- La formazione e l'aggiornamento sia professionale che culturale.

**Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n.117/2017 (oggetto sociale):** come previsto nello Statuto, ANTEAS, al fine di conseguire le proprie finalità sociali, esercita, in via esclusiva o principale, una o più attività di interesse generale di cui all'articolo 5 del Codice del Terzo Settore. In particolare svolge le seguenti attività in favore dei propri soci e familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente, anche indirettamente, dell'attività di volontariato dei propri associati:

Servizi strumentali ad Enti del Terzo Settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da Enti del Terzo Settore [lettera m), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; che si sostanziano essenzialmente in servizi di assistenza e supporto tecnico alla gestione delle attività realizzate dalle Anteas affiliate nei confronti degli associati e di terzi.

Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni [lettera a), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; che fanno riferimento alla progettazione e al coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di servizi tesi a mantenere l'autonomia funzionale delle persone che presentano bisogni di salute nonché a rallentare il suo deterioramento nonché a favorire la partecipazione alla vita sociale, anche attraverso percorsi educativi.

Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa [lettera d), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; con particolare ma non esclusivo riferimento alle attività formative rivolte a dirigenti e quadri delle Anteas affiliate.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle altre attività di interesse generale di cui al presente articolo [lettera i), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale promosse dall'Associazione e dalle sue affiliate, attraverso, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'attività di comunicazione, informazione, stampa, con particolare riferimento ai temi dell'intergenerazionalità e l'organizzazione di eventi finalizzati a sensibilizzare l'opinione pubblica sui temi di interesse per l'Associazione;

Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso [lettera k), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; si fa riferimento al coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di iniziative di turismo sociale e religioso.

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa [lettera l), comma 1, articolo 5

del Codice del Terzo Settore]; ricomprende, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la progettazione e il coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di servizi educativi per l'infanzia e l'adolescenza in un'ottica di sostegno alla famiglia e di intergenerazionalità;

Beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma del presente articolo [lettera n), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di interventi a sostegno delle persone fragili e di tutte le forme di disagio.

Promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata [lettera v), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; Promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 [lettera w), comma 1, articolo 5 del Codice del Terzo Settore]; anche attraverso la progettazione e il coordinamento della realizzazione da parte delle ANTEAS affiliate di percorsi educativi, la sensibilizzazione delle affiliate nel farsi portavoce di tali valori, la formazione di quadri e dirigenti associativi su questi temi, l'organizzazione di momenti di sensibilizzazione.

ANTEAS, quale Rete Associativa, può anche svolgere attività di:

Coordinamento, tutela, rappresentanza, promozione o supporto delle associate e delle loro attività di interesse generale, anche allo scopo di promuoverne ed accrescere la rappresentatività presso i soggetti istituzionali, anche attraverso l'utilizzo di strumenti informativi idonei a garantire conoscibilità e trasparenza in favore del pubblico e dei propri associati [comma 1, articolo 41 del Codice del Terzo Settore]

### **DA DOVE ARRIVIAMO. La nostra storia**

Nell'aprile del 1996, l'Anteas nasce come "Associazione Nazionale Terza Età Attiva" sotto la spinta di idee ed esperienze locali, promosse dalla FNP – CISL, *"con l'impegno a misurarsi con l'organizzazione di un'economia NO-PROFIT e sostenere l'inizio di un processo di una concreta presenza anche nel campo dei Servizi Sociali, Sanitari, Formativi e, più in generale, della Protezione Sociale e per partecipare responsabilmente e solidalmente alla realizzazione di veri e propri progetti di sviluppo sostenibile delle economie di comunità che favoriscano la costruzione di reti di servizi integrati diretti alla persona"* (Luigi Caracciolo, primo presidente Anteas Nazionale – 10 aprile 1996).

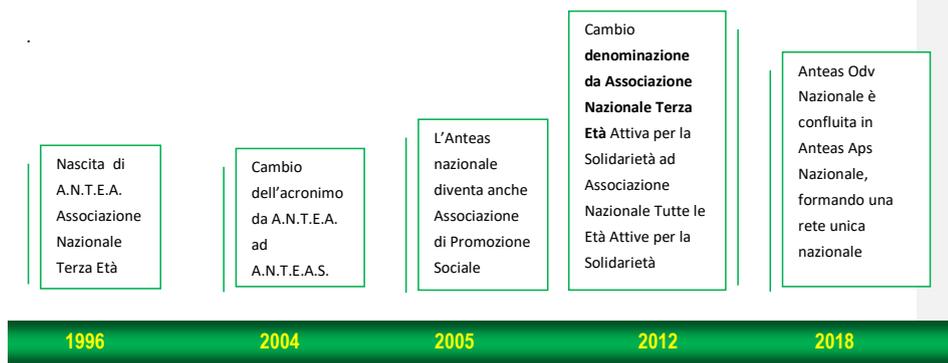
Nel 2012, l'Anteas ha scelto di modificare il suo nome da "Terza Età Attiva" a "Associazione Nazionale Tutte le Età Attive per la Solidarietà" con l'auspicio di aggregare anche i giovani non solo come destinatari, ma anche come volontari attivi.

Ad Anteas, nata come associazione di Volontariato (Legge 266/1991), nel 2005 viene affiancata da un'associazione di Promozione Sociale (Legge 383/2000), anch'essa articolata su tutto il territorio nazionale, con sedi regionali e provinciali e che viene iscritta al Registro Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

In entrambe le associazioni, *l'apporto del volontariato* è predominante.

Nel 2018, con l'obiettivo di creare una struttura più adeguata alle nuove sfide poste dall'introduzione del Codice del Terzo Settore, l'associazione di volontariato viene formalmente incorporata nell'associazione nazionale di promozione sociale, pur mantenendo le caratteristiche e le peculiarità valoriali che hanno fatto dell'Anteas un punto di riferimento per il volontariato intergenerazionale.

L'Anteas, infatti, è promossa per gli anziani ma è aperta all'incontro con i giovani e con tutti coloro che condividono l'impegno della solidarietà, civile e sociale. È proprio su queste basi che l'Anteas, operando costantemente nel territorio, ha registrato una grande crescita passando dalle 50 associazioni nel 1996 alle circa 560 attuali.



### IL NOSTRO ORIZZONTE (visione)

Anteas si impegna su tutto il territorio nazionale in attività di volontariato al fine di promuovere la solidarietà per la terza età e creare solidi legami tra tutte le generazioni, facilitando reti di conoscenze significative in grado di proteggere le persone dalla solitudine e dall'isolamento. Anteas contribuisce alla creazione di un Paese più accogliente e inclusivo, senza disuguaglianze, favorendo relazioni di prossimità e reciprocità verso un futuro migliore.

### È IL VIAGGIO CHE FA LA META (La nostra Missione)

La missione di Anteas può essere riassunta in 4 punti fondamentali:

- **Promuovere il volontariato:** Anteas ha il dovere di svolgere attività che diffondano il volontariato come esempio di alto valore sociale.
- **Sostenere e rappresentare le associazioni:** Anteas ha il compito di svolgere attività atte a sostenere le associazioni ad essa affiliate, di rappresentare il punto di vista e le proposte comuni e a promuovere la partecipazione dei soci, dei volontari e degli stakeholder esterni.
- **Innovare:** Anteas deve sollecitare e promuovere i processi di crescita ed innovazione attraverso l'impulso alla diversificazione delle attività svolte attraverso l'identificazione di nuovi destinatari e/o nuovi bisogni.
- **Fare rete:** è compito di Anteas promuovere i migliori rapporti non solo tra le sue associazioni con lo scambio reciproco di esperienze significative, ma anche con istituzioni, associazioni esterne e altre realtà del Terzo Settore, con lo scopo di creare nuove sinergie funzionali.

### IN COSA CREDIAMO. (I nostri valori)

L'Anteas si riconosce nei principi promossi dalla *Carta dei valori del Volontariato*, elaborata nel 2001.

- **Volontariato e gratuità**  
Il volontario dona gratuitamente il proprio tempo a favore della comunità: un dono, un regalo che nasce dal solo desiderio di essere di aiuto agli altri, ottenendone in cambio la gratificazione personale e morale.
- **Solidarietà/Fraternità**  
Il suo significato principale è "forma di impegno etico-sociale a favore di altri". In tale direzione, Anteas si impegna a portare sollievo a chi ne ha bisogno.
- **Responsabilità**  
Con l'impegno a rimuovere le cause delle disuguaglianze economiche, culturali, sociali, religiose e politiche.
- **Impegno verso le fasce più deboli della cittadinanza**

Opera per la crescita della comunità per il sostegno dei suoi membri più deboli o in stato di disagio e per il superamento delle situazioni di degrado.

■ **Socialità e arricchimento culturale**

Il volontariato ha una funzione culturale ponendosi come coscienza critica e punto di diffusione dei valori della pace, della non violenza, della libertà e della legalità.

■ **Ruolo politico**

Il cui obiettivo è la crescita del sistema democratico che, rilevando i bisogni e i fattori di emarginazione e degrado, propone idee e progetti per trovare soluzioni.

Inoltre, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, l'Anteas rispetta valori e principi fondamentali che caratterizzano da sempre la propria azione sul territorio:

■ **Intergenerazionalità.**

L'Anteas promuove le attività *per* i giovani e *con* i giovani, al fine di avvicinarli al volontariato. Il dono gratuito del proprio tempo a servizio dell'altro può rappresentare una valida alternativa alla solitudine e al contempo può essere fonte di gratificazione personale.

■ **Trasparenza.**

L'Anteas si impegna periodicamente a rendicontare nel modo più trasparente e completo possibile le proprie performance sociali ed economiche. La trasparenza dell'Anteas si traduce, pertanto, nella volontà di rendere conto del proprio impegno attraverso il Bilancio Economico e il Bilancio Sociale, fornendo informazioni chiare ed esaustive, fruibili a tutti.

■ **Democraticità ed elettività**

L'Anteas si ispira ai principi della partecipazione democratica promuovendo e valorizzando il contributo ideale ed operativo di ogni aderente.

■ **Una nuova Terza Età**

L'Anteas è impegnata nel valorizzare gli anziani, non come peso per la società, ma come risorsa sociale. A tal proposito l'Anteas è in prima linea nel condividere la proposta di legge sull'Invecchiamento Attivo.

## **I NOSTRI IMPEGNI**

**L'Associazione, nello svolgere le proprie attività, nel realizzare servizi per la comunità, persegue i seguenti impegni:**

■ **Perché nessuno finisca fuori radar:**

vogliamo assumerci la responsabilità di tante storie che dalla fragilità e dalla vulnerabilità finiscono nell'invisibilità, per tornare di nuovo visibili solo a causa di eventi tragici, perché nessuno finisca "fuori radar".

■ **Ritessere legami per rigenerare la comunità:**

vogliamo rigenerare le comunità attraverso una rinnovata azione di tessitura di legami, vera alternativa alla società della paura e della vergogna.

■ **L'azione volontaria come provocazione:**

per noi l'azione volontaria orientata dalla cultura del dono e dalla gratuità, rappresenta una preziosa provocazione: genera altre azioni in grado di trasformare la realtà.

■ **Per un Paese meno diseguale e più accogliente e inclusivo:**

vogliamo dare il nostro contributo per creare un paese più accogliente e inclusivo

■ **Oltre le generazioni, per un futuro condiviso:**

siamo impegnati a ripensare la convivenza tra le diverse generazioni per favorire nuove relazioni di prossimità e di reciprocità per immaginare un futuro condiviso

## **IL NOSTRO STILE**

## Lo stile delle 5A



In tutte le attività che realizziamo cerchiamo di mantenere uno stile che ci accomuna e contraddistingue.

Uno stile, quello di Anteas, dove prevalgono la persona, con la sua dignità e le sue aspirazioni, le sue abilità e competenze. Uno stile dove prevalgono le relazioni reciproche, il costruire insieme, che abbiamo schematizzato nello stile delle 5A:

- **Andare verso/incontrare,**
- **Ascoltare per dialogare;**
- **Accompagnar(ci) per condividere;**
- **Aiutare a fare insieme (coprodurre, co-progettare);**
- **Aiutare ad aiutarsi (far crescere l'autonomia, la responsabilità, l'empowerment)**

# UNA RETE CHE SEMINA SOLIDARIETA'/FRATERNITA'

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## LA GOVERNANCE DELL'ANTEAS

L'assetto organizzativo nazionale è costituito da una struttura piramidale divisa su quattro livelli coesi e distinti: Associazione Nazionale, Anteas Regionali, Anteas Provinciali e Associazioni locali affiliate e aggregate ad Anteas.

Sono le singole associazioni ad aderire liberamente alla rete territoriale di Anteas in base a regole etiche e democratiche comuni. Ogni associazione mantiene una propria indipendenza operativa, pur conservando gli stessi principi di base e statutari. Anche la gestione finanziaria è autonoma.

In virtù della struttura piramidale e dell'indipendenza operativa, ogni livello agisce nei confronti dei propri stakeholder in modo diverso:

- le strutture territoriali e provinciali rivolgono le proprie attività a favore e con la collaborazione della cittadinanza realizzando, tra l'altro, corsi di attività motoria (ginnastica dolce, ballo, ecc.), assistenza domiciliare, animazione in case di riposo, banco alimentare e banco farmaceutico, centri telefonici di ascolto, sportelli sociali, corsi di informatica, corsi di lingua, laboratori artigianali, di sartoria e di cucina, corsi fotografici e attività ricreative di vario genere;
- le strutture provinciali e regionali hanno un ruolo di coordinamento delle strutture aderenti, oltre che organizzativo, informativo e progettuale.  
In particolare, il livello regionale costituisce una sorta di "cerniera" tra l'Anteas nazionale e quelle territoriali.
- l'Anteas nazionale, invece, ha un vero e proprio ruolo di rappresentanza politica e di coordinamento operativo, rivolgendo le sue attività a beneficio delle sue associazioni attraverso servizi, convenzioni, progetti e corsi di formazione.

Pertanto, la vocazione di Anteas - in tutti i suoi livelli - è quella di modulare risposte a specifici bisogni nazionali e locali, nel campo della salute, dell'assistenza, della cultura e del tempo libero. Risulta allora chiaro che l'attività di ogni sede locale o territoriale così come quella di ogni partner, è tanto affine e trasversale a tutti nei valori, quanto specifica e unica caso per caso perché rispondente a particolari bisogni emergenti da specifiche realtà.

## LA STRUTTURA DELLA GOVERNANCE IN ANTEAS NAZIONALE

Come previsto dallo Statuto, l'Anteas è composta dai seguenti organismi:

- **Presidente Nazionale**, ha la rappresentanza politica nazionale dell'Anteas e la dirige in base agli orientamenti ed alle deliberazioni assunte dagli Organismi Nazionali. È rieleggibile una sola volta e comunque per non più di 8 anni.
- **Presidenza Nazionale**, composta da un presidente e da uno o più vicepresidenti, è l'organismo esecutivo dell'Anteas. I vicepresidenti sono rieleggibili per una sola volta e comunque per non più di 8 anni.
- **Direzione Nazionale**, è composto dai consiglieri nazionali che siano contemporaneamente anche presidenti delle Anteas Regionali e delle Anteas Provinciali di Trento e Bolzano. E' l'organismo di interrelazione dell'Anteas e assiste e coadiuva la Presidenza Nazionale nella gestione esecutiva e amministrativa.

- **Consiglio Nazionale**, composta fino ad un massimo di 64 componenti eletti nelle assemblee regionali, è l'organismo di amministrazione dell'Anteas e compie tutti gli atti consequenziali ed inerenti all'espletamento di tale funzione.
- **Assemblea Nazionale**, composta attualmente da 118 componenti, sulla base del quoziente nazionale di rappresentatività deliberato dal Consiglio Nazionale. È il massimo organo di indirizzo politico e gestionale.
- **Collegio dei Revisori dei Conti**, costituito da 3 componenti, di cui 1 con funzione di presidente. È l'Organo di Controllo dell'Associazione.
- **Collegio Nazionale dei Garanti**, formato da 3 componenti di cui 1 con funzione di presidente. È l'Organo di giustizia interna.

L'elezione degli organi, nel rispetto della democraticità, avviene ogni 4 anni attraverso un sistema di assemblee locali, provinciali e regionali che coinvolge l'intera base sociale.

L'Anteas ha comunque un'azione di promozione e sviluppo associativo, rappresentanza politica a livello nazionale, supporto/service nei confronti delle strutture regionali e locali, coordinamento e di "controllo" verso le strutture aderenti, tramite la verifica periodica della rendicontazione economico - finanziaria e delle attività svolte.

Altra caratteristica che contraddistingue Anteas è che, pur nella completa autonomia, non manca la solidarietà fra le strutture con il reciproco coinvolgimento nell'utilizzo delle risorse.

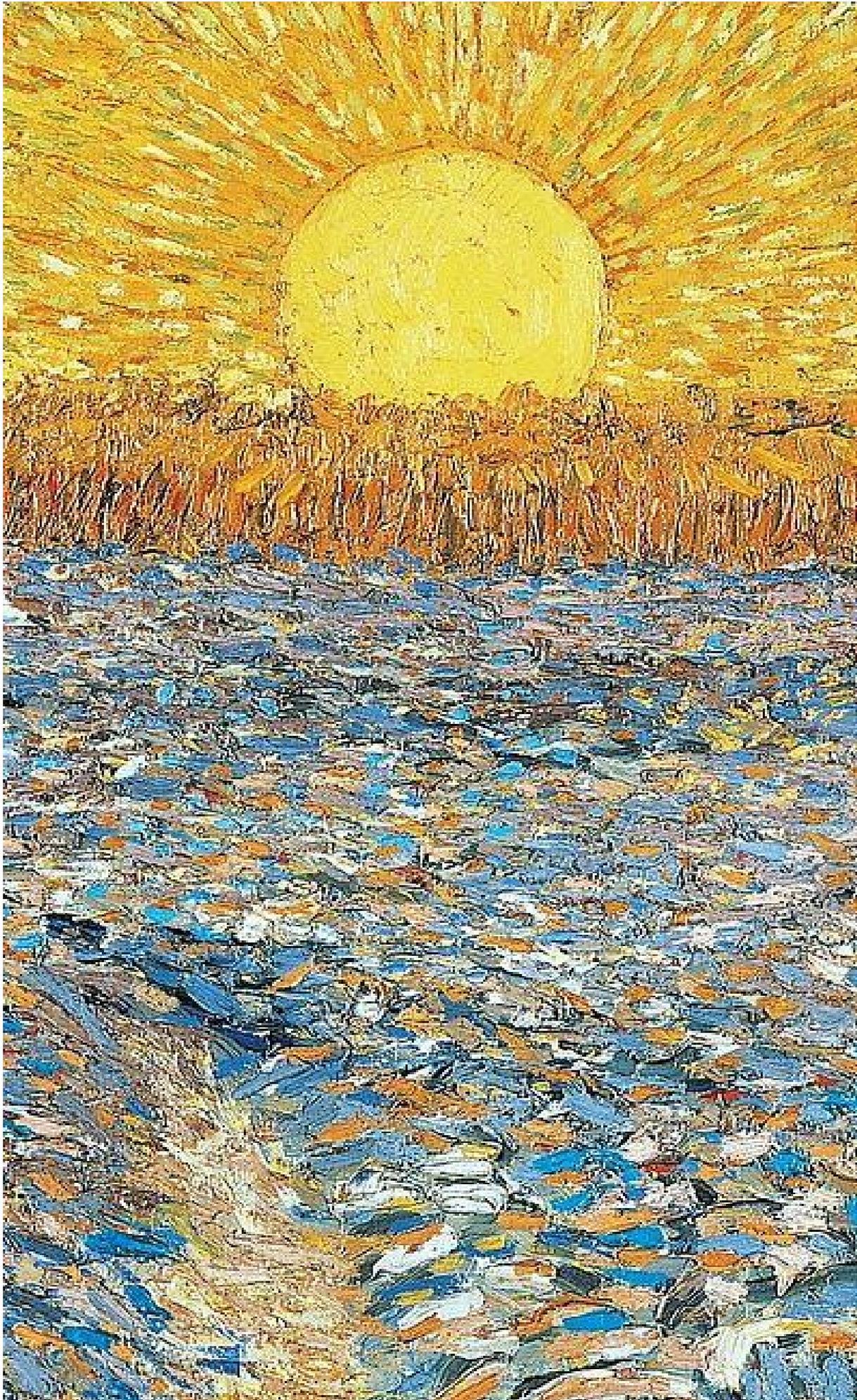
#### LA RETE DELLE ASSOCIAZIONI, LA BASE ASSOCIATIVA E I VOLONTARI

La struttura nazionale è composta da una base di volontari, che, a seconda delle cariche, collaborano al buon andamento dell'associazione e al perseguimento della mission. Tutti, dal Presidente ai componenti dell'assemblea sono volontari per un totale di 114 persone.

Anteas è comunque una rete a cui aderiscono una fitta rete di associazioni presenti su tutto il territorio nazionale, organizzate in coordinamenti regionali e in alcuni territori anche provinciali. A loro volta, alcune associazioni locali sono organizzate in gruppi operativi locali, denominati, a seconda dei territori, GOL (Gruppi Operativi Locali o sezioni).

DATI ANTEAS 2022							
REGIONE	AFFILIATE	AGGREGATE	NUMERO	NUMERO	COORDINAMENTI	COORDINAMENTI	
			SOCI	VOLONTARI	REGIONALI	PROVINCIALI	
ABRUZZO	12	0	888	73	1	0	
BASILICATA	3	0	267	34	2	0	
CALABRIA	30	9	820	175	2	0	

<b>CAMPANIA</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>1257</b>	<b>152</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>2220</b>	<b>784</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>1109</b>	<b>458</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>LAZIO</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>8734</b>	<b>370</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>LIGURIA</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1796</b>	<b>332</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>LOMBARDIA</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>4583</b>	<b>1586</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>MARCHE</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1662</b>	<b>388</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>MOLISE</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>193</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>PIEMONTE</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>2993</b>	<b>251</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>424</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>139</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>PUGLIA</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>1344</b>	<b>167</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>SARDEGNA</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>647</b>	<b>138</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>SICILIA</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1190</b>	<b>104</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>TOSCANA</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>1547</b>	<b>259</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>UMBRIA</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1151</b>	<b>143</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>VALLE D'AOSTA</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>VENETO</b>	<b>211</b>	<b>0</b>	<b>12912</b>	<b>3336</b>	<b>2</b>	<b>12</b>
<b>TOTALE</b>	<b>515</b>	<b>45</b>	<b>45876</b>	<b>8841</b>	<b>31</b>	<b>22</b>



# UN PASSO DOPO L'ALTRO, FIANCO A FIANCO

## Obiettivi, attività e i progetti

Le attività di Anteas sono volte a supportare (far nascere)\promuovere, fornire consulenze di tipo amministrativo\fiscale\contabile\di sviluppo organizzativo e di comunità) le attività delle Anteas a favore della popolazione più fragile, sola, vulnerabile.

Le attività che vengono svolte dall'Anteas, tramite le associazioni, presenti nel territorio nazionale, e affiliate alla rete, sono:

- La **promozione della salute**, con incontri di prevenzione, educazione alimentare, corretti stili di vita e corsi di ginnastica dolce rivolti alle persone anziane.
- Il **trasporto sociale**, che è una delle attività sviluppate più a largo spettro sul territorio nazionale e, oltre a vantare migliaia di chilometri annui, è uno dei mezzi più concreti che permette di instaurare rapporti di reciproca solidarietà, stima e fiducia con le persone.
- Il **segretariato sociale**, che rappresenta il principale strumento di orientamento ai servizi di informazione, consulenza ed assistenza e sulle prestazioni assistenziali attivate da soggetti pubblici e privati del territorio, partendo dall'ascolto delle richieste e dei bisogni dell'utente e garantendo informazioni chiare, esaurienti e aggiornate.
- Il **sostegno sociale e socio-assistenziale**, con centri telefonici di ascolto per persone sole o in difficoltà, attività di sostegno ed educazione alla legalità rivolte ai giovani in difficoltà.
- La promozione del **turismo sociale**, con soggiorni di sollievo e gite ricreative a sostegno delle persone disagiate e dei soci Anteas.
- **Attività di animazione** con organizzazione di feste con balli e musica, all'interno di luoghi di socializzazione come circoli e centri di aggregazione.
- **Collaborazioni, accordi informali o convenzioni** con le amministrazioni regionali, provinciali o comunali, altre istituzioni pubbliche, le A.S.L., le Case di Riposo, Scuole e Università, il sindacato Cisl, le Cooperative Sociali, gli enti religiosi, altre associazioni con evidenti finalità sociali, le Fondazioni e le aziende private.
- Anteas partecipa attivamente al **Forum Nazionale del Terzo Settore**, all'interno del quale è presente nel Coordinamento Nazionale e nell'Esecutivo Nazionale. Anteas è presente nel Consiglio Nazionale del Terzo Settore. ANTEAS è componente del Comitato Editoriale di Vita ed è socia di NEXT- Nuova Economia X Tutti e del Centro Nazionale del Volontariato. Partecipa, inoltre, al Comitato promotore di "Mettiamoci in Gioco", campagna nazionale contro i rischi del gioco d'azzardo.

Tutto questo viene realizzato attraverso diverse attività svolte dalla Presidenza Nazionale e dai suoi uffici, organizzati in queste aree, di cui indichiamo le attività (quantificandole per quanto possibile):



### **PRESIDENZA.**

Una delle attività che svolge Anteas – che è in capo alla Presidenza, che può delegare/coinvolgere altri componenti - è quella di rappresentanza dei valori, dei bisogni e delle aspirazioni delle associazioni che costituiscono la rete Anteas attraverso l'interlocuzione con le istituzioni e le altre organizzazioni con lo scopo di promuovere, e la partecipazione a riunioni istituzionali, a conferenze, a tavoli di lavoro o di progettazione nazionale e/o sovra-nazionali, all'organizzazione di iniziative che possano rafforzare internamente ed esternamente la rete associativa.

Inoltre ha svolto una funzione di promozione/sviluppo associativo facendo crescere la struttura organizzativa e le competenze dei dirigenti e dei collaboratori in essa impegnata a tutti i livelli.

### **SEGRETERIA**

La segreteria ha un ruolo di raccordo tra le richieste provenienti dalla rete associativa, lo staff e la Presidenza Anteas e nello specifico si occupa di:

- Cura la gestione delle affiliazioni/aggregazioni delle Associazioni Anteas.
- Gestione del tesseramento con supporto tecnico operativo al programma e controllo dei numeri/soci di ogni associazione tramite un file condiviso con l'amministrazione.
- Pianificazione e organizzazione di appuntamenti per la Presidenza con supporto per l'organizzazione tecnico operativa.
- Preparazione di protocolli e circolari ordinarie e straordinarie.
- Organizzazione e aggiornamento dei contatti delle Associazioni e degli organi in vigore.
- Organizzazione tecnico-operativa di riunioni di Direzione, Consigli Nazionali e Assemblee Nazionali talvolta anche con supporto logistico.

Inoltre per il Progetto VOLARE:

- supporto organizzativo e logistico: raccordo tra le richieste provenienti dai Ge.co e dalla Presidenza: prenotazione di: riunioni, incontri, trasferte, call in videoconferenza. Invio comunicazioni operative.
- Verifica e archivio dei fogli firma con controllo incrociato delle locandine.
- Aggiornamento dei numeri relativi ai partecipanti agli eventi.

### **SPORTELLO QUI IN RETE**

È l'Area di coordinamento tecnico, supporto e assistenza della Rete di oltre 550 associazioni affiliate e aggregate ad ANTEAS nelle problematiche burocratiche e gestionali.

In particolare, nel 2022, è stato il punto di riferimento tecnico e continuativo per le OdV e le APS negli adempimenti formali previsti per l'adeguamento a quanto previsto dal Codice del Terzo Settore (CTS) per gli Enti del Terzo Settore (ETS) e per l'iscrizione o la trasmigrazione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

Un accompagnamento doveroso in quanto le numerose novità introdotte dal CTS hanno avuto un notevole impatto, a livello locale, su realtà associative non sempre strutturate, condotte da volontari - e, nel caso dell'ANTEAS, molti dei quali anziani - privi talvolta delle necessarie competenze burocratiche e informatiche.

Tale attività è stata svolta attraverso il contatto telefonico, l'invio di mail, e la realizzazioni di videoriunioni.

Tale assistenza si è concretizzata nel:

- 1) supporto e consulenza nell'adeguamento degli statuti alle prescrizioni del Codice del Terzo Settore;
- 2) supporto e consulenza per l'iscrizione al RUNTS e per gli adempimenti post iscrizione e post trasmigrazione;
- 3) supporto e consulenza per l'elaborazione delle istanze al RUNTS e il relativo caricamento dei documenti;
- 4) supporto ed assistenza per la redazione dei bilanci con la modulistica prevista per gli ETS;
- 5) supporto ed assistenza per la rendicontazione del contributo del 5 per mille;
- 6) supporto ed assistenza per la redazione di convocazioni, verbali e altri documenti rilevanti delle associazioni;
- 7) supporto ed assistenza nella redazione e stipula di contratti e convenzioni;
- 8) supporto ed assistenza per la gestione di problematiche o situazioni particolari nella vita delle associazioni;
- 9) supporto ed assistenza al Collegio Nazionale dei Garanti e ai Collegi Regionali e locali

I destinatari dell'azione dello Sportello Qui in Rete sono stati i quadri locali e gli operatori delle associazioni aderenti ad ANTEAS. L'obiettivo strategico è stato quello certamente di supportare i quadri e gli operatori nella gestione delle nuove responsabilità organizzative, amministrative e gestionali legate al Codice del Terzo Settore ma anche di accrescere le loro competenze e di migliorare, a tutti i livelli, le performance gestionali sui territori.

Complessivamente l'Area, nel corso del 2022, nei confronti delle associazioni della Rete Anteas, ha gestito oltre 1660 richieste telefoniche e circa 830 richieste via mail e sono state organizzate oltre 70 videoriunioni.

Tramite questa Area, Anteas ha inoltre attivamente supportato altre Associazioni nazionali - con le quali vi è un consolidato, storico rapporto di collaborazione istituzionale - nel percorso di adeguamento a quanto previsto dal Codice del Terzo Settore.

Lo Sportello QUI IN RETE, nel 2022, ha inoltre svolto la funzione di coordinamento tecnico della gestione della Rete da parte della Presidenza Nazionale ANTEAS, curando l'istruttoria delle nuove affiliazioni e aggregazioni, la vita associativa delle aderenti alla Rete ANTEAS, la gestione del Libro Soci e assicurando un costante monitoraggio della presenza territoriale ANTEAS, oltre che delle iscrizioni (ed eventuali cancellazioni) nel RUNTS.

## AREA PROGETTAZIONE

Una parte consistente delle attività di Anteas Nazionale è quella di promuovere la progettazione sociale, attraverso la partecipazione a bandi e anche attraverso l'aiuto alla progettazione in favore delle associazioni della rete

Nel 2022, a livello nazionale, sono stati realizzati i seguenti progetti:

<b>Nome del progetto</b>	VOL.A.RE. Volontariato, Anziani e Rete di Eccellenze
--------------------------	--

<b>Anno di attivazione/svolgimento</b>	Inizio 12 novembre 2021 Fine 12 novembre 2023
<b>Descrizione e obiettivo</b>  	<p>VOLARE (Volontariato, Anziani, Reti di Eccellenza) è un progetto Anteas Nazionale <b>finanziato dal Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali. Partner del progetto è Auser.</b></p> <p>Il progetto è rivolto alla individuazione e innovazione di un nuovo welfare per la terza età attraverso la <b>ricostruzione dei legami di comunità</b>, partendo dalla tragica esperienza che hanno vissuto gli anziani durante la Pandemia.</p> <p>Il progetto è articolato in diverse fasi:</p> <p><b>Individuazione di un territorio dove poter generare comunità</b>, attraverso l'Anteas territoriale e alla rete sul territorio tra istituzioni, enti associazioni, case di riposo, centro per gli anziani generando nuove strade, iniziative collaborando insieme.</p> <p>Per ogni territorio è stato individuato un operatore <b>Ge.Co</b> (generatore di comunità) che si occuperà, a stretto contatto sia con le varie realtà del territorio che con l'Anteas, di <b>sviluppare e coordinare il progetto che si deciderà di avviare sul territorio di competenza.</b></p> <p>Ciascun <b>Ge.Co ha analizzato il territorio, sia dal punto di vista qualitativo e quantitativo</b>, in modo da poter costruire dei progetti cuciti apposta attorno alle esigenze degli stessi.</p> <p>VOLARE non prevede un progetto unico, ma si pone l'obiettivo di creare <b>progetti diversi tarati sulle reali esigenze dei territori</b> stessi, valutando quali siano i bisogni principali su il territorio scelto.</p> <p>Il <b>progetto VOLARE</b> si articola in azioni di carattere <b>nazionale e trasversale</b> e in declinazioni locali attraverso l'attivazione di sperimentazioni su <b>20 territori in 19 regioni.</b></p> <p>Questi 20 progetti pilota intendono avviare processi di innovazione sociale del welfare per la terza età anche grazie all'impegno dei Ge.Co. i Generatori di Comunità.</p>

<b>Nome del progetto</b>	Viam
<b>Anno di attivazione/svolgimento</b>	Inizio dicembre 2021 Fine dicembre 2023

<p><b>Descrizione e obiettivo</b></p> 	<p>Il progetto <b>Vivi Internet, al meglio</b> nasce con lo scopo di <b>coinvolgere utenti over 60</b> con una base di <b>conoscenza informatica</b>, decisi ad approfondire alcune tematiche del mondo di Internet, affinché ciascuno possa vivere al meglio il mondo digitale.</p> <p>Gli Obiettivi:</p> <p>Sviluppare un pensiero critico per affrontare la complessità del Web;</p> <p>Proteggersi da fishing, frodi e altri rischi online;</p> <p>Riconoscere il valore e l'attendibilità dei contenuti;</p> <p>Valutare le modalità con cui condividere informazioni;</p> <p>Rispettare gli altri e comunicare con gentilezza, online come nella vita reale;</p> <p>Tutelare non solo la propria privacy, ma anche quella altrui;</p> <p>Chiedere aiuto senza vergogna né sensi di colpa;</p>
---	---

<p><b>Nome del progetto</b></p>	<p>Di generazione in Rigenerazione</p>
<p><b>Anno di attivazione/svolgimento</b></p>	<p>2022/2023</p>
<p><b>Descrizione e obiettivo</b></p> 	<p>La collaborazione con IKEA "Di generazione in Rigenerazione" ci ha dato la possibilità di valorizzare la nostra associazione presentandola ad a un nuovo pubblico.</p> <p>Attraverso 4 workshop organizzati in contemporanea nei negozi dell'azienda svedese, i nostri volontari hanno potuto testimoniare, in maniera creativa e coinvolgente, uno stile di vita sostenibile, alla portata di tutti dando una seconda possibilità ad oggetti e arredi attraverso laboratori di sartoria, falegnameria, decorazione e giardinaggio.</p>

### AREA RENDICONTAZIONE

L'ufficio Monitoraggio e rendicontazione si occupa nell'ambito delle attività progettuali di:

- Coordinamento amministrativo -finanziario - rendicontativo;
- Gestione delle procedure amministrative nell'intero Ciclo di Vita del progetto (in sede di presentazione monitoraggio finanziario, chiusura progetti, verifica ex post.)
- Reportistica dati andamento progetto e docenza sugli argomenti amministrativi di progetto nei diversi incontro di progetto.
- Gestione delle scadenze amministrative e finanziarie.
- Predisposizione di contratti di collaborazione e consulenza del personale imputato sui progetti.

- Consulenza quotidiana, attraverso feed-back telefonici/e-mail costanti verso i diversi referenti territoriali;
- Monitoraggio finanziario ed economico ex ante ed ex post dei progetti attraverso un'analisi costi generali e delle Risorse Umane interne ed esterne inserite nei Progetti
- Controllo della corrispondenza delle spese e dei costi alle linee guida rendicontative contabili previste dai diversi progetti finanziati;

Nel dettaglio dei progetti del 2022:

**Progetto Volare:** L'ufficio si è occupato di coordinare e monitorare l'attività amministrativa e rendicontativa dei 20 territori presenti nel progetto. E' stata realizzata la valutazione delle Risorse necessarie in linea con le attività progettuali proposte. Per ogni singola voce di spesa sono stati valutati i costi presenti nel Budget e predisposti in linea con i costi dell'organizzazione e con le regole procedurali dettate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Sono state elaborate costantemente le tempistiche in termini di sostenibilità delle Spese considerando la gestione delle scadenze amministrative e finanziarie. È stato prodotto il primo ed il secondo rendiconto intermedio, così come previsto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il periodo ha riguardato le spese del I semestre e del II semestre di attività di progetto. Nel corso del progetto sono stati realizzati degli incontri seminariali durante i quali sono state presentate delle linee guida rendicontative ad uso dei singoli territori e sono stati presentati i dati quantitativi di monitoraggio delle spese distinti per singolo territorio di realizzazione attività (Monitoraggio Finanziario e rendicontativo). È stata prodotta la Reportistica dei dati di andamento amministrativo di progetto. Come Monitoraggio si è costantemente verificato l'andamento economico -finanziario con le attività di progetto e con i tempi dello stesso così come previsto dal Ministero.

**Progetto Botteghe della Fiducia:** Nel periodo tra il mese di settembre 2022 e il mese di dicembre 2022 si è svolta la verifica amministrativa contabile del rendiconto finale da parte dell'Ispettorato del Lavoro. Il controllo è stato fatto su tutti i costi del progetto e su ciascun documento contabile comprovante le spese, così come previsto dalla Circ. 2/2009 del Ministero del Lavoro. L'ufficio Monitoraggio e Rendicontazione in accordo con l'ufficio Amministrativo ha supportato l'attività degli Ispettori attraverso la presentazione dei documenti contabili e dei documenti integrativi richiesti. La verifica si è conclusa con valutazione positiva da parte dell'Ispettorato riguardo sia le attività di progetto che delle spese rendicontate.

**Progetto VIAM -Google:** Come previsto da Contratto con la Committenza sono stati presentati nel corso del 2022 due rendiconti intermedi. Sono stati rispettate le scadenze previste da contratto e la valutazione da parte della Committenza è stata positiva.

**Progetto Avviso 3/2022:** L'ufficio Monitoraggio e rendicontazione ha partecipato alla presentazione delle attività progettuali nell'ambito del Bando Avviso 3/2022 del Ministero del Lavoro. L'ufficio si è occupato della progettazione del Budget secondo quanto previsto dall'Avviso e secondo il dettaglio delle attività progettuali.

**Progetto IKEA:** È stato realizzato il Monitoraggio delle spese connesse alle attività progettuali.

### AREA AMMINISTRATIVO, CONTABILE

**La struttura nazionale, tramite il suo staff dedicato a quest'area, svolge le funzioni di:**

- Supporto alla gestione del software per il tesseramento
- gestione affiliazione\adesione associazioni aderenti
- diffusione tra le anteaas aderenti e supporto gestionale per bilancio e per l'uso del software contabilità
- gestione assicurazione soci e volontari

### AREA FORMAZIONE

La formazione è un'attività strategica per la promozione del volontariato e della solidarietà, nonché per l'aggiornamento di quadri associativi in grado di promuoverla e sostenerla.

A tal fine Anteas nel 2022 ha realizzato una serie di incontri formativi on line sui seguenti temi:

TEMI	PARTECIPANTI
FISCO E ASSOCIAZIONI, con Francesca Colecchia di UISP e staff Forum Terzo Settore Nazionale	124
RUNTS, con Marco Livia di Terzyus e Domenico Iannello di Anteas nazionale	111
ASSICURAZIONI, con Bianchi di Cattolica	60
PROGETTAZIONE EUROPEA e FSE, con Daniele Ferrocino di Forum Terzo Settore Nazionale	54

### AREA COMUNICAZIONE

Da tempo Anteas ha sviluppato un suo piano di comunicazione attraverso il quale promuove i valori dell'associazione narrando le attività e i progetti realizzati, tramite i volontari, il cuore di ogni attività.

A tal fine, tra gli altri, sono stati attivati i seguenti servizi (a disposizione di tutta la rete Anteas):

#### Sito

Anteas Nazionale cura quotidianamente un sito nazionale attraverso il quale hanno visibilità i progetti realizzati a livello nazionale, ma anche tutte le tantissime attività realizzate sul territorio nazionale.

Il sito ha registrato circa 23.000 accessi.

#### Pagine Social

Anteas è presente sui principali social, attraverso i quali narra le proprie attività.

SOCIAL	FOLLOWERS
Facebook:	9916
Instagram	1133
Twitter	1802
Youtube:	511

#### Promozione campagne di raccolta fondi del 5x1000

Anche nel 2022, come ogni anno è stata predisposta una campagna coordinata graficamente per la promozione del 5x1000 che ha utilizzato diversi canali: dépliant e stampati, social.

#### La piazza

Tra le attività sviluppate c'è anche l'esperienza de "La Piazza", nata in periodo Covid per consentire il mantenimento delle relazioni associative, seppur a distanza. Nel tempo l'iniziativa ha assunto una sua dimensione culturale, attraverso sono stati affrontati diversi temi, negli ambiti più disparati.

Segnaliamo, per il 2022 l'organizzazione di **19 eventi**.



## PERSONE

### Con chi abbiamo navigato (Le persone che lavorano per Anteas: la nostra forza)

Le persone che operano per Anteas sono dipendenti, collaboratori, consulenti e lavoratori occasionali.

Anteas risponde all'impegno delle proprie risorse umane che a vario titolo lo supportano, attraverso una tutela dei loro diritti, l'attenzione affinché i luoghi di lavoro siano sicuri e attraverso un costante impegno, anche politico, per assicurare loro una remunerazione equa.

La normativa introdotta dal Codice del Terzo Settore ha previsto il riordino e la revisione complessiva della disciplina vigente in materia, sia civilistica che fiscale, definendo, per la prima volta in modo unitario, il perimetro del c.d. Terzo Settore e, in maniera omogenea e organica, gli enti che ne potranno/vorranno far parte. In particolare, per il mantenimento dell'iscrizione al RUNTS vi è anche il rispetto del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, che impone, tra le diverse misure, che le retribuzioni/compensi dei lavoratori/collaboratori non possano superare del 40% i minimi retributivi previsti dai Contratti Collettivi Nazionali applicabili, e che il rapporto tra la retribuzione minima e la retribuzione massima non possa essere superiore ad un ottavo, pena la perdita della qualifica di ETS, e quindi la perdita del regime tributario speciale e l'accesso al 5x1000.

Durante l'ultimo anno, Anteas ha potuto contare sulla collaborazione di 7 persone che hanno operato a supporto delle attività istituzionali.



Lo staff di Anteas è così composto:

Tipo di contratto	N° persone	Di cui donne	RAL (Retribuzione Annuo Lorda) Minima	RAL (Retribuzione Annuo Lorda) Massima	Settore
Indeterminato a tempo pieno	1	1	€ 18.309,90	€ 33.812,78	Amministrazione
Indeterminato a tempo parziale	1	1	€ 18.309,90	€ 33.812,78	Segreteria
Determinato a tempo pieno	1	1	€ 18.309,90	€ 33.812,78	Segreteria
Determinato a tempo parziale					
Collaborazione coordinata e continuativa	4	2	€ 912,34	€ 39.964,44	Ufficio rete, progetti, comunicazione
Collaborazione a P.Iva					
Collaborazione occasionale					
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>5</b>			



# L'UNIONE FA IL VOLONTARIATO.

## La rete di relazioni\Gli stakeholders

Gli stakeholder dell'Anteas sono gli interlocutori (o portatori di interesse) che condividono i valori, gli interessi e le aspettative dell'associazione. Essi possono influenzare l'attività dell'associazione, secondo livelli e modalità differenti, oppure essere influenzati, attraverso le attività che l'Anteas pone in essere.

Abbiamo identificato gli stakeholders e li abbiamo inseriti in questa mappa:

Commentato [RM1]:



### PERSONE

Le persone che compongono l'Organizzazione, che ne guidano le scelte strategiche, che garantiscono il raggiungimento degli obiettivi di mission: il personale, i volontari, i Soci, gli organi istituzionali. I nostri sostenitori, che contribuiscono economicamente al raggiungimento dei nostri obiettivi.

E, soprattutto, le persone che cerchiamo e coinvolgere ogni giorno (le sentiamo nostri collaboratori e non semplici utenti: Sono le persone i primi portatori di interesse del nostro lavoro.

### LE ASSOCIAZIONI E LE REALTÀ DEL TERZO SETTORE,

sia singole, che le reti le Fondazioni con le quali collaboriamo nel territorio nella realizzazione di progetti: Forum Nazionale del Terzo Settore, Fondazione con il Sud, Fondazione Con i Bambini, nella quale siamo nel Cda, Adiconsum, Anolf, Caritas, Auser, Ada, Unpli, CdO

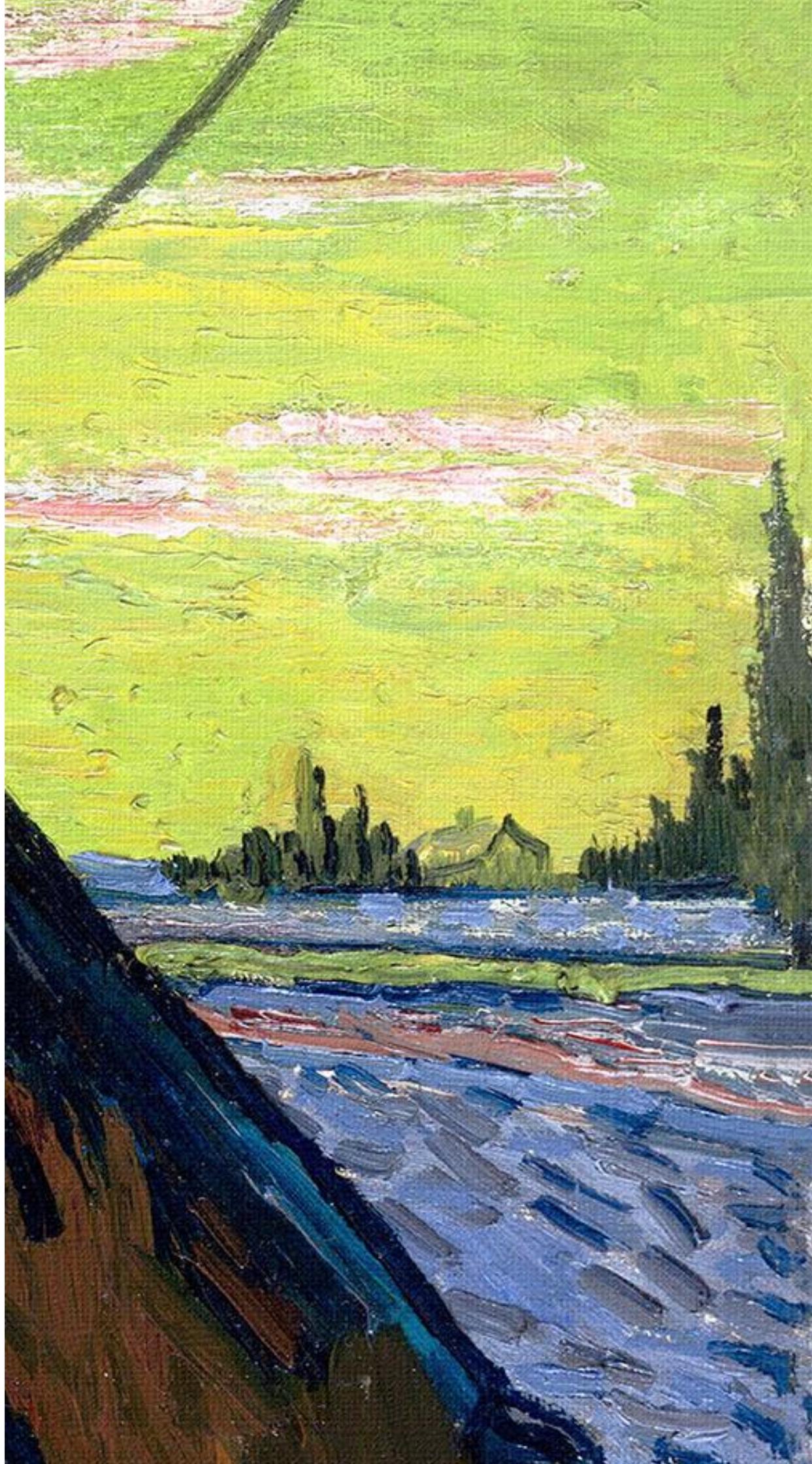
### LE ISTITUZIONI

La pubblica amministrazione, gli enti nazionali: gli attori le cui politiche, programmi o comportamenti cerchiamo di influenzare. Alleati fondamentali per realizzare la nostra mission;

### ALTRE REALTÀ ORGANIZZATIVE

Il mondo Cisl, con la sua rete di confederazioni, e realtà ad essa collegate (patronati, Caf, ecc.) in particolare la Fnp che per prima diede origine e impulso all'associazione





# LA DIMENSIONE ECONOMICA

Chi sostiene le nostre attività non è un semplice sostenitore, ma un vero e proprio compagno di viaggio.

Si tratta di persone, aziende e fondazioni, enti e istituzioni che scelgono di contribuire al lavoro dei nostri volontari, che gratuitamente, ogni giorno garantiscono vicinanza, solidarietà alle persone più in difficoltà attraverso le attività di volontariato che si realizzano nei territori.

Le fonti economiche che alimentano la vita e le attività di ANTEAS sono:

- Tesseramento;
- 5x1000;
- Attività (tipiche, connesse marginali);
- Progetti
- Donazioni liberali.

Questo determina un volume di attività quantificabile anche in termini economici. Attraverso il tesseramento, la raccolta fondi, le convenzioni ed i contributi dei nostri iscritti, l'insieme della nostra associazione riesce a mettere insieme le risorse per realizzare gli interventi sopra elencati.

## STATO PATRIMONIALE

<b>ATTIVO 31.12.2022</b>	
<i>Immobilizzazioni immateriali</i>	
• <i>diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno</i>	<b>€ 1,00</b>
<i>Crediti</i>	
• <i>Crediti verso associati e fondatori</i>	<b>€ 260.992,05</b>
• <i>Crediti verso enti pubblici</i>	<b>€ 304.279,29</b>
• <i>Crediti verso soggetti privati per contributi €</i>	<b>46.094,07</b>
• <i>Crediti tributari €</i>	<b>1.566,15</b>
<i>Disponibilità liquide</i>	
• <i>Depositi bancari e postali</i>	<b>€ 809.220,32</b>
• <i>Denaro e valori in cassa</i>	<b>€ 381,63</b>
<i>Ratei e risconti attivi</i>	<b>€ 19.423,61</b>
<b>TOTALE ATTIVO 31.12.2022</b>	<b>€ 1.441.958,12</b>

<b>PASSIVO 31.12.2022</b>	
<i>Patrimonio vincolato</i>	
• <i>Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali</i>	<b>€ 50.000,00</b>
<i>Patrimonio libero</i>	
• <i>Riserve di utili o avanzi di gestione</i>	<b>€ 211.055,53</b>
• <i>Avanzo disavanzo di esercizio</i>	<b>€ 2.193,12</b>
<i>Fondi per rischi e oneri</i>	
• <i>Fondi altri</i>	<b>€ 246.217,04</b>

<i>Fondi trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</i>	€ 44.251,07
<i>Debiti</i>	
• <i>Debiti verso fornitori</i>	€ 66.614,37
• <i>Debiti tributari</i>	€ 13.746,04
• <i>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</i>	€ 6.525,37
• <i>Debiti verso dipendenti e collaboratori</i>	€ 8.854,33
• <i>Altri debiti</i>	€ 156.420,24
<i>Ratei e risconti passivi</i>	€ 636.081,01
<b>TOTALE PASSIVO 31.12.2022</b>	<b>€ 1.441.958,12</b>

### CONTO ECONOMICO

<b>PROVENTI E RICAVI 31.12.2022</b>	
<i>A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</i>	
• <i>Proventi da quote associative e apporti dei fondatori</i>	€ 262.135,15
• <i>Contributi da soggetti privati</i>	€ 479.000,00
• <i>Contributi da enti pubblici</i>	€ 454.468,99
• <i>Altri ricavi, rendite e proventi</i>	€ 21.685,36
<i>D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</i>	
• <i>Da rapporti bancari</i>	€ 393,48
<i>E) Proventi di supporto generale</i>	
• <i>Altri proventi di supporto generale</i>	€ 143.914,50
<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI 31.12.2022</b>	<b>€ 1.361.597,48</b>

<b>ONERI E COSTI 31.12.2022</b>	
<b>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</b>	
• Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 11.774,88
• Servizi	€ 300.249,04
• Godimento beni di terzi	€ 1.550,01
• Personale	€ 225.821,86
• Oneri diversi di gestione	€ 172.239,77
<b>D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b>	
• Su rapporti bancari	€ 784,10
• Altri oneri	€ 21.786,59
<b>E) Costi e oneri di supporto generale</b>	
• Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 51.065,01
• Servizi	€ 324.321,49
• Godimento beni di terzi	€ 134.289,00
• Personale	€ 43.013,68
• Altri oneri	€ 56.136,69
<b>TOTALE ONERI E COSTI 31.12.2022</b>	<b>€ 1.343.032,12</b>

# MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

AGLI ASSOCIATI

## Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto per l'esercizio 2022 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "ANTEAS APS", con riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- l'assenza di attività di raccolta fondi nel corso del periodo di riferimento;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a o), del Codice del Terzo Settore.

## Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo verificato la conformità del bilancio sociale, predisposto da "ANTEAS APS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

ANTEAS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Perma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentano l'attività svolta dall'ente in coerenza con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNIDCEC nel dicembre 2020. In tal senso questo anno, sono stati verificati anche i seguenti aspetti:

conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida,

presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni,

rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Roma 8 settembre 2023

Emanuela Fier

Emilia Baggini

Giuseppe Santelia

L'organo di controllo

*Emanuela Fier*  
*Emilia Baggini*  
*Giuseppe Santelia*