



# Stiamo imparando a volare

Per costruire fraternità e  
comunità solidali



SCAN QR

BILANCIO SOCIALE  
2023



*Abbiamo imparato a volare come gli uccelli, a nuotare  
come i pesci, ma non abbiamo ancora imparato la  
semplice arte di vivere insieme come i fratelli  
(Martin Luther King)*

# Lettera del Presidente

Il Bilancio Sociale 2023 offre l'opportunità di leggere l'impegno dell'ANTEAS.

Lo sforzo profuso nella produzione di questo importante documento mira a rappresentare l'impegno di una Comunità volto a favorire la creazione di legami, declinando concretamente una cultura solidaristica, superando le solitudini, con attenzione particolare agli strati più deboli della società e a quelle periferie esistenziali che tanto spesso ci richiama Papa Francesco.

Si tratta di affrontare i nuovi bisogni delle persone e del territorio, bisogni che aumentano e si frammentano in tipologia e varietà: sempre maggiore diventa quindi l'impatto del Volontariato su una società che ogni giorno deve confrontarsi con sfide continue che deve misurarsi con l'aumento delle povertà, delle disuguaglianze, della disgregazione del territorio, delle distanze tra nord e sud e delle zone centrali da quelle periferiche.

Da qui l'esigenza di una capillare azione di prossimità che ANTEAS svolge quotidianamente grazie alla sua rete di oltre 10.000 Volontari, più di 50.000 Soci, che aderiscono alle Associazioni affiliate o aggregate che superano ampiamente le 500 unità.

E' stato un anno importante per ANTEAS, una nuova Presidenza Nazionale. In questo compito sono stato affiancato dai Vice Presidenti Andrea e Lorenza, che hanno sin da subito mostrato molta competenza e spirito di servizio. Con loro abbiamo condiviso convincimenti e ideali.

L'avvio del percorso per l'acquisizione della Personalità Giuridica ha poi sancito formalmente la crescita dell'Associazione.

E' stata rilanciata l'attività di progettazione, con l'obiettivo di accedere ad opportunità utili a sostenere la nostra missione istituzionale, unitamente alla conclusione e rendicontazione di progetti importanti.

Intensa e proficua è stata l'attività di sostegno organizzativo e amministrativo dell'ANTEAS tutta, nonché la valorizzazione, attraverso la pubblicizzazione della attività dell'Associazione, con la consapevolezza di quanto sia importante rafforzare le strutture al servizio della rete ANTEAS presente sul territorio.

Ognuno di noi, ogni Socio, ogni Volontario ha ricevuto il più grande dono ogni qualvolta che ha vinto una solitudine, ha aiutato a superare una difficoltà ha ricevuto un sorriso per la nostra attività.

Con piacere ringraziamo singolarmente: i Presidenti regionali, i Consiglieri nazionali, i Componenti dell'Assemblea nazionale, i Presidenti delle ANTEAS presenti nei territori i nostri Volontari, i nostri Soci, il Personale tutto dell'ANTEAS. Tutti loro sono l'ANTEAS! E fanno sì che l'Anteas sia una importante realtà al servizio del Paese la cui azione ci aiuta a sperare in un futuro migliore per i nostri figli.

Come sempre, Insieme, tutti insieme andiamo avanti.

Il Presidente Nazionale  
Giuseppe De Biase

# 01. NOTA METODOLOGICA

Il (terzo) Bilancio sociale di ANTEAS Nazionale si pone l'obiettivo di comunicare le attività e i risultati raggiunti dall'Associazione.

Uno **strumento di trasparenza e rendicontazione** attraverso la quale l'Associazione si pone in relazione con tutti propri stakeholder, considerati non solo e semplicemente "portatori di interesse" ma come "alleati".

Veri e propri partner insieme ai quali capire come costruire **comunità solidali e fraterne** che non lascino indietro nessuna delle persone che vivono situazioni di fragilità e/o di solitudine.

Per inquadrare la genesi del documento occorre considerare che gli enti del Terzo Settore sono stati assoggettati ad ulteriori obblighi di trasparenza e di informazione ai sensi della legge 6 giugno 2016, n. 106 «Delega al governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» che prevede, in attuazione di quanto contenuto nel Codice del Terzo settore (decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117) ed in particolare dell'art. 14 comma 1, che «Gli enti del Terzo settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro devono depositare presso il registro unico nazionale del Terzo settore e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo le linee guida adottate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.....».

Il presente Bilancio sociale:

- adotta gli standard di rendicontazione dettati dalle Linee Guida Ministeriali e mira a fornire un **dettagliato profilo narrativo, gestionale e finanziario dell'Associazione in riferimento all'anno 2023**;
- fa riferimento all'esercizio 2023, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali, economici e ambientali raggiunti, nonché di verifica degli impatti e degli impegni presi nei confronti di tutti gli interlocutori;
- è predisposto in conformità con le Linee guida indicate dall'art. 14, comma 1, del Codice del Terzo settore, adottate con Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, seguendone i contenuti e le indicazioni sulle modalità di redazione, conservando allo stesso tempo una struttura dinamica e una rendicontazione strategica.

L'Organo di Controllo ha sottoposto il Bilancio Sociale ad una "revisione" preliminare e un' "attestazione" incluse come parti integranti del Monitoraggio. Nella relazione sono state osservate le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di Anteas Nazionale.

Nell'attestazione viene confermato che l'elaborato è stato redatto in conformità alle Linee Guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore, adottate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Da sottolineare come Anteas, pur conformandosi alla struttura richiesta dalle Linee Guida Ministeriali, non consideri questo documento come un mero adempimento normativo, bensì come **potente e utile strumento di dialogo** con gli stakeholder (interlocutori) e di **attenta verifica degli impegni presi** nei loro confronti.

Il Bilancio Sociale, inoltre, ci permette di **leggerci e conoscerci meglio, ragionare sugli obiettivi** e di come li stiamo raggiungendo.

L'impostazione del lavoro è stata realizzata da un'equipe composta da Anteas Nazionale e da MoCa Future Designers.

Per la sua stesura è stata coinvolta ogni area dell'associazione, dando rilevanza ad una descrizione qualitativa e narrativa delle proprie attività e dei risultati raggiunti. Oltre a ciò un'attenta lettura è stata rivolta ad una più approfondita conoscenza dei Coordinamenti Regionali, Provinciali e Anteas Affiliate, attraverso la somministrazione di **due questionari**.

I questionari sono stati somministrati in modalità telematica, via email:

- i **Coordinamenti**, inoltre, sono stati raggiunti attraverso un'**intervista telefonica** fatta dalle nostre operatrici nazionali, garantendoci la totalità di risposte con risultati completi.
- le **Associazioni Affiliate** sono state invitate alla compilazione dei questionari via email con la collaborazione dei Coordinamenti Regionali e Provinciali Anteas; la raccolta dei questionari ha permesso di tracciare le tendenze in atto, anche se quantitativamente il numero di risposte non sono sufficienti ai fini statistici.

L'ultima parte dell'elaborato si pone l'obiettivo di comprendere il **come e quanto** Anteas sia impegnata nella cura della "Casa comune", in assonanza alle parole di Papa Francesco menzionate nel "Laudato Si" e collegate alla **SdG2030**, gli obiettivi del millennio.

Per rendere più interattivo e partecipativo il Bilancio Sociale abbiamo inserito dei QRcode (da scansionare con il cellulare), per far comprendere meglio chi siamo, cosa facciamo e come lo facciamo attraverso la narrazione per immagini, voci e video.

Il report, una volta approvato ed infine caricato sul Runts, proseguirà la sua azione internamente con lo scopo di migliorare il rapporto con gli stakeholder, i collaboratori e le persone per far conoscere la nostra realtà e raccogliere idee per migliorare sempre più la nostra capacità di metterci al servizio degli ultimi.

Nei prossimi mesi, Anteas, con il supporto di MoCa Future Designers, approfondirà quanto emerso e svilupperà meglio gli obiettivi di miglioramento della propria azione. A tal fine prevediamo di utilizzare la metodologia dei Focus Group.

# INDICE

## Lettera del Presidente

### 01

#### Nota metodologica

### 02

#### La nostra Identità p. 1

Il nostro orizzonte organizzativo p. 3

La nostra storia p. 5

La nostra Governance p. 7

Attività dell'Anteas a servizio  
dell'Anteas Nazionale p. 9

Progettazione p. 12

La rete dell'Associazione, base Associativa e  
Volontari p. 16

I coordinamenti Regionali e Provinciali della  
rete Anteas p. 22

Le Risorse economiche ed Umane a  
disposizione dei Coordinamenti p. 25

Le nostre attività al servizio della comunità p. 26

Persone: la nostra forza p. 31

### 03

#### La rete di relazioni: Nazionale p. 32

Coordinamenti p. 34

Anteas Territoriali p. 36

### 04

#### Bilancio Consuntivo 2023 Anteas Nazionale p. 38

### 05

#### Monitoraggio dell'Organismo di Controllo p. 41

### 06

#### Per la cura della casa comune p. 43

### 07

#### Gli obiettivi di miglioramento p. 46

# 02. LA NOSTRA IDENTITA'

La nostra Associazione negli anni si è rafforzata diventando una “comunità” basata sull'**importanza della persona** e sul **valore** che ognuno ha da offrire, mettendo al centro il volontariato e la cura verso il prossimo per scoprire il proprio Sè, contribuendo alla costruzione di una collettività basata sul senso di **accoglienza** e **rispetto**.

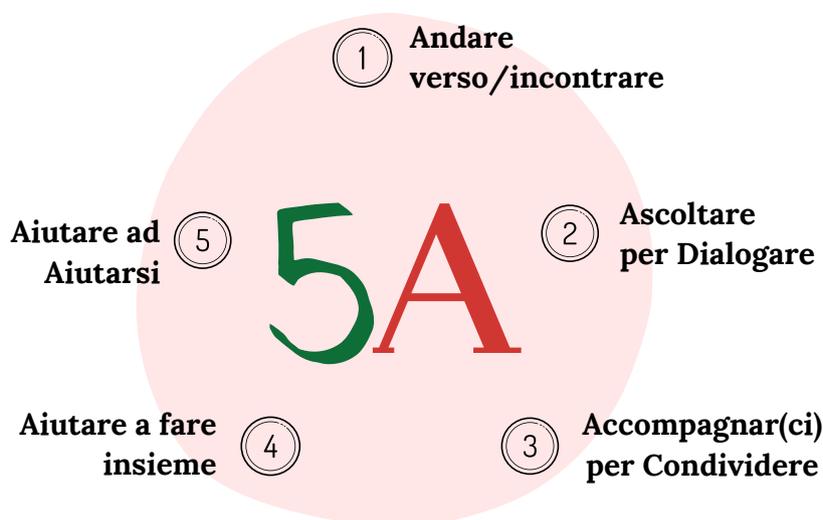
Incentivare il volontariato significa *iniziare a contribuire attivamente nella società* e consentire un'uguaglianza nel raggiungimento di un benessere collettivo, non escludendo le fasce più deboli dai servizi essenziali o dal raggiungimento di essi. Anteas, negli anni ha progettato e diversificato i servizi offerti andando ad **ascoltare** i **bisogni effettivi** delle comunità locali, **rinnovandosi**; ampliando la rete in modo da consolidare e attivare relazioni autentiche incentrate sulla **fiducia** e sulla **condivisione** delle esperienze per favorire migliori traguardi sociali.

## IL VOLONTARIATO CHE UNISCE

L'unione della nostra Associazione è la forza di una **rete di persone**, consapevoli di svolgere degli obiettivi in comune:

- Dare voce a tutte le persone che hanno storie di fragilità e vulnerabilità, finite “fuori radar”, per tornare nuovamente visibili
- Creazione di collettività intergenerazionali e di un futuro condiviso
- Il volontariato come forma di provocazione: gentilezza; rispetto; accoglienza insieme alla cultura del dono e della gratuità; sono azioni in grado di trasformare la realtà.
- Il raggiungimento di un Paese meno diseguale, più accogliente e inclusivo

In tutte le nostre attività cerchiamo di metterci uno stile che ci accomuna, in cui, prevale la persona, la sua dignità, le sue aspirazioni, abilità e competenze. Lo stile delle **5A**:



SCAN QR

**FORMA  
GIURIDICA**

Associazione  
Promozione  
Sociale

**CODICE  
FISCALE**

97400190586

**AREA DI  
OPERABILITÀ**

In tutto il territorio  
NAZIONALE, grazie ai  
Coordinamenti

**ANNO DI  
COSTITUZIONE**

1996

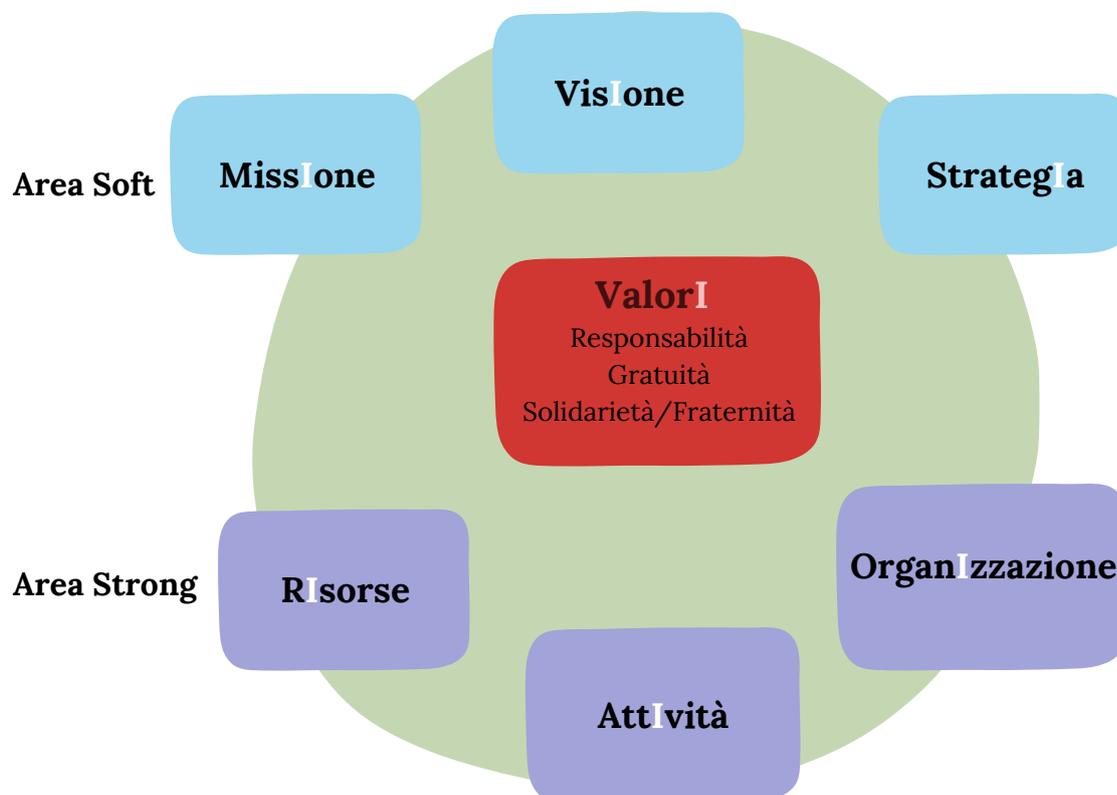
**SEDE  
LEGALE**

Via Po, 19,  
00198, Roma

## Il nostro orizzonte organizzativo

Anteas, nell'organizzazione delle sue attività, segue un modello organizzativo strutturato, che prevede la definizione di 6 aree di azione, di cui 3 "soft" e 3 "strong". Al centro di tutto vi sono i **valori**, come motore di tutte le attività. Infatti, siamo un'organizzazione a movente ideale, ossia basata sulla realizzazione e messa in opera dei valori in cui crede.

### Modello delle 7 I:



Le 3 aree "soft" sono:

**Visione:** per quale idea di società operiamo?

Una società dove le persone vivono una situazione di fragilità non siano lasciate sole ma intorno alla quale i cittadini, le istituzioni, le imprese e le realtà del Terzo Settore siano impegnate ad attivare iniziative di prossimità, solidarietà e di fraternità;

**Missione:** in che modo Anteas concorre nel realizzare la Vision generale? Qual'è la sua mission specifica?

La missione di Anteas è promuovere e valorizzare l'impegno degli anziani, dei giovani e degli adulti perché possa crescere il loro ruolo attivo nella società e promuovere prossimità, solidarietà e fraternità, in cui ogni età abbia un valore e ogni persona un suo progetto di vita attraverso cui diventare una risorsa per Sè e per gli altri;

La missione specifica e distintiva di Anteas è quella di farsi vicino a chi è più solo ha una rete familiare fragile e per questo ha difficoltà ad affrontare gli ostacoli della vita: a partire dalla solitudine, una sofferenza dell'anima che oggi si diffonde sempre di più toccando anche i giovani.

Anteas, permette di affrontare tante problematiche della vita quotidiana: dalla mobilità, per cui nasce **l'accompagnamento e trasporto sociale**, per aiutare quelle persone anziane, rimaste sole, e non autonome negli spostamenti, alla socialità, alla domiciliarità e all'abitare solidale, come le strutture residenziali, e alla salute.

**Strategia:** quali strade/strategie Anteas intende percorrere per realizzare la mission e la vision?

Per il 2023 Anteas ha concentrato la propria azione su alcune strategie: aver cura degli aspetti amministrativi e burocratici in modo da rispondere ai dettami della Riforma in supporto a tutte le associazioni aderenti tramite il lavoro sinergico con i coordinamenti: revisione statuti, iscrizione al Runts, adeguamento delle risorse informatiche e delle piattaforme - programma tesseramento, software, contabilità, ecc... promozione della raccolta del 5X1000 coordinata, svolgimento del proprio impegno di rappresentanza delle istanze associative presso Regione, Forum del Terzo Settore, sviluppo della capacità di Anteas, di promuovere capitale sociale e comunità solidali, attraverso progetti di respiro nazionale come avvenuto con i progetti realizzati nel 2023 (Progetto **VOLARE**, progetto **VIAM- Vivi Internet Al Meglio**, con la partnership di Google e Mondo Digitale...(vedi il capitolo sui progetti Anteas 2023.

Le **3 aree "strong"** sono:

**L'organizzazione:** l'obiettivo è fare squadra, dotarsi di regole comuni, sviluppare l'uso di piattaforme comuni per il tesseramento, far emergere le risorse e le competenze presenti in Anteas su tutto il territorio nazionale

**Le risorse:** su cui Anteas può contare riguardano sia il patrimonio più importante- le persone quindi i volontari, i soci, i collaboratori/ dipendenti, ma anche chi usufruisce delle attività di Anteas, perché oltre ad essere portatore di una necessità lo è anche di competenze, desideri, idealità. Vi sono anche risorse economiche- che derivano dai progetti, dalle donazioni, dalle raccolta fondi come il 5X1000- e anche da materiali, ed anche le risorse intangibili: competenze distintive, le reti e le partnership. Ogni risorsa è importante al fine di promuovere la solidarietà nel territorio.

- L'obiettivo del 2023 è stato quello di strutturare l'associazione in modo da potenziare l'accesso alle risorse necessarie per realizzare la mission attraverso le nostre attività; abbiamo avviato l'utilizzo di una nuova piattaforma attraverso la quale accedere per avere informazioni su bandi, su donatori sia pubblici che privati (Granter) ed, infine, abbiamo iniziato un percorso di costruzione di una community di progettisti per mettere in rete competenze e disponibilità;
- Inoltre, crediamo che il lavorare insieme, in rete, sia in sé una risorsa (un capitale sociale sia interno (bonding) che esterno (linking e bridging) su cui lavorare e da potenziare. Da tempo, infatti, siamo portatori dell'idea di una "protezione sociale" territoriale, dove la realtà del territorio- pubblico, profit, non profit e cittadini- collaborino per "non lasciare indietro nessuno";

**Le attività e i progetti:** con quali attività, servizi, progetti realizziamo la mission e mettiamo in pratica i valori e le strategie?

I vari livelli - Nazionale, Coordinamenti Regionali e Provinciali, Anteas Locali/ Sezioni e Gruppi Operativi Locali (GOL) - della rete Anteas, così come le due differenti forme associative - Organizzazione di Volontariato (OdV) e Associazioni di Promozione Sociale (ApS) - realizzano attività e progetti a favore delle persone che più ne hanno bisogno e sono impegnate, attraverso di esse, a costruire Comunità Solidali.

A.N.T.E.A, *Associazione Nazionale Terza Età Attiva* nasce nell' Aprile del **1996**, grazie alle esperienze promosse dalla FNP-CISL, con l'obiettivo di creare un'organizzazione NO-PROFIT, iniziando un processo di collaborazione con i Servizi Sociali, Sanitari, Formativi e, in generale, di *Protezione Sociale* andando a costruire una rete di servizi che siano integrati alla persona.

Anteas, fino al **2005**, rimane come associazione di Volontariato (Legge 266/1991) finché istituisce un'associazione di Promozione Sociale (Legge 383/2000).

Nel **2012**, viene modificato il nome da "Terza Età Attiva" ad "**Associazione Nazionale Tutte le Età Attive per la Solidarietà**", permettendo di allargare il target di riferimento, dei volontari e dei partecipanti alle attività, iniziando a creare reti intergenerazionali.

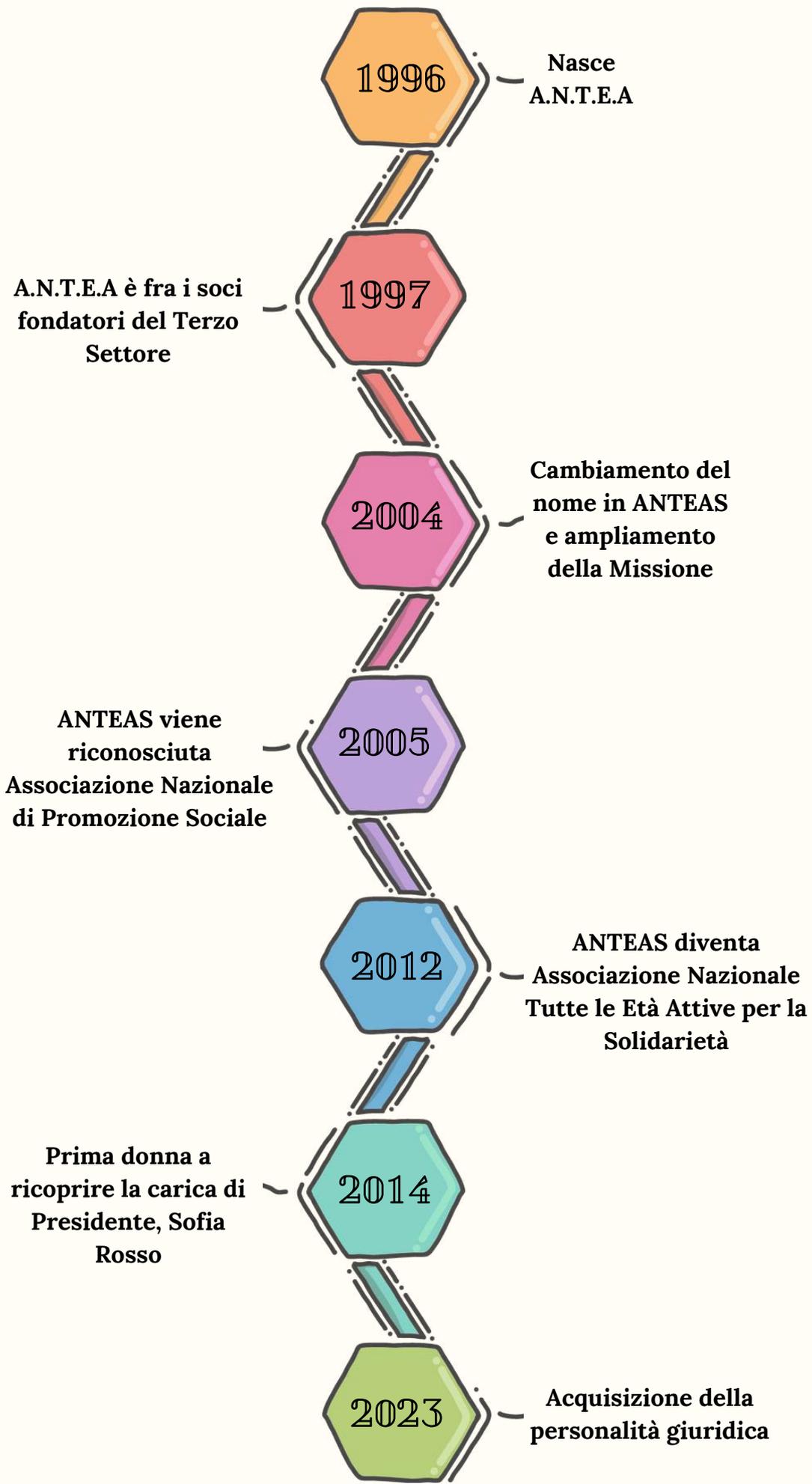
Due anni dopo, nel 2014, viene eletta la *prima donna presidente di ANTEAS*, Sofia Rosso, di cui ne seguiranno due mandati.

Nel **2018** Anteas passa da OdV ad APS formando una Rete Unica Nazionale. Un anno dopo, avviene la costituzione della Rete Nazionale, andando a capillarizzare i servizi offerti.

Negli anni, la crescita è stata esponenziale, infatti, partiti con 50 associazioni, nel 1996, siamo arrivati al 31 dicembre 2023 a **583 associazioni, con 55.508 soci e 10.117 volontari** presenti in tutto il territorio Nazionale.

Anteas è divenuta una "comunità" basata sull' accoglienza e rispetto, in cui vengono stimulate le capacità di ogni individuo, attraverso il volontariato, avendo sempre come obiettivo finale la valorizzazione della persona.





## La Governance dell'Anteas Nazionale

Anteas è costituita da una governance in cui i valori di trasparenza e democraticità sono alla base del sistema.

L'assetto organizzativo nazionale è costituito da sette organi che comunicano e collaborano a stretto contatto.

Gli organi sono suddivisi in questa organizzazione:

**Presidente Nazionale** ha la rappresentanza politica nazionale dell' Anteas e la dirige in base agli orientamenti ed alle deliberazioni assunte dagli Organismi Nazionali. E' rieleggibile una sola volta e comunque per non più di otto anni;

**Presidenza Nazionale** composta da un presidente e da uno o più vicepresidenti, è l'organismo esecutivo ed amministrativo dell'Anteas. I vicepresidenti sono rieleggibili per una sola volta e non per più di otto anni;

**Direzione Nazionale** è composta dai consiglieri nazionali, è l'organismo di interrelazione dell'Anteas e assiste e coadiuva la Presidenza Nazionale nella gestione esecutiva e amministrativa;

**Consiglio Nazionale** è composta da 60 componenti eletti nelle assemblee regionali, è l'organismo di direzione dell'Anteas e compie tutti gli atti consequenziali ed inerenti all'espletamento di tale funzione;

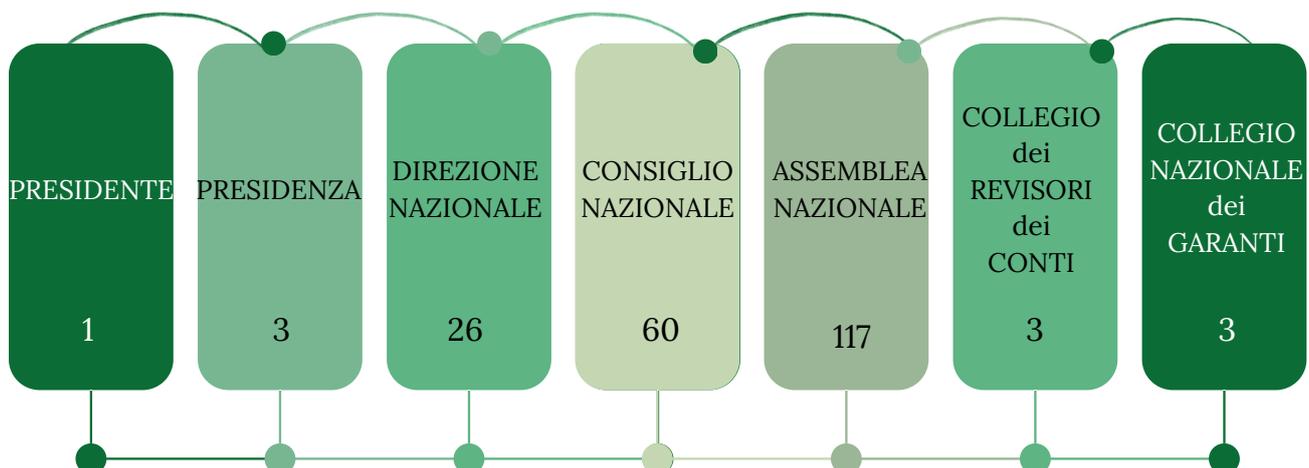
**Assemblea Nazionale** composta da 117 componenti e sulla base del regolamento nazionale di rappresentatività deliberato dal Consiglio Nazionale. E' il massimo organo di indirizzo politico e gestionale;

**Collegio dei Revisori dei Conti** costituito da 3 componenti, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento ;

**Collegio Nazionale dei Garanti** formato da 3 componenti di cui 1 con funzione di presidente, dirime le controversie che dovessero sorgere in seno all'organizzazione.

L'elezione degli organi avviene ogni 4 anni, rispettando la democraticità, attraverso un sistema di assemblee locali, provinciali e regionali che coinvolge l'intera base associativa.

Anteas svolge un'azione di promozione, sviluppo associativo e rappresentanza politica a livello nazionale, supporto nei confronti delle strutture regionali e locali, coordinamento verso le strutture aderenti, attraverso la verifica periodica della rendicontazione economica-finanziaria e delle attività svolte



# La Governance dell'Anteas

Le Anteas sono un insieme di singole organizzazioni che aderiscono liberamente alla rete territoriale dell'Anteas. Ogni Associazione mantiene la propria indipendenza operativa, conservando gli stessi principi di base e statuari.

Le Anteas sono organizzate:

**Sezioni GOL (Gruppi Operativi Locali)** sono sedi unicamente operative che fanno capo a una sede principale in uno stesso territorio

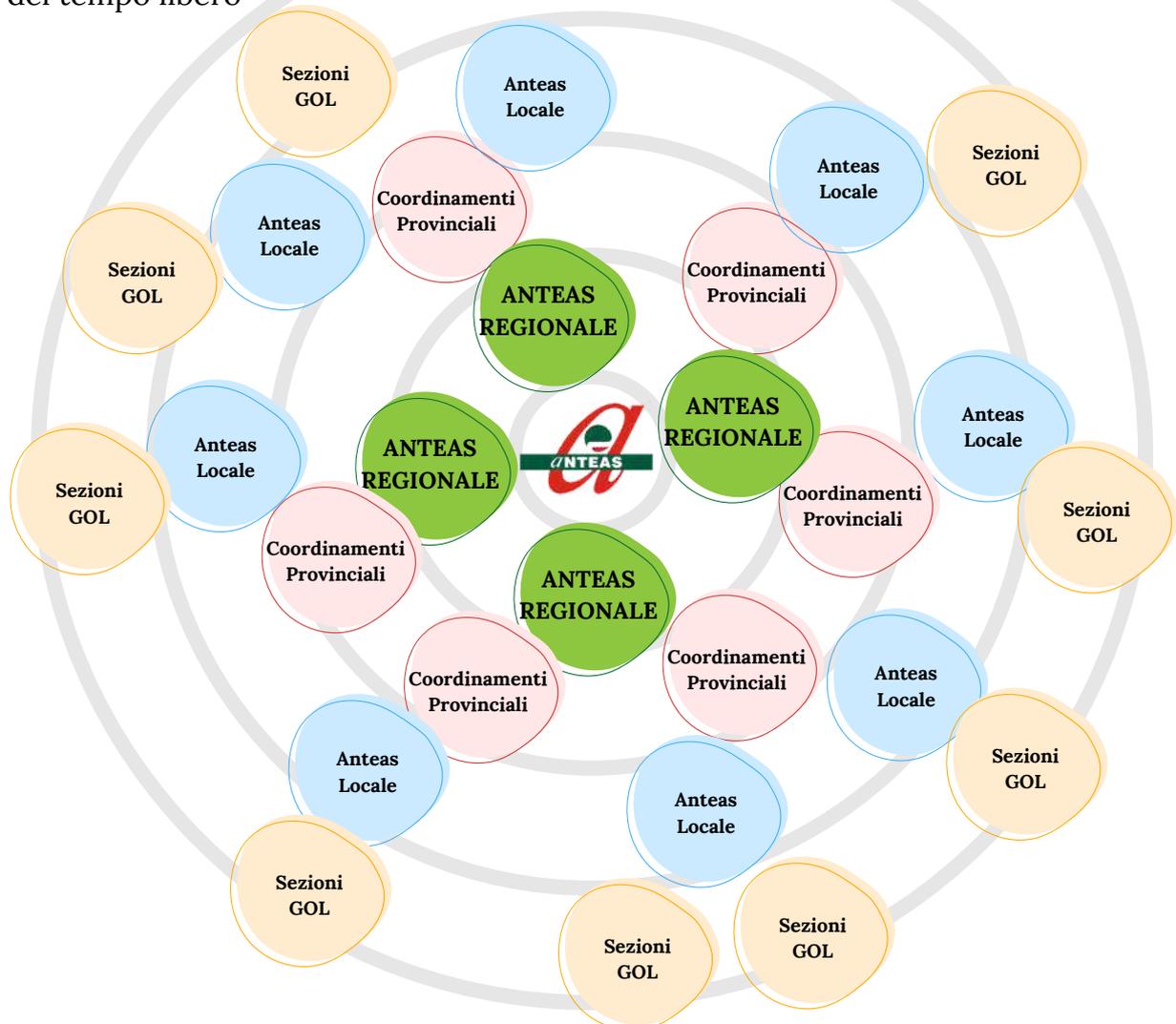
**Anteas Locale** sono il contatto diretto con la cittadinanza, sviluppano attività rivolte alle persone più bisognose andando ad ascoltare i bisogni sentiti dalla comunità

**Anteas Provinciali** rivolgono le proprie attività a favore della cittadinanza attiva realizzando attività pensate e sentite dai bisogni richiesti dalla collettività, inoltre, svolge un ruolo di coordinamento;

**Anteas Regionale** svolgono un ruolo di coordinamento, organizzazione, progettazione e informazione delle strutture aderenti;

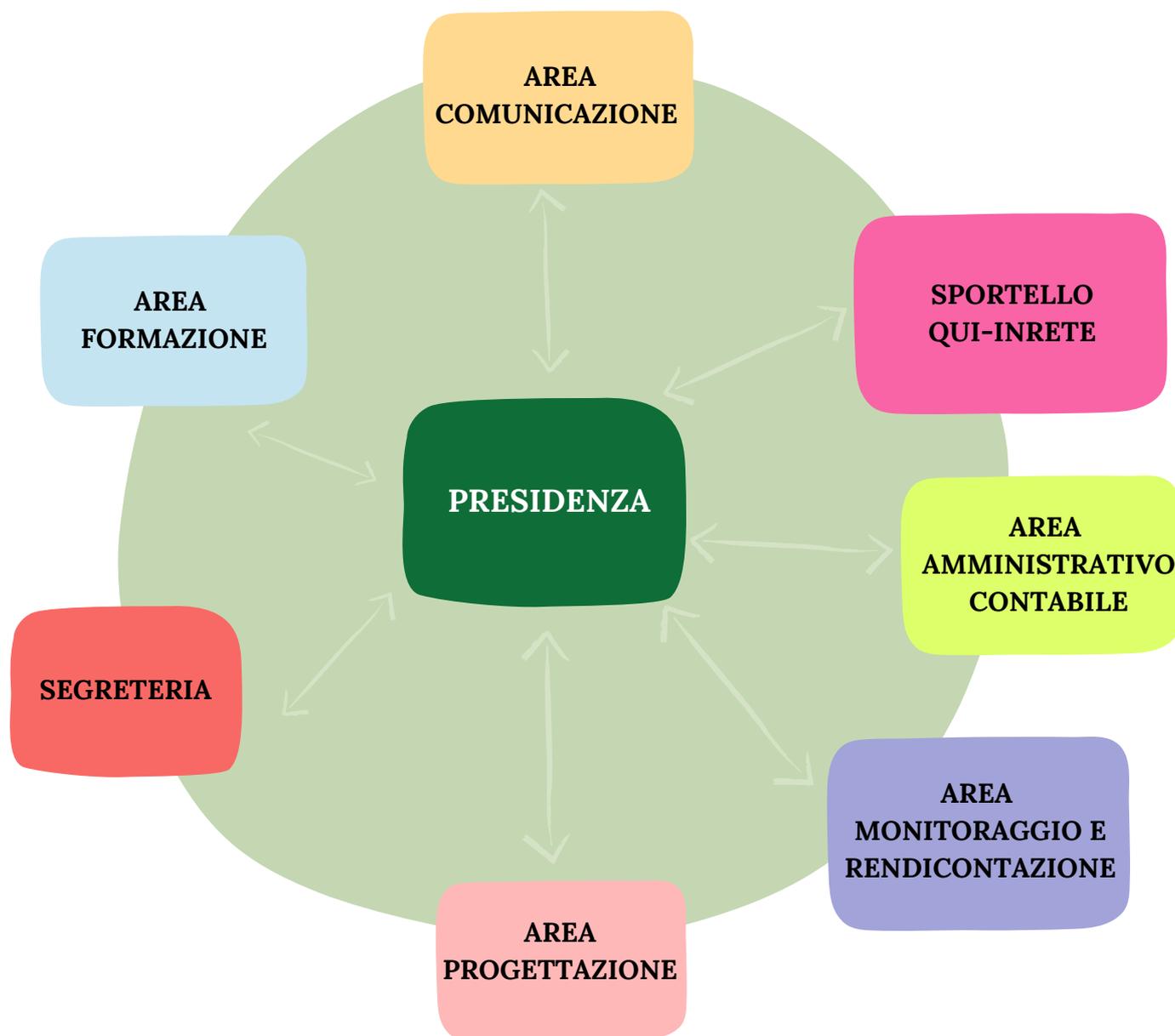
**Anteas Nazionale** presenta un ruolo di rappresentanza politica e di coordinamento operativo, rivolgendo le sue attività a beneficio delle sue associazioni attraverso servizi, convenzioni, progetti e corsi di formazione

L'obiettivo delle Anteas, in tutti i suoi livelli, è quella di modulazione di specifici bisogni a livello nazionale e locale nel campo della salute, dell'assistenza, della cultura e del tempo libero



# Attività dell'Anteas a servizio della rete Nazionale

Le attività vengono sviluppate grazie alla collaborazione delle varie aree di Anteas Nazionale



## **PRESIDENZA**

**Rappresentanza** dei valori e dei bisogni e delle aspirazioni delle Associazioni che costituiscono la rete Anteas, con lo **scopo di promuovere la partecipazione a riunioni istituzionali, a convegni, tavoli di lavoro o di progettazione nazionale o sovra-nazionale**. Inoltre, ha la mansione di **promozione e sviluppo associativo** permettendo una crescita della struttura organizzativa e di match delle competenze dei dirigenti e dei collaboratori, in tutti i livelli.

## **SEGRETERIA**

**Esamina** le richieste provenienti **dalla rete associativa** e le smista alle aree di competenze. **Gestisce il tesseramento** con supporto tecnico operativo, **pianifica e organizza** gli appuntamenti per la Presidenza, organizza le riunioni e gli eventi Nazionali. Gestisce la posta in entrata e in uscita e le comunicazioni della Presidenza.

## **SPORTELLO QUI-INRETE**

E' l'area di **coordinamento tecnico, supporto e assistenza** delle **583 Associazioni** affiliate e aggregate. Il suo ruolo è quello di supporto e consulenza negli adeguamenti degli statuti e alle normative del Codice del Terzo Settore, di supporto e consulenza del portale RUNTS, sia nelle fasi preliminari sia nell'elaborazione di istanze, supporto ed assistenza nella redazione e stipula dei contratti, convenzioni, verbali e altri documenti rilevanti per le associazioni. I destinatari dello sportello QUI-INRETE sono i quadri e gli operatori nella gestione delle nuove responsabilità organizzative, amministrative e gestionali legate al Codice del Terzo Settore, verso i quali si cerca anche di accrescerne le competenze e migliorarne la performance giornaliera. Nel 2023 sono state evase **2000 email e 1122 telefonate di richiesta di consulenze.**

## **AMMINISTRATIVO, CONTABILE**

Quest'area ha il compito di gestire correttamente la contabilità dell'Anteas Nazionale, redigere i bilanci consultivo e preventivo annuali, curare la gestione assicurativa di soci e volontari e svolgere le funzioni di supporto operativo per l'uso del programma di contabilità. Nel 2023 sono state evase **1920 email e 980 telefonate di richiesta di consulenze**

## **MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE,**

All'interno delle attività progettuali si occupa di: coordinamento amministrativo, finanziario, rendicontativo e del monitoraggio; gestione delle procedure amministrative, in tutte le fasi del ciclo di vita del progetto; reportistica dell'andamento dei dati; predisposizione di contratti di collaborazione e consulenza; consulenza quotidiana ai referenti territoriali; monitoraggio finanziario ed economico, pre e post progetto, attraverso il controllo di gestione, un'analisi dei costi delle Risorse Umane interne ed esterne; controllo delle spese e dei costi rispetto alle linee guida rendicontative degli enti Committenti; ha curato la rendicontazione dei progetti nazionali per tutta la rete nell'ambito dei progetti Volare, VIAM, Avviso 3, 2\*1000 e si è occupato dell'avvio per la verifica ispettiva amministrativo contabile del progetto #TAG - Territori E Alleanza Generazionale. Inoltre tale ufficio partecipa alla fase di progettazione per tutti gli aspetti procedurali, amministrativi, rendicontativi e di progettazione finanziaria delle azioni progettuali, dando supporto a tutta la rete Anteas. Nel 2023 sono state evase circa **2000 email e 700 telefonate di richiesta di consulenze.**

## FORMAZIONE

Risulta essere un'attività strategica per l'**aggiornamento dei quadri associativi** e per la **promozione** e il **sostentamento del volontariato e della solidarietà**. Nel 2023 questo è il settore che ha **sofferto maggiormente** dei cambiamenti organizzativi- la formazione era stata avviata con una serie di incontri online, ma poi interrotti: Andranno ripresi corsi di formazione sospesi e **costruite solide strategie di sviluppo formativo votate all'impatto sociale**.

## COMUNICAZIONE

Area fondamentale per creare una **rete** in continua comunicazione nella quale **narrare i valori** dell'associazione e dei progetti realizzati, attraverso il volontariato. L'Associazione dispone di un sito nazionale, pagina **Facebook** con **10.124 followers**, **Twitter** con **1829 followers** e **Instagram 1160 followers**.

## PROGETTAZIONE

E' un **ambito strategico** dell'Associazione. Il 2023 è stato un anno molto impegnativo in quanto la nuova Presidenza, subentrata in corsa a luglio del 2023 ha dovuto in pochissimi mesi concludere i progetti in essere e lavorare per presentare i nuovi, oltre a dover lavorare per le rendicontazioni ministeriali sui progetti conclusi. In tal senso, per il **progetto VOLARE**, qui alle pagine seguenti descritto, si sono dovuti riallacciare i rapporti con i partner, risolvere problematiche (anche relazionali) rimaste in sospeso, organizzare gli incontri di coordinamento, organizzare i laboratori esperienziali e completare tutte le azioni in sospeso. Per la parte finale è stato realizzato un laboratorio finale con tutti i GeCo - i Generatori di Comunità, le figure chiave del progetto VOLARE, **oltre 80 eventi finali**. E' stato organizzato l'evento conclusivo a livello nazionale, nel quale, è stato proiettato un film dedicato al progetto **"Abbiamo imparato a volare"**. Grazie a questo progetto sono state realizzate delle **guide utili** per la continuazione delle attività.

E' stata rivista la **rendicontazione del progetto Tag**; è stato concluso il **progetto Avviso 3**; sono state concluse le attività relative al **2 x 1000**.

Inoltre, a fine anno si è impostato il lavoro per la presentazione del nuovo bando nazionale, con l'inizio di elaborazione del progetto denominato **"Mind The Gap"**; sono state avviate le collaborazioni per la presentazione di **3 progetti europei** (con il CNR, con partner europei, su tematiche legate al divario digitale degli anziani, al lavoro di cura e al supporto del volontariato in tal senso, all'ambiente); si sono **riallacciati i rapporti con numerosi partner, tra cui la Fondazione con il Sud**, in previsione della presentazione di progetti con le Anteas del Sud, di cui si renderà conto nel Bilancio Sociale del prossimo anno. Solo la **collaborazione intensa di ogni Area operativa della sede nazionale e la collaborazione della dirigenza Anteas (il Consiglio e l'Assemblea) ha reso possibile tutto ciò**.

Qui di seguito riportiamo le schede dei progetti realizzati:

<p><b>Nome Progetto</b></p>	<p>DI GENERAZIONE IN RIGENERAZIONE</p>
<p><b>Anno di Attivazione/svolgimento</b></p>	<p>Inizio 2022 Fine 2023</p>
<p><b>Descrizione e Obiettivo</b></p>   <p>SCAN QR</p>	<p>Collaborazione che nasce con IKEA che ha permesso di sviluppare 4 workshop organizzati in contemporanea nei negozi, testimoniando uno <b>stile di vita sostenibile</b> e dando una <b>seconda possibilità</b> ad oggetti e arredi attraverso laboratori di sartorie, falegnameria, decorazione e giardinaggio, con lo scopo di sviluppare un <b>dialogo</b> e <b>confronto intergenerazionale</b> sul tema del recupero.</p> <p>Molti consensi e molta partecipazione in ognuno degli eventi realizzati.</p>

<p><b>Nome Progetto</b></p>	<p>VIVI INTERNET, AL MEGLIO</p>
<p><b>Anno di Attivazione/svolgimento</b></p>	<p>Inizio 12 novembre 2021 Fine 12 novembre 2023</p>
<p><b>Descrizione e Obiettivo</b></p>   <p>SCAN QR</p>	<p><b>Vivi Internet, al meglio</b> nasce con lo scopo di coinvolgere utenti over 60 con una base di informativa ad approfondire tematiche legate al mondo di internet. Gli obiettivi del progetto sono quello di sviluppare <b>pensiero critico</b> per affrontare la <b>complessità del web</b>, imparare a proteggersi dal phishing, frodi e altri rischi online, riconoscere l'attendibilità delle fonti, rispettare gli altri online con gentilezza come nella vita reale, tutelare la privacy e chiedere aiuto. A fine percorso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione da Fondazione Mondo Digitale, il tutto supportato da Google.</p> <p>Il progetto ha consentito di formare oltre 8.000 persone, grazie alla collaborazione della rete Anteas dislocata nel territorio nazionale, alla realizzazione dei corsi online con la collaborazione di formatori ad hoc.</p>

<p><b>Nome Progetto</b></p>	<p>VOL.A.RE. Volontariato, Anziani e Rete di Eccellenze</p>
<p><b>Anno di Attivazione/svolgimento</b></p>	<p>Inizio 12 novembre 2021 Fine 12 novembre 2023</p>
<p><b>Descrizione e Obiettivo</b></p> <div data-bbox="284 539 611 734"> </div> <div data-bbox="363 768 560 976"> </div>	<p>VOLARE (Volontariato, Anziani, Reti di Eccellenza) è un progetto Anteas Nazionale <b>finanziato dal Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali</b>, di cui è partner del progetto <b>Auser</b>.</p> <p>Il progetto è stato rivolto alla <i>individuazione e innovazione di un nuovo welfare per la terza età attraverso la ricostruzione dei legami di comunità</i>, partendo della tragica esperienza che hanno vissuto gli anziani durante la Pandemia.</p> <p>Il progetto è stato articolato in diverse fasi: individuazione di un territorio dove poter generare comunità, attraverso l'Anteas territoriale e alla rete sul territorio tra istituzioni, enti, associazioni, case di riposo, centro per gli anziani.</p> <p>Per ogni territorio è stato individuato un operatore Ge.Co. (generatore di comunità) che si è occupato, a stretto contatto sia con le varie realtà del territorio che con l'Anteas, di sviluppare e coordinare il progetto. Ciascun Ge.Co ha analizzato il territorio, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, in modo da poter costruire dei progetti cuciti apposta attorno alle esigenze degli stessi.</p> <p>VOLARE non ha previsto un progetto unico, ma ha avuto l'obiettivo di creare progetti tarati sulle reali esigenze dei territori stessi, valutando quali fossero i bisogni principali del territorio scelto.</p> <p>Tantissime attività realizzate, un'apertura al lavoro di comunità, alla costruzione di reti solidali e un'impatto forte sulle comunità locali.</p>

<p><b>Nome Progetto</b></p>	<p><b>AVVISO N. 3/2022 PER IL FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE DI RILEVANZA NAZIONALE DELLE RETI ASSOCIATIVE AI SENSI DELL'ARTICOLO 72 DEL D.LGS. 3 LUGLIO 2017, N. 117. – ANNO 2022</b></p>
<p><b>Anno di Attivazione/svolgimento</b></p>	<p>23 agosto 2022 31 Dicembre 2023</p>
	<p>Al fine di avere una rapida, compiuta ed equilibrata attuazione della Riforma del Terzo Settore e per amplificare il valore intrinseco, di contenuto e non solo tecnico, della nuova dimensione associativa a Rete, Anteas grazie al contributo proveniente dall'Avviso 3/2022 del Ministero del Lavoro per il finanziamento delle attiv� di interesse generale di rilevanza nazionale delle reti associative, ha potuto realizzare <b>diverse attivit�</b> tra cui: <i>l'Ufficio in Rete</i>, un ufficio tecnico di accompagnamento delle OdV e le APS della Rete negli adempimenti formali previsti dal Codice del Terzo Settore. Rispetto alle numerose novit� introdotte dalla normativa e che spesso impattano, a livello locale, su realt� associative, il <i>Net-Office</i> ha assunto funzioni di coordinamento tecnico per sovrintendere in maniera continuativa l'implementazione della rete. � stato inoltre introdotto il servizio <i>Call me Net</i> atto a gestire in modo ottimizzato le chiamate telefoniche per garantire la migliore assistenza nonch� tempestiva risoluzione delle diverse problematiche tecniche dei territori. E' stato dato avvio alla progettazione per l'individuazione di diverse figure di rete che a livello regionale possano essere i referenti per la Rete. Ci si � inoltre dedicati alla progettazione di diverse azioni tra cui una piattaforma di rete informatica dedicata alla Rete Anteas con particolare attenzione al fundraising, l'ideazione di una Rivista tematica e una Newsletter "Qui Anteas".</p>

Nome Progetto	2X1000
Anno di Attivazione/svolgimento	07 dicembre 2022 07 dicembre 2024
	<p>Grazie al contributo del Ministero per i Beni e le Attività Culturali attraverso l'utilizzo del contributo del 2 per mille A.F. 2021 Anteas ha potuto realizzare i seguenti progetti pluriennali: <i>Progetto di promozione dell'uguaglianza di genere e tutela delle donne</i>, un tema su cui Anteas ha investito in maniera più specifica ed approfondita proprio nel 2023. In questo anno sono stati realizzati degli incontri di sensibilizzazione e di approfondimento on line su apposita piattaforma per videoconferenze in streaming, che avevano come focus il tema del ruolo della donna. Il progetto di promozione dell'uguaglianza di genere e tutela delle donne si è concretizzato inoltre con l'installazione di una panchina rossa presso la nostra sede come simbolo della lotta alla violenza di genere; Progetto sul turismo sociale in specifico tramite la realizzazione del calendario 2023, volto a valorizzare la bellezza dei luoghi e della convivialità tra le persone. Infatti il turismo sociale in Anteas si configura come un'attività che oltre a far conoscere la ricchezza storica, artistica, alimentare e gastronomica del nostro paese con uno stile slow, che contrasta lo stile iperprestativo e veloce delle nostre società, è volto, grazie a questa dimensione in cui la lentezza è fattore prezioso per promuovere l'incontro e la socialità, la costruzione di relazioni, per offrire spazi di ascolto, di dialogo; Diffusione dei valori del volontariato e promozione del far conoscere al meglio le opportunità di impegnarsi in attività di volontariato. Su questo tema, in specifico in Anteas, ha realizzato strumenti cartacei (depliant) e numerose comunicazioni sui nostri Social. Progetto per l'organizzazione e la gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle altre attività di interesse generale dove sono stati realizzati dei laboratori esperienziali per i dirigenti delle associazioni della rete, sulle tematiche della Riforma del Terzo settore, un ambito importante sia dal punto di vista gestionale che dal punto di vista culturale, in quanto contribuisce a ridisegnare una società più attenta alla cura e all'inclusione sociale.</p>

# La rete delle Associazioni. Base Associativa e i Volontari



## **Totali Associazioni**



**583**

### **Coordinamenti Regionali/Provinciali**



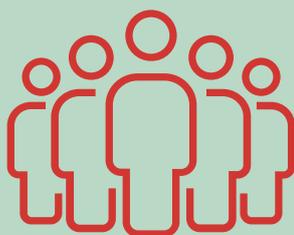
**50**

### **Associazioni iscritte al RUNTS**



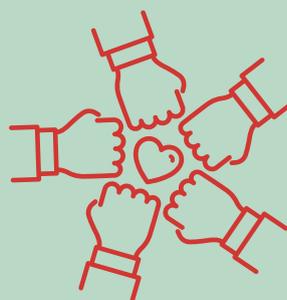
**504**

### **Soci/e**



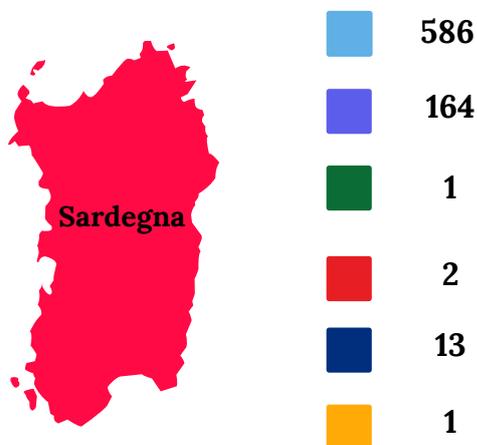
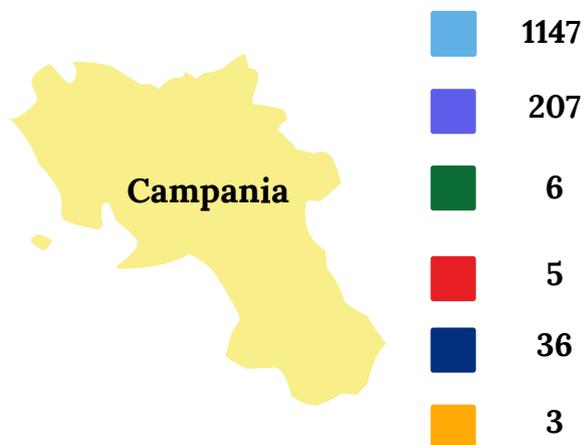
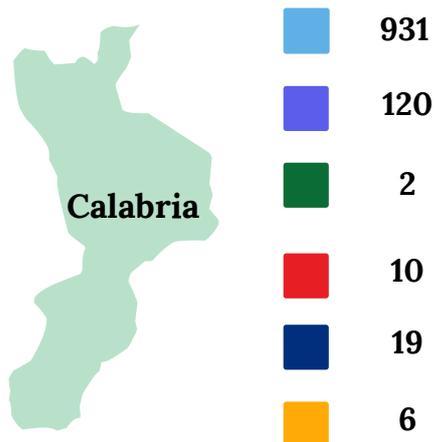
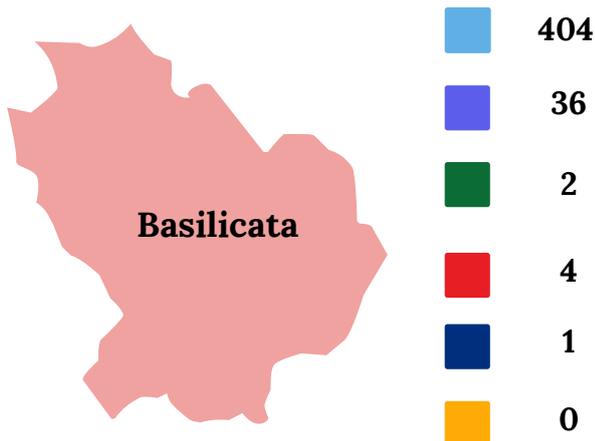
**55.508**

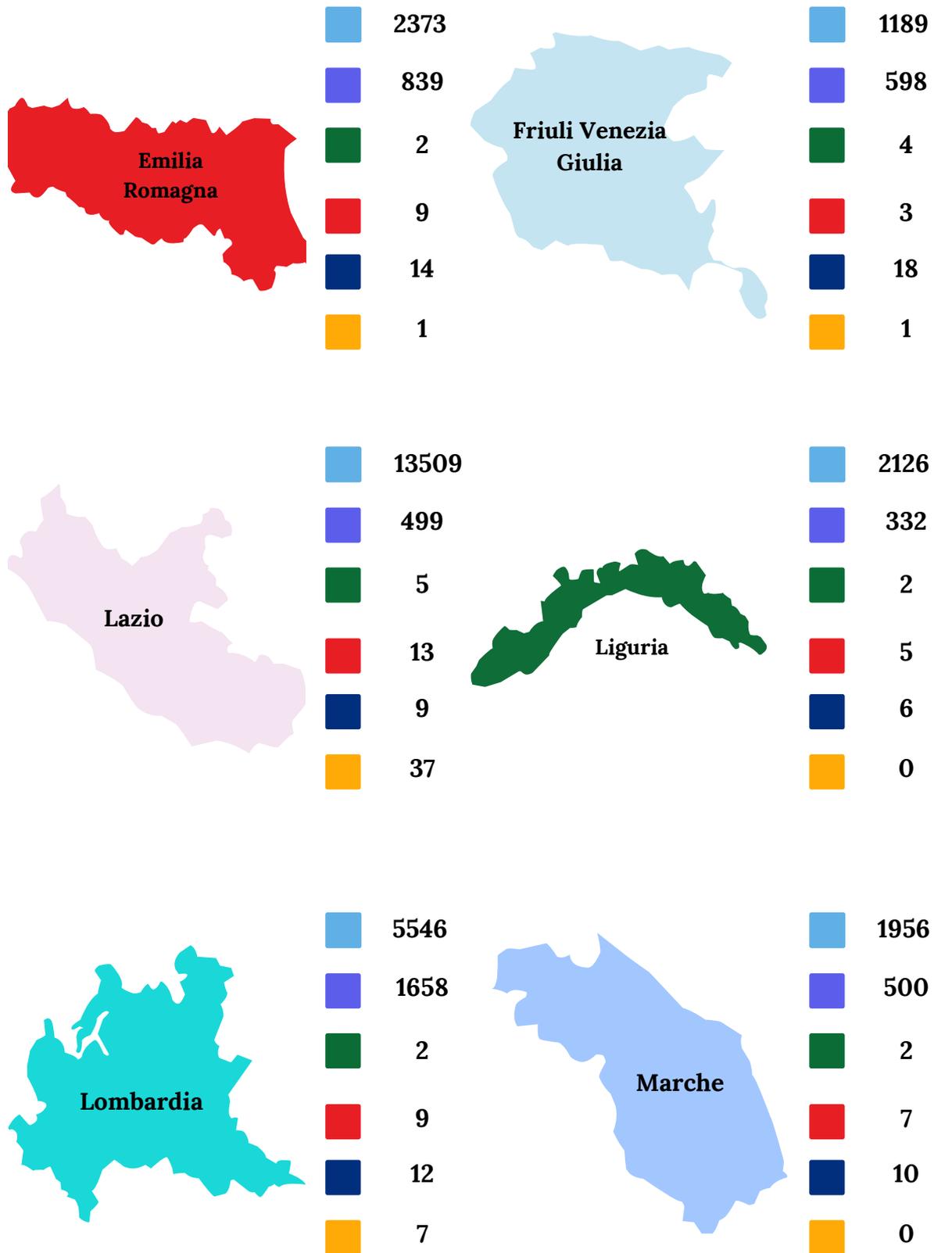
### **Volontari/e**



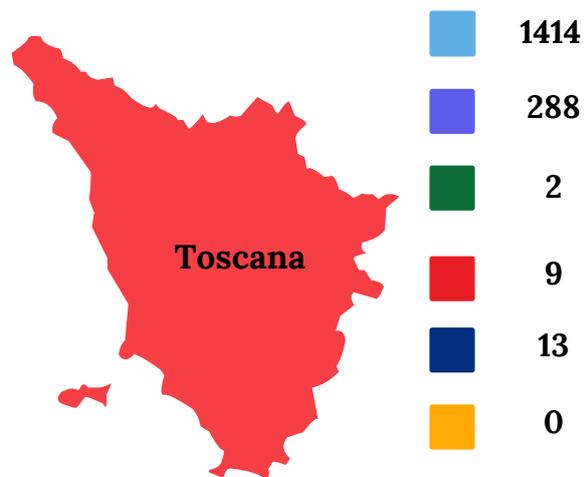
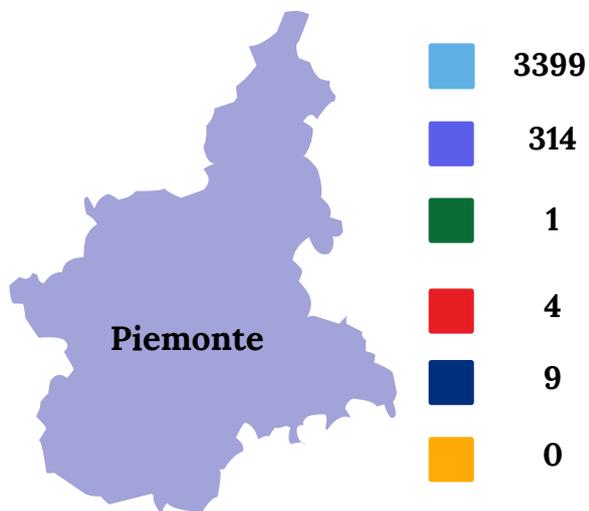
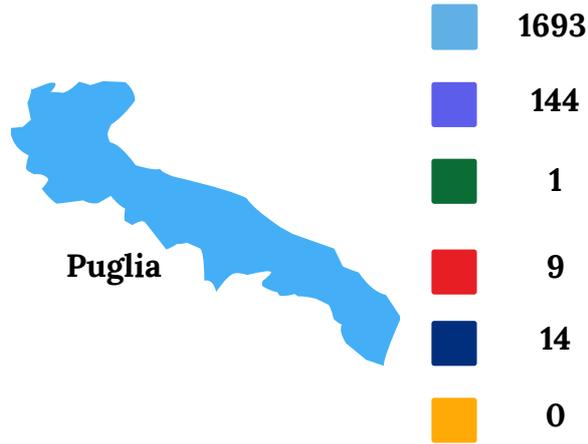
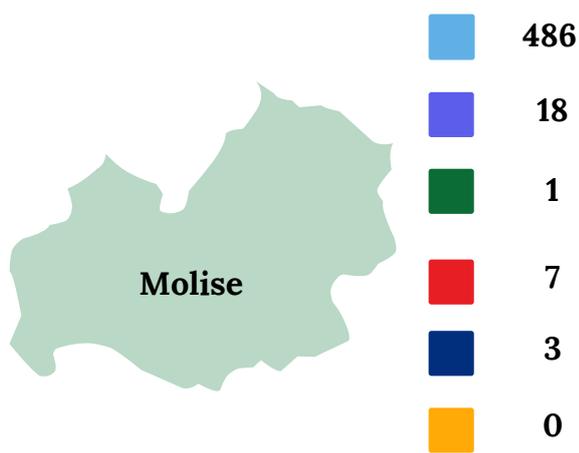
**10.117**

# La rete delle Associazioni. Base Associativa e i Volontari per regione

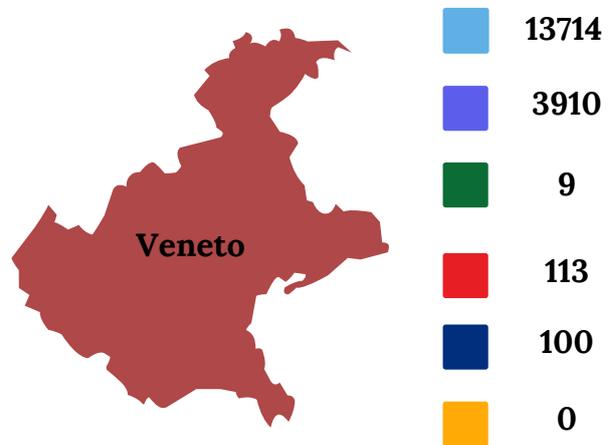
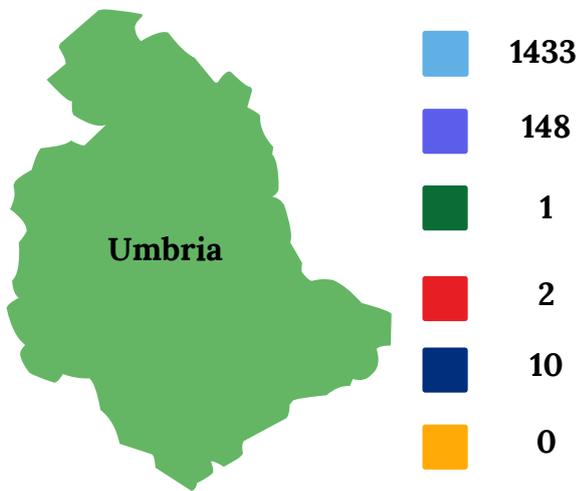
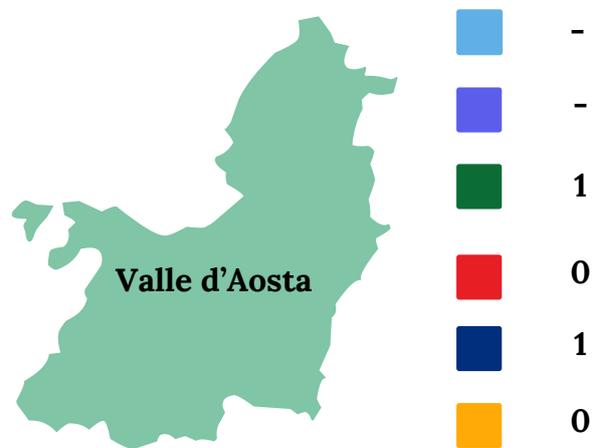




■ Soci    
 ■ Volontari    
 ■ Coordinamento Regionale e Provinciale    
 ■ Affiliate APS    
 ■ Affiliate OdV    
 ■ Aggregate



■ Soci    
 ■ Volontari    
 ■ Coordinamento Regionale e Provinciale    
 ■ Affiliate APS    
 ■ Affiliate OdV    
 ■ Aggregate

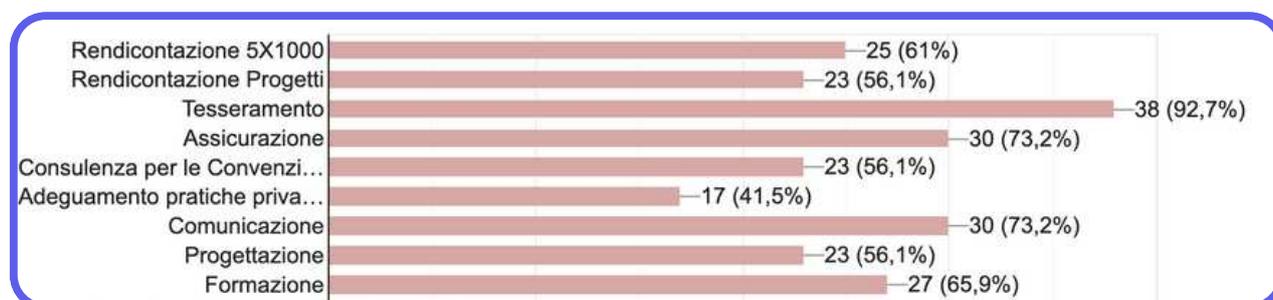


■ Soci    
 ■ Volontari    
 ■ Coordinamento Regionale e Provinciale    
 ■ Affiliate APS    
 ■ Affiliate OdV    
 ■ Aggregate

## I Coordinamenti Regionali e Provinciali al servizio della Rete Anteas

I coordinamenti Regionali e Provinciali, come la sede Nazionale, svolgono un'importante attività di supporto alle associazioni della rete. Ma quali sono le attività svolte? Non tutti i coordinamenti svolgono le stesse attività - molto dipende dalle risorse umane ed economiche a disposizione. Con il questionario abbiamo voluto **mappare le principali attività svolte. Ecco quanto è emerso:**

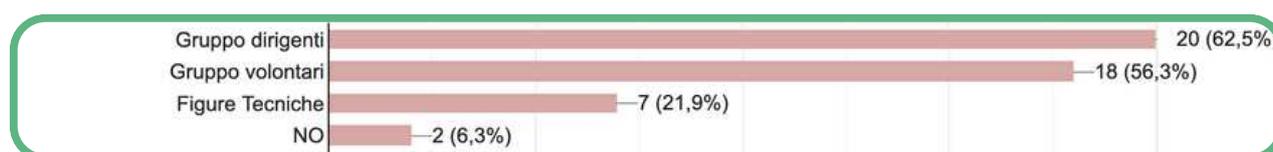
### SUPPORTO DELLE ASSOCIAZIONI DELLA RETE



Le attività che nel 2023 i coordinamenti hanno svolto a supporto delle associazioni della rete (affiliate ed aggregate), sono state soprattutto di carattere amministrativo e burocratico (anche per alleggerire il sempre più pesante carico burocratico che assorbe le attività delle Aps e OdV): gestione\supporto al tesseramento (38 coordinamenti su 41); e Assicurazione (30 su 41). Inoltre vengono curate una serie di funzioni quali: Comunicazione (30 su 41); Formazione (27 su 41); Rendicontazione 5X1000; è emersa anche un'interessante supporto alla Progettazione (23 su 41 a cui si aggiunge anche la rendicontazione ai progetti) e un'attività Convegnistica su temi legati alle tematiche della solidarietà.

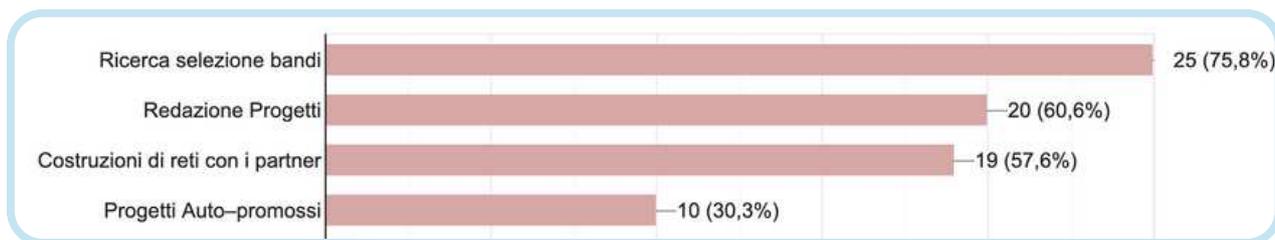
Vediamo nel dettaglio in cosa è consistita l'attività dei Coordinamenti in ognuna di queste aree di supporto.

### FORMAZIONE



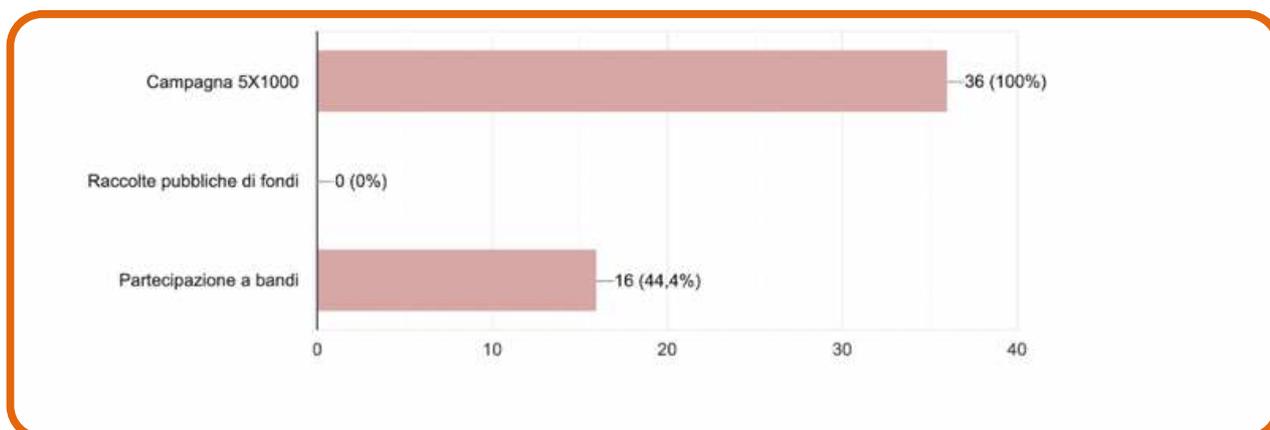
La Formazione è un'area strategica importante svolta dai Coordinamenti. Nel 2023 è stata rivolta soprattutto ai dirigenti delle Anteas affiliate (20 coordinamenti su 41, quasi la metà dei coordinamenti). Tuttavia viene svolta formazione anche direttamente ai volontari delle Anteas locali (che a volte non sono in grado di fare da sole (18 su 32) e in misura minore alle figure tecniche (volontarie) che svolgono attività in associazione (responsabili del tesseramento, della contabilità, ecc., 7 su 41), molto marginali altre formazioni rivolte alla comunità allargata, in collaborazione con altre realtà organizzative.

## PROGETTAZIONE



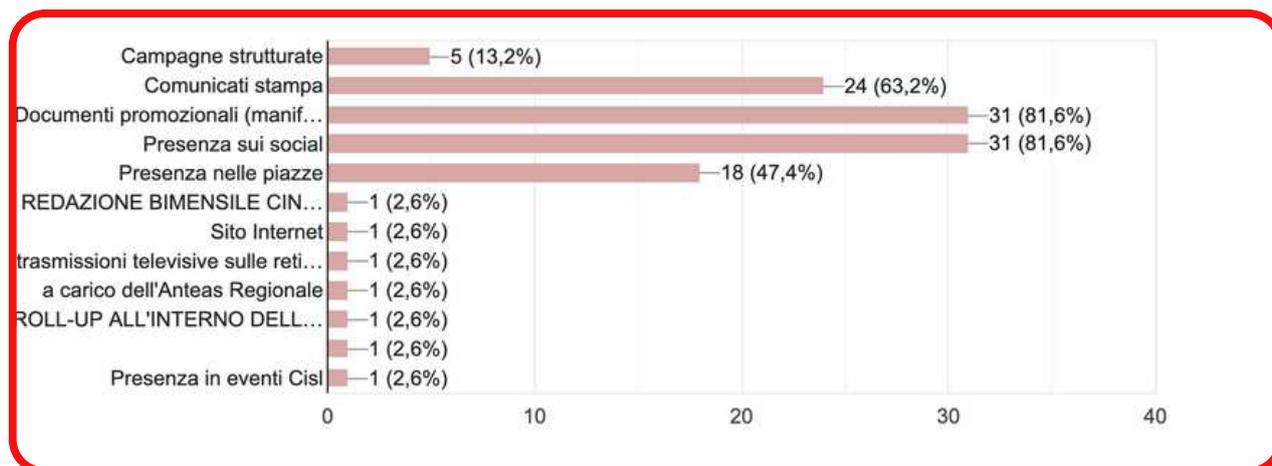
Dall'indagine è emerso come l'attività di progettazione risulti diffusa in tanti Coordinamenti. In particolare, il supporto dato alle associazioni della rete riguarda: la Ricerca e Selezione Bandi (25 coordinamenti) seguita da una vera attività di redazione dei Progetti (20). Minor adesione sono la Costruzione di Reti con i Partner e Progetti Auto-Promossi. La nota interessante emersa dall'indagine è che questa **ricca attività progettuale** è possibile anche grazie al **supporto di progettisti** di cui si avvalgono i Coordinamenti (vedi la sezione sulle risorse a disposizione dei Coordinamenti). Una ricchezza sulla quale vogliamo lavorare come Anteas Nazionale, provando a mettere in rete queste competenze e costituendo una vera propria Community dei progettisti

## RACCOLTA FONDI



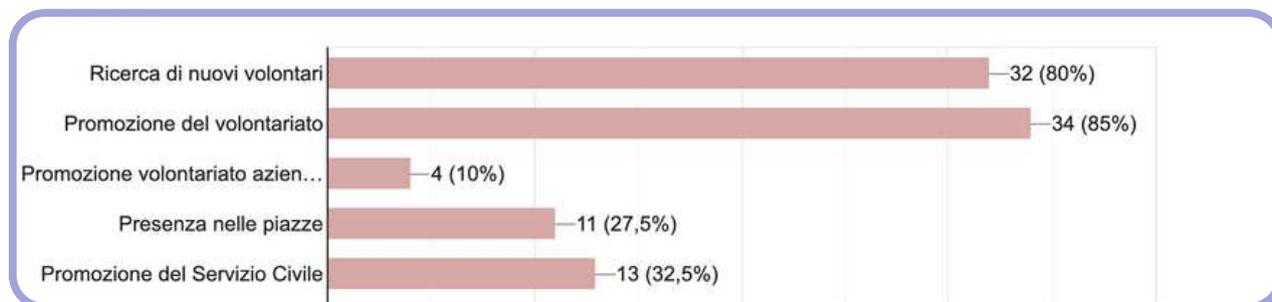
Per realizzare le molteplici attività svolte gratuitamente (nel caso delle OdV - Organizzazioni di Volontariato), sono comunque necessarie delle risorse (banalmente: per garantire il servizio di Accompagnamento e Trasporto amico, è necessario avere risorse per la benzina, per il pagamento dell'assicurazione, per la copertura assicurativa dei volontari, per il pagamento del Bollo Auto, ecc.). E' necessario trovare delle risorse economiche. Oltre alla progettazione, un'attività importante è quella della Raccolta Fondi, ancora non molto diffusa tra i Coordinamenti, che al momento lavorano soprattutto sulla promozione del 5x1000. Mentre **le modalità più innovative sono assenti (o poco presenti)**: un'attività di raccolta fondi strategica, l'accesso a contributi delle Fondazioni, la raccolta fondi on line\crowdfunding, ecc.). Anche questi sono ambiti innovativi su cui l'Anteas Nazionale ha iniziato ad avviare dei percorsi ed implementare degli strumenti (a partire dalla piattaforma GRANTER, di cui sopra).

## COMUNICAZIONE



Una delle funzioni svolte dai Coordinamenti, funzionale anche alla ricerca di nuovi volontari, al promuovere i valori che si perseguono e a coinvolgere la comunità locale, nonché utile a raggiungere chi ha bisogno del nostro aiuto, è quella della Comunicazione. Quali strumenti vengono utilizzati? Soprattutto strumenti tradizionali (depliant, manifesti, ecc.), insieme ai social (Facebook, Instagram, talvolta LinkedIn), un ambito su cui dovremo lavorare un po' di più (spesso le pagine social non hanno una vera e propria strategia di comunicazione e hanno pochi followers). Ancora pochi dispongono di un sito web (anche perché richiede un impegno costante di aggiornamento) e la presenza nelle reti televisive (su cui come Anteas Nazionale vorremmo lavorare per potenziare la nostra presenza)

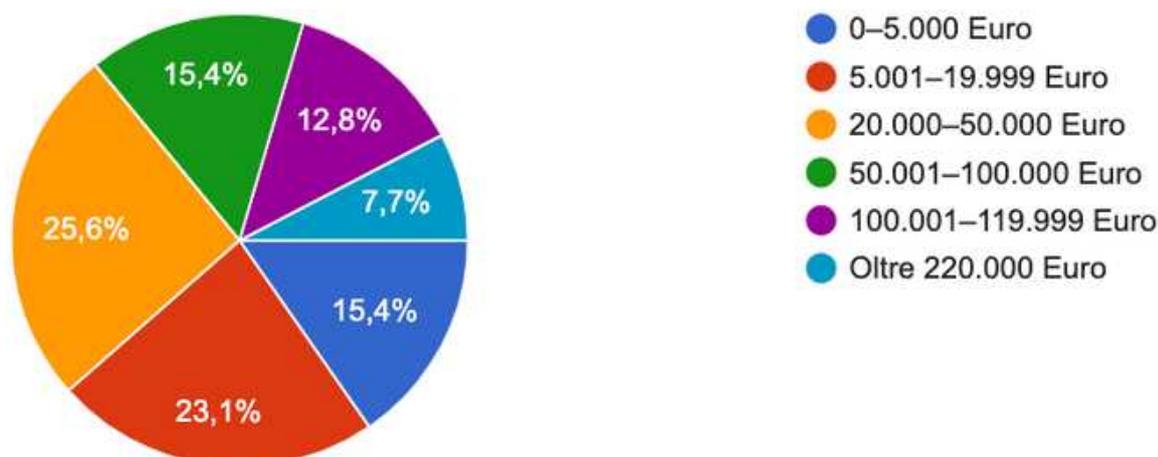
## PROMOZIONE VOLONTARIATO



Anteas è un'associazione fatta da volontari, che **condividono l'impegno al servizio della comunità nella gratuità**. I volontari sono **la vera ricchezza dell'associazione**. Tuttavia per coinvolgere le persone nel volontariato è necessario svolgere una vera e propria attività di promozione del volontariato, che i Coordinamenti supportano. Vengono promosse attività di ricerca dei volontari (attività svolta da 32 coordinamenti) e di diffusione dei valori del volontariato (34 coordinamenti), anche attraverso attività di Piazza (banchetti..., 11 coordinamenti). Inoltre, ancora marginali, ma presenti, i coordinamenti promuovono il servizio civile e, in misura minima, ma esistente, il volontariato aziendale, due ambiti su cui l'Anteas Nazionale ha intenzione di potenziare la propria attività

# Le risorse economiche ed Umane a disposizione dei coordinamenti

## RISORSE ECONOMICHE

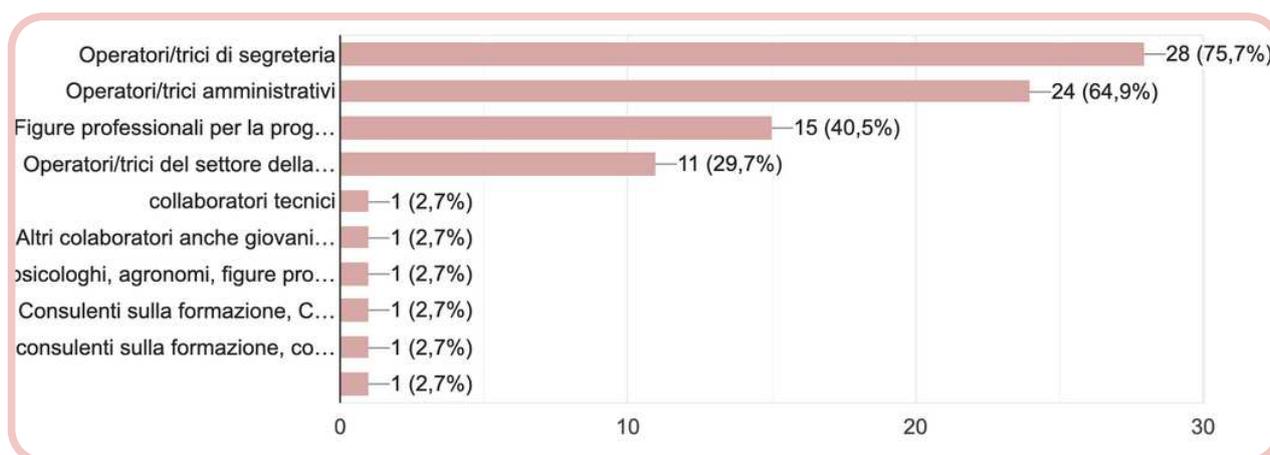


Su quali e quante risorse economiche possono contare i coordinamenti?

Dall'indagine è emerso chiaramente che per poter realizzare tutte queste attività i coordinamenti contano su budget molto limitato. Infatti nel caso dei coordinamenti il 15,4% conta su entrate non superiori a 5.000 euro e, comunque per il 79,5% non superiori a 50.000 euro. In questo dato non sono evidenziati comunque aiuti e supporti in natura, quali la sede in comodato d'uso gratuito, la copertura per le spese telefoniche e di condominio su cui le Anteas possono contare, grazie al supporto da parte spesso dello "sponsor" che ha promosso l'Anteas agli inizi, o da parte dei comuni.

Se queste sono le (scarse) risorse economiche, tuttavia, le risorse umane su cui si basano i coordinamenti per sportare avanti le proprie attività e supportare le della rete associativa, quali sono?

## RISORSE UMANE A DISPOSIZIONE DEI COORDINAMENTI:



Si tratta soprattutto di collaboratori (quasi sempre volontari) che curano la parte di Segreteria (28 coordinamenti su 37) e Amministrativa (24 su 37).

Come evidenziato precedentemente, tuttavia, emerge una interessante rete di figure professionali (e talvolta volontarie) che si occupano della Progettazione (15 su 37).

Infine, alcune figure professionali che si occupano della Comunicazione (11 su 37).

## Le nostre attività al servizio della comunità. Le attività delle Anteas Locali

Le attività al servizio delle persone e della comunità locale vengono realizzate dalle Anteas locali (anche tramite i Gruppi Operativi Locali), che, grazie al contributo gratuito, prezioso e fondamentale, dei volontari, quotidianamente operano per promuovere, generare, sostenere e facilitare Comunità Solidali. Si tratta di attività al servizio delle persone e culturali e del tempo libero. Qui ne abbiamo riportato l'elenco, con la diffusione di queste attività tra le associazioni che hanno risposto all'indagine. Non si tratta, come anticipato, di un dato statistico, ma semplicemente indicativo di alcune tendenze. Dove riportato il codice Qr, è possibile accedere a video o storie



SCAN QR

### **Accompagnamento sociale e trasporto amico**

Il servizio viene offerto a tutte le persone che hanno la necessità di spostarsi da casa per le terapie in ospedale, per la scuola o tutte le esigenze dell'assistito attraverso il sostegno dei volontari, con i mezzi automobilistici messi a disposizione dall'Associazione.

Risulta essere il servizio maggiormente sviluppato con una adesione di 84 risposte su 135 compilazioni;

### **Farmaci a domicilio**

Il progetto di assistenza è rivolto alle persone *anziane sole* o con una *ridotta rete sociale*. I volontari si occupano di ritirare la prescrizione della ricetta dal medico di famiglia; si recano in farmacia per il ritiro delle medicine che poi consegnano a domicilio. Anche questo servizio ha ottenuto una adesione di 29 risposte;

### **Ambulatorio Sociale**

L'attività offerta vuole creare un luogo sicuro, per persone anziane e non, offrendo servizi sia assistenziali sanitari sia di supporto e consulenza da specialisti ma anche da animatrici sociali e di volontari che facilitano la socializzazione creando legami di reciproco aiuto, ottenendo 13 adesioni;



SCAN QR

### **Consegna Pasti a Domicilio**

E' servizio di assistenza a persone anziane sole o con una ridotta rete sociale. Ha permesso di identificare un'adesione di 15 risposte.

### **Alfabetizzazione digitale**

Risulta essere un servizio essenziale per ridurre il gap informatico nelle persone della terza età e per creare rete intergenerazionale e sociale. In questo caso sono state ottenute 48 adesioni



SCAN QR

### **Attività di incontro, dialogo, solidarietà tra generazioni**

Incontri sviluppati con l'opportunità di accrescimento della rete intergenerazionale. I temi trattati sono di varia natura con l'obiettivo di mettere a disposizione a tutti/e soci/e welfare culturale. Con un 69 di risposte Anteas vuole mantenere un legame culturale e intergenerazionale attraverso eventi di trasmissione culturale.



SCAN QR

### **Antenne Sociali**

Il progetto ha come obiettivo quello di coinvolgere la cittadinanza attiva e le associazioni nel perseguire una realtà unita e solidale, andando a riconoscere le disuguaglianze e la marginalità, permettendo sviluppo e integrazione, in questo caso il questionario ha ottenuto 27 adesioni, andando a costruire una rete solida

### **Compagnia Anziani e persone sole**

Diventando protagonisti attivi della vita dei giovani, nei momenti più delicati della vita quotidiana come l'ingresso e l'uscita dalle scuole, supportando la regolazione e/o gestione del traffico a tutela dei più giovani, in questo servizio c'è stata un'adesione del 58, andando a implementare attività partecipative

### **Turismo Sociale**

Offre soggiorni e gite ricreative per creare socializzazione e inclusione.

Al suo interno possiamo suddividere i servizi in due categorie:

**Gite di un giorno**, in cui vengono coinvolti in spostamenti organizzati con obiettivi culturali, visite a musei, visite guidate in zone dell'Italia con caratteristiche storico gastronomiche importanti. Con 84 adesioni, al pari del servizio di accompagnamento sociale, le gite di un giorno sono un servizio essenziale per lo sviluppo di rete.

**Viaggi organizzati (due giorni o più)**, in questa sezione c'è la possibilità di scegliere tra viaggi di pochi giorni o di una/due settimane. Anche in questo caso i percorsi sono organizzati per eventi/luoghi culturali, in modo da fornire benessere culturale, riposo e per staccare da realtà usuranti. Questa tipologia di servizio ottiene un'adesione di 41 risposte.

### **Gestione Centri Sociali**

Al suo interno sono comprese la gestione burocratica e la possibilità di aderire alle convenzioni, usufruire dell'assicurazione e del tesseramento. Questo permette di creare una rete che abbia come obiettivo comune lo sviluppo di attività. Con un'adesione di 17 su 136 risposte

### **Corsi di Formazione**

Un'aspetto rilevante è quello della formazione, permettendo ai volontari e soci di sviluppare nuove competenze e abilità. Adesione raggiunta con 43 risposte su 136.

### **Iniziative Culturali (teatro, danza...)**

Le iniziative culturali risultano essere uno strumento di trasmissione del benessere attraverso attività culturali. L'adesione a questa tipologia di attività è alta con 79 risposte



SCAN QR

### **Iniziative legate alla tutela della Memoria e dell'Identità**

Le iniziative organizzate per non dimenticare gli avvenimenti storici avvenuti durante la Seconda Guerra Mondiale sono una trasmissione di emozioni ed eventi che permettono di ricordare i massacri e disastri compiuti durante il periodo della guerra. Il consenso di questa attività riscontra nel questionario una rispondenza di 45 su 136.

### **Sostegno Alimentare**

L'attività ha come obiettivo finale la lotta alla povertà, soprattutto nelle aree più deprivate del Paese; andando a raccogliere e somministrare i viveri alimentari per le famiglie più bisognose. All'interno del questionario questa attività ha ottenuto l'adesione di 31 risposte su 136

### **Consegna Pasti a Domicilio**

E' servizio di assistenza a persone anziane sole o con una ridotta rete sociale. Ha permesso di identificare un'adesione di 15 risposte.

### **Supporto Centri Anti-Violenza**

Assistenza telefonica e supporto psicologico a persone in difficoltà che subiscono violenze di vario natura. L'adesione al questionario per questa attività è stata di 10 su 136.

### **Telefono Amico**

Con il "centralino unico", attraverso la disponibilità dei volontari, si realizza un'attività che permetta di rispondere alle esigenze sociali, permettendo di mettere in comunicazione una rete di soggetti sociali specializzati in diversi campo di intervento, l'adesione al servizio nel questionario è stato di 20 su 136.

### **Tutela diritti minoranze**

Questa attività vuole sviluppare assistenza legale, burocratica e linguistica (corsi) per bambini e adulti che sono emarginati. L'adesione a questo servizio all'interno del questionario ha ottenuto 5 su 136 risposte.

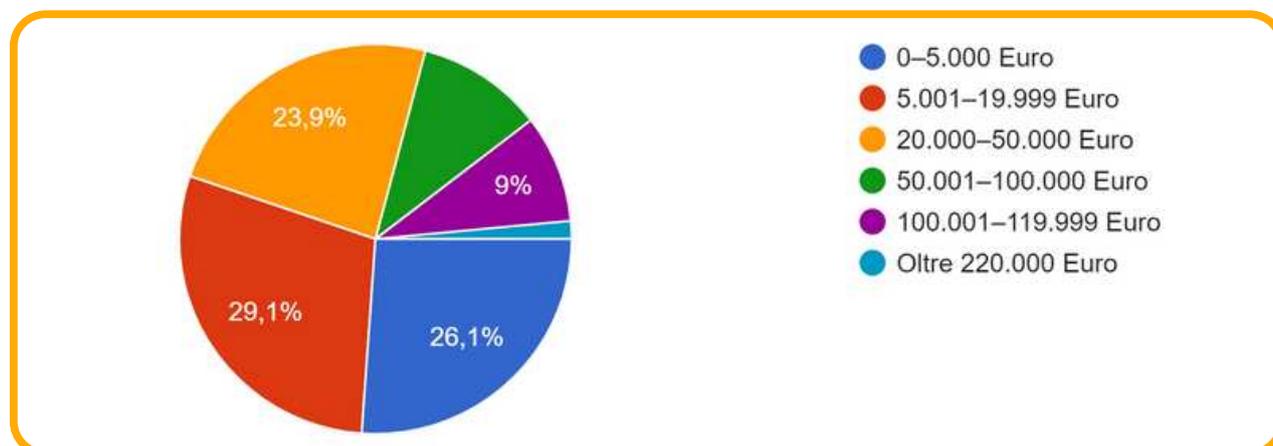
### **Università Terza Età**

Si pone come formazione continua nel trasmettere conoscenza, promuovendo un invecchiamento attivo. L'adesione al questionario è stato di 8 su 136 risposte.

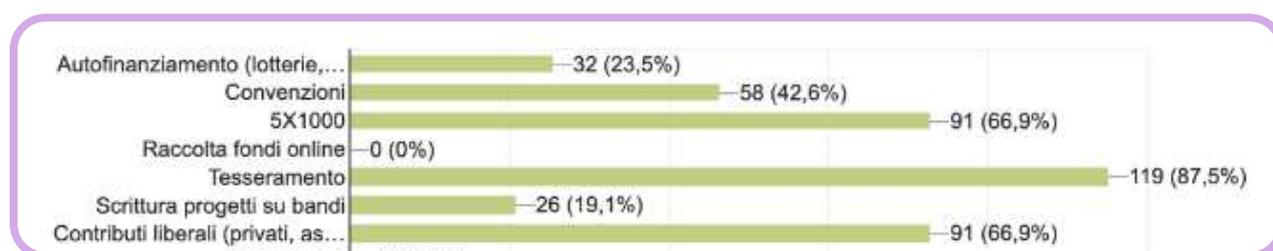
# Le risorse economiche ed umane a disposizione delle Anteas locali

## RISORSE ECONOMICHE

Su quali e quante risorse economiche possono contare le Anteas locali per portare le loro attività al servizio delle persone e della comunità?



Da dove arrivano le risorse economiche?



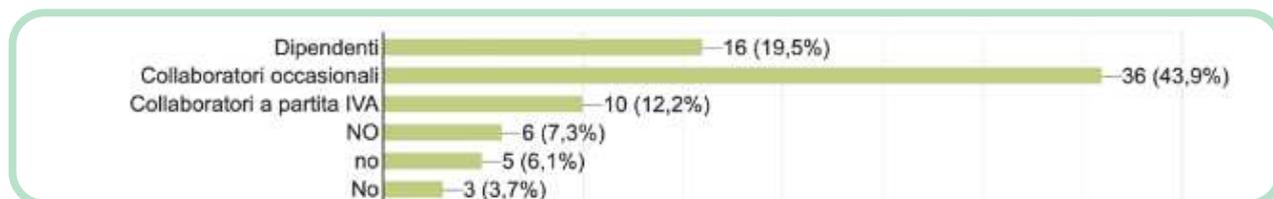
Le tre fonti principali del finanziamento sono il **Tesseramento**, il **contributo da privati e soggetti finanziatori** al pari del **5x1000**.

Per le Anteas locali entrano in gioco anche altre modalità più legate al territorio, come l'autofinanziamento (legate sia al finanziamento di singoli, sia ad iniziative come cene, pranzi, spettacoli, ecc.) e alle convenzioni con le amministrazioni pubbliche.

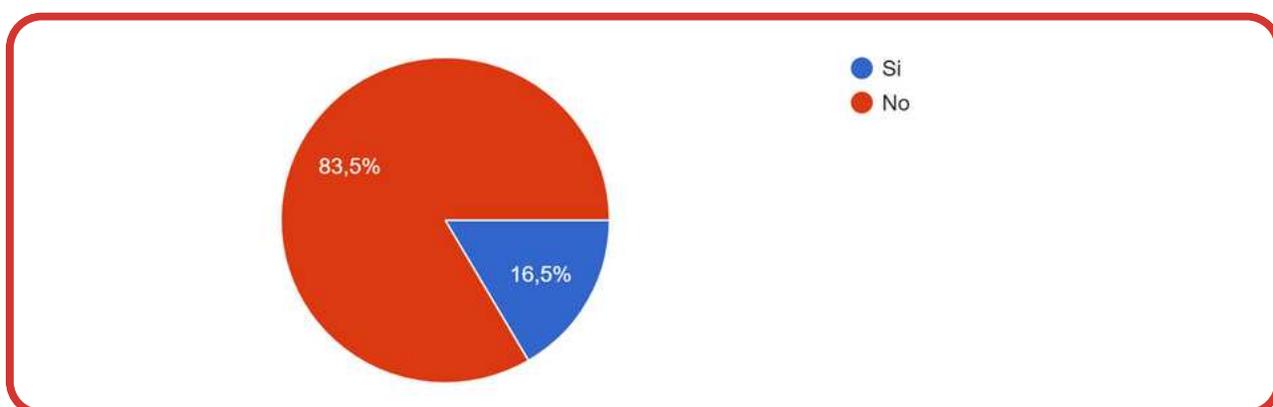
Anche con le Anteas locali si accede - in misura ancora ridotta - a finanziamenti pubblici tramite bandi.

Rimane un ampio margine di miglioramento relativo e modalità innovative e strutturate quali la raccolta fondi strategica, anche on line, l'accesso ai contributi da parte di Fondazioni e, totalmente assente, l'accesso a contributi da parte di aziende.

## RISORSE UMANE A DISPOSIZIONE DELE ANTEAS LOCALI

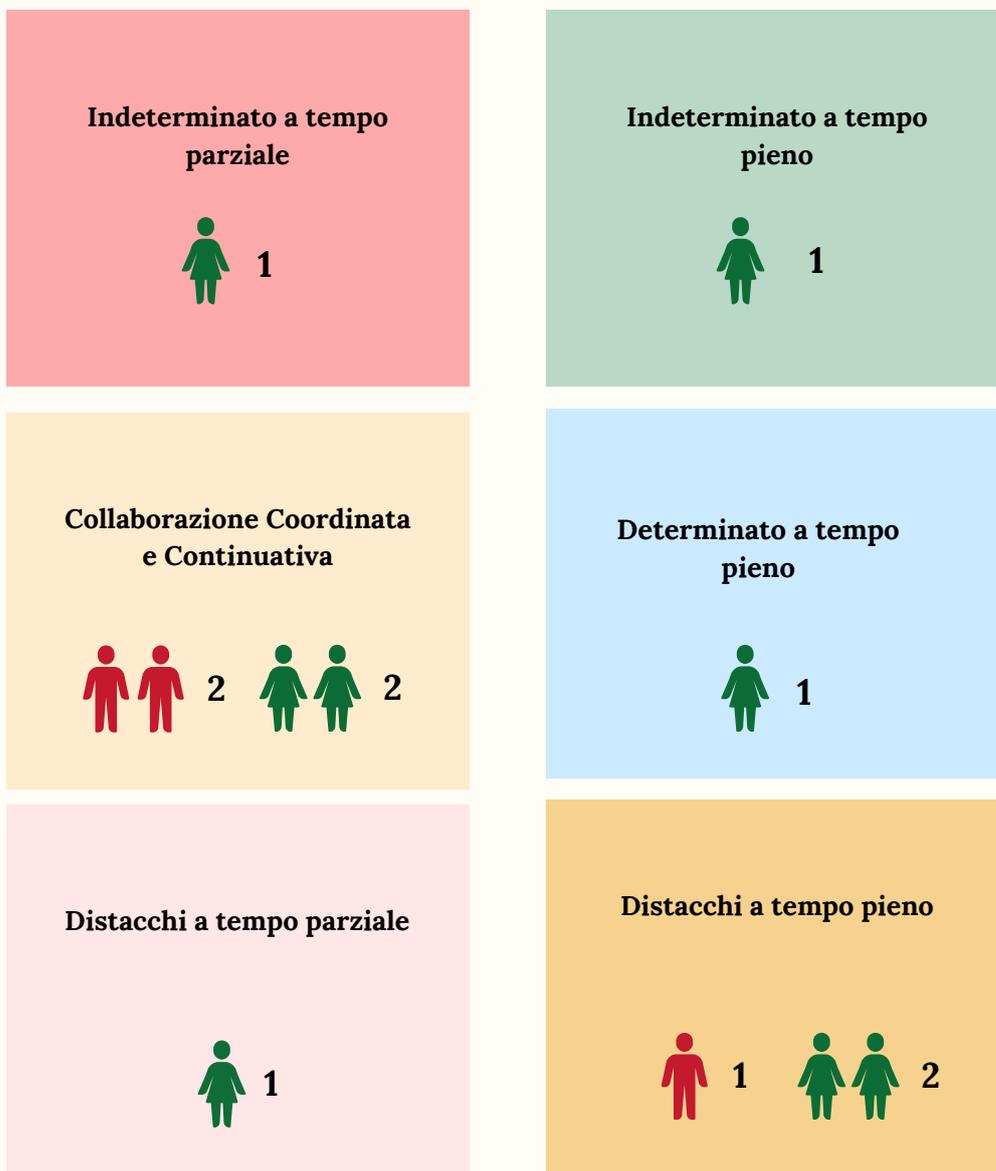


Si tratta soprattutto di collaboratori (quasi sempre volontari) che curano la parte di Segreteria (28 coordinamenti su 37); Operatori e Operatrici Amministrativi (24 su 37). Come evidenziato precedentemente, tuttavia, anche qui emerge una interessante rete di figure professionali (e talvolta volontarie) che si occupano della Progettazione (15 su 37). Infine, alcune figure professionali che si occupano della Comunicazione (11 su 37).



Anche le associazioni Anteas locali si avvalgono, seppur non nella maggioranza dei casi, di progettisti per la presentazione di progetti su bando. Anche qui un dato interessante in vista del potenziamento della capacità progettuale di Anteas in senso globale e in vista della costituzione di una community di progettisti Anteas.

# Persone: la nostra forza

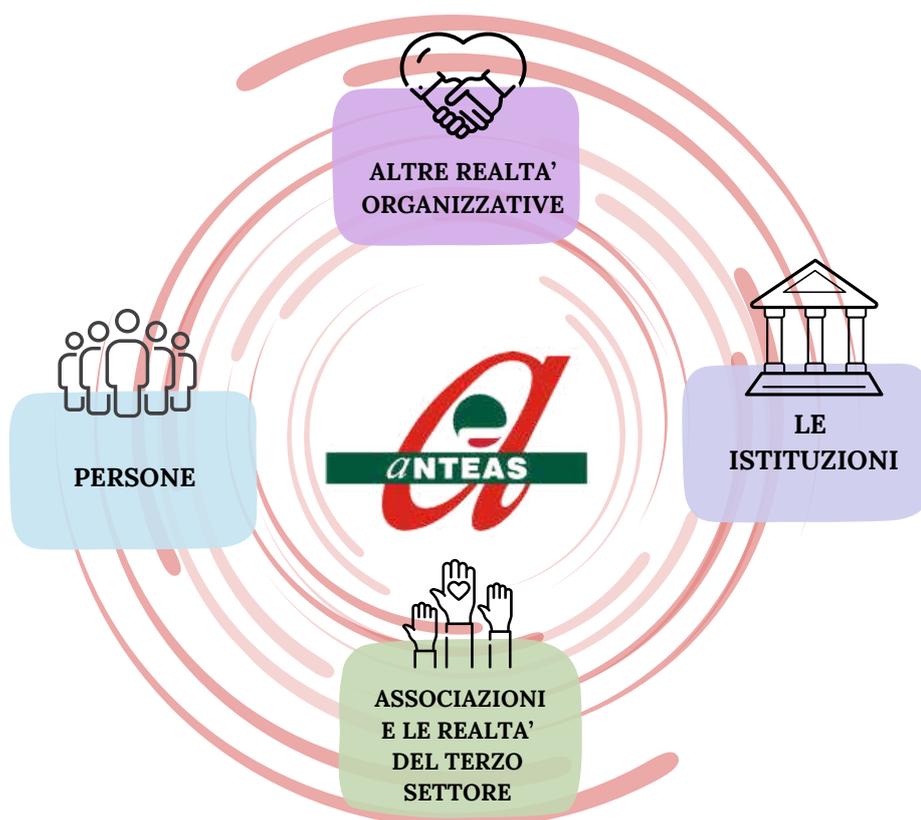


Tipo di contratto	RAL (Retribuzione Annu Lorda) Minima	RAL (Retribuzione Annu Lorda) Massima
Indeterminato a tempo pieno	€ 23.587,00	€ 33.586,00
Indeterminato a tempo parziale		
Determinato a tempo pieno		
Distacchi a tempo pieno	€ 29.155,00	€ 39.829,00
Distacchi a tempo parziale		
Collaborazione coordinata e continuativa	€ 8.531,00	€ 45.000,00

# 03. LA RETE DI RELAZIONI: Nazionale

Gli stakeholder dell'Anteas Nazionale sono gli interlocutori (o portatori di interesse) che condividono i valori, gli interessi e le aspettative dell'Associazione. Essi possono influenzare l'attività che l'Anteas pone di essere.

Abbiamo identificato gli stakeholder e li abbiamo messi in questa mappa:



## PERSONE

I primi portatori di interesse della nostra associazione sono **le persone che ricevono l'aiuto gratuito da parte dei nostri volontari: un aiuto che però è volto a rendere le persone autonome il più possibile, non creando dipendenza.**

Lo sono anche **i nostri Volontari, i Soci, che compongono gli Organismi e il Personale dipendente o che collabora a vario titolo: hanno tutti un ruolo fondamentale** nel rendere possibile le attività, ne compongono **l'Organizzazione**, ne guidano le scelte strategiche e ne garantiscono il raggiungimento degli obiettivi della Mission. I nostri **sostenitori** contribuiscono economicamente al **raggiungimento dei nostri obiettivi, e sono non solo finanziatori ma veri e propri partner.**

## LE ASSOCIAZIONI E LE REALTA' DEL TERZO SETTORE

Sono nostri interlocutori il **Forum Nazionale del Terzo Settore**, di cui siamo parte, ma anche le tante associazioni con cui abbiamo collaborato per lo svolgimento delle nostre attività e per la realizzazione dei progetti nazionali: Auser, CsvNet, inoltre è diventata sempre più solida la collaborazione con **Adiconsum, Anolf e Iscos** (con le quali prosegue il percorso di costituzione di una Rete Nazionale in collaborazione - **Plurale**)

## LE ISTITUZIONI - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

In questo ambito la collaborazione è con la Pubblica Amministrazione, gli Enti Nazionali: attori le cui politiche, programmi o comportamenti cerchiamo di influenzare. Si tratta di alleati fondamentali per realizzare la nostra Mission. In particolare è attiva da diversi anni con il Ministero del **Lavoro e delle Politiche sociali**.

## SETTORE PROFIT (AZIENDE, IMPRESE...).

E' un ambito poco esplorato. Nel 2023 è stata sperimentata una collaborazione con **Ikea**, nell'ambito del progetto "Di Generazione in Rigenerazione".

Sarà un'area da sviluppare ulteriormente, sia in chiave di collaborazioni su progetti, di promozione del volontariato aziendale sia per lo sviluppo di attività di raccolta fondi

## ALTRE REALTA' ORGANIZZATIVE

Abbiamo collaborato con alcune **Fondazioni**.

Abbiamo, infatti, avuto modo di iniziare una collaborazione con **Tides Foundation - Google e Fondazione Mondo Digitale** per la realizzazione del progetto VIAM - Vivi Internet Al Meglio per ridurre il divario digitale degli anziani.

Inoltre, è attiva la collaborazione con **Fondazione Con i Bambini**, nella quale siamo abbiamo un posto nel CdA.

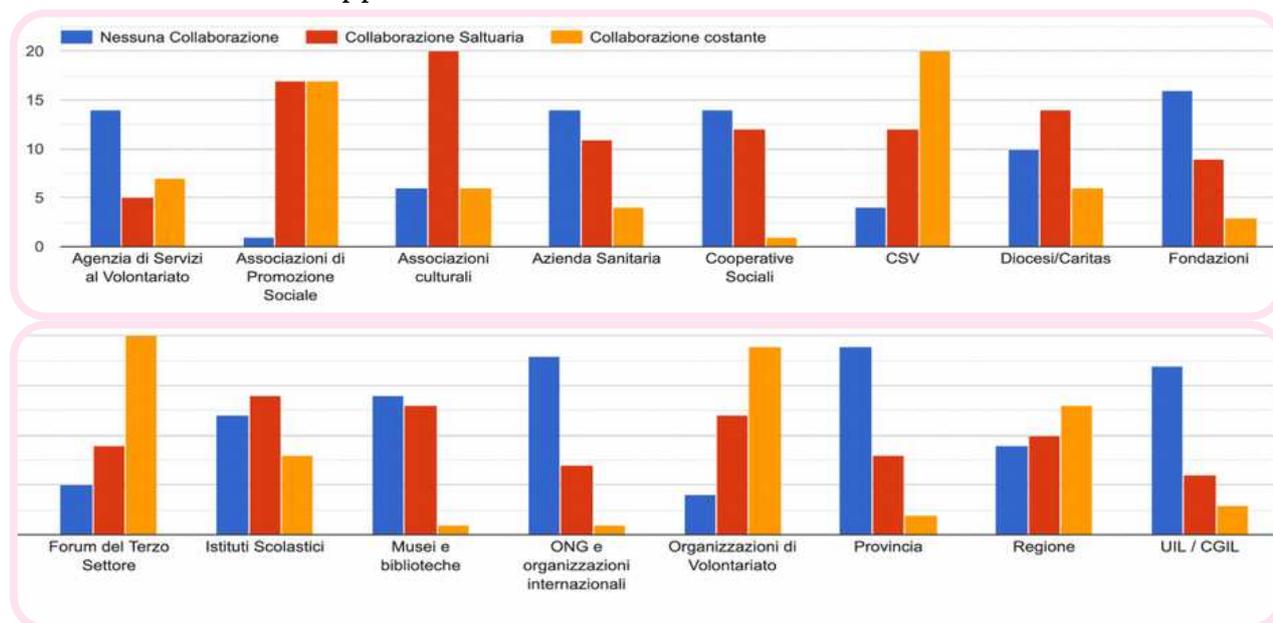
Sono stati e sono **interlocutori preziosi** per Anteas Nazionale, in quest'area, le realtà del **mondo CISL**, con la sua rete di confederazioni, e realtà ad essa collegate (patronati, Caf, ecc.). In particolare con **Federazione Nazionale dei Pensionati - Fnp**, che è la realtà che per prima diede origine ed impulso all'Associazione e **la Cisl** la collaborazione è importante e intensa. Inoltre sono stati nostri interlocutori, nell'ambito della comunicazione, anche **Dunp**, con cui abbiamo gestito e realizzato tutta la comunicazione istituzionale di Anteas Nazionale (sito, collaborazione con i Social) e relativa ai progetti

# LA RETE DI RELAZIONI

## Coordinamenti

La rete degli Stakeholders (portatori di interesse) dei coordinamenti Regionali e Provinciali è costituita da diversi attori, che mettono a disposizione le proprie competenze per il conseguimento della Mission.

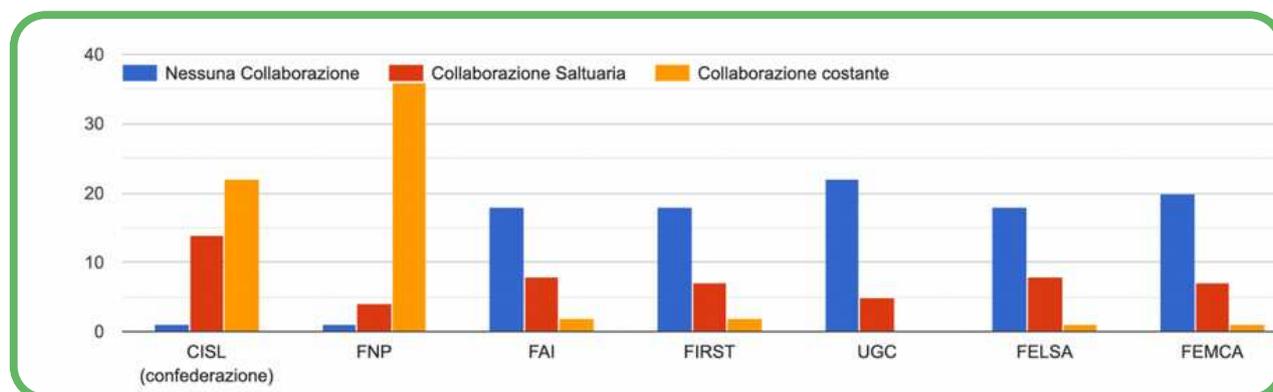
Le collaborazioni sviluppate da coordinamenti risultano essere:



Le collaborazioni maggiormente sviluppate nel 2023 sono state con il **CSV e Forum Terzo Settore** con un'adesione di 20 su 41 risposte totali, seguita dalle **Organizzazioni di Volontariato** con una rispondenza di 19 su 41 e infine, con enti di **Promozione Sociale** in cui presentano una rispondenza di 17 su 41 risposte totali sia nella Collaborazione Saltuaria sia in quella Costante.

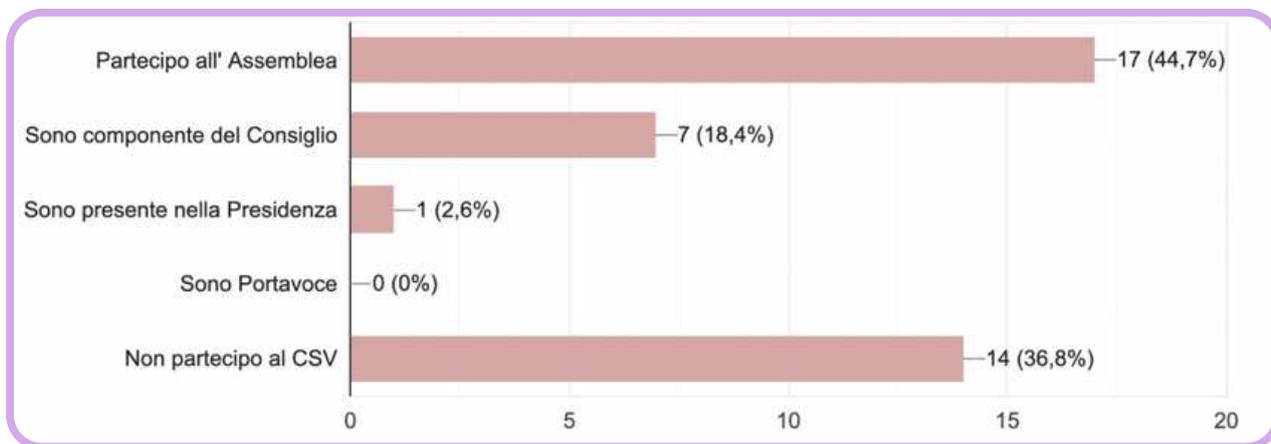
Di estremamente interessante risultano le collaborazioni che avvengono con il **mondo CISL** in cui risulta una collaborazione costante, con 22 risposte su 41.

Anche la collaborazione con **FNP** risulta essere continua e proficua con un'adesione di 36 su 41 risposte totali.

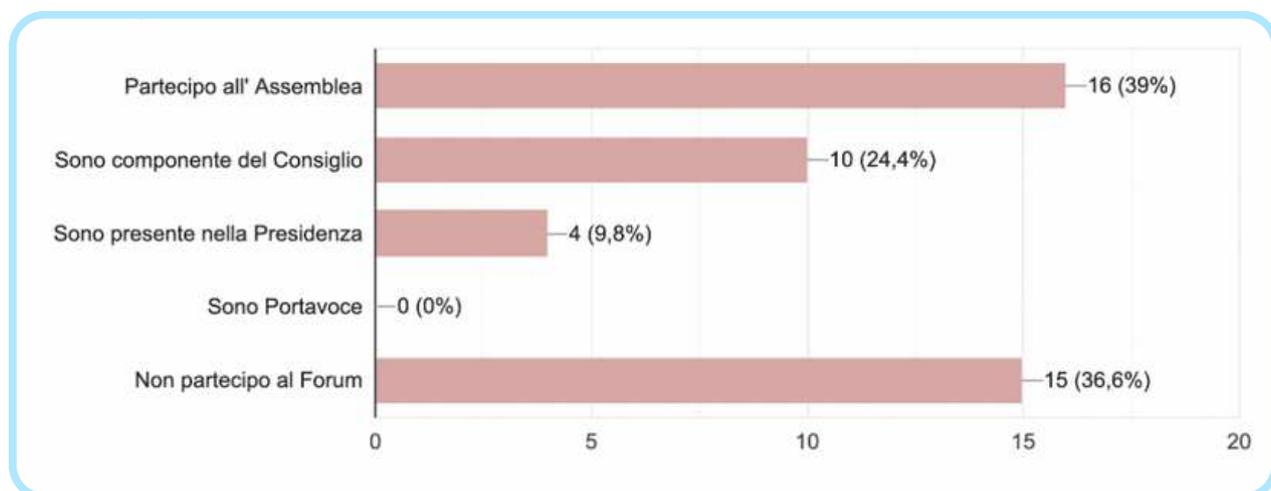


La **Rappresentanza** all'interno dei coordinamenti risulta essere un aspetto fondamentale per Noi di Anteas. Infatti, rappresenta il coinvolgimento e la partecipazione attiva alle decisioni che vengono prese nel Forum del Terzo Settore e nel CSV.

### RAPPRESENTANZA CSV



### RAPPRESENTANZA FORUM TERZO SETTORE

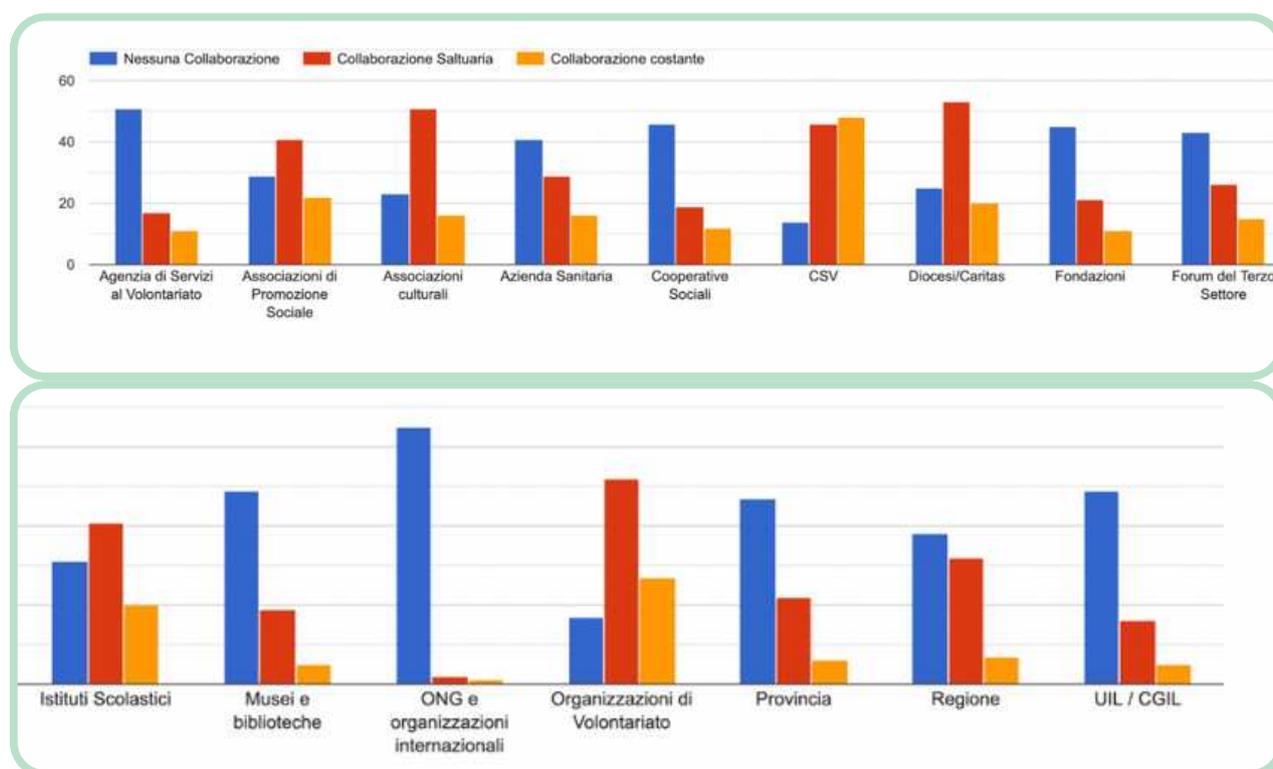


Emerge un risultato positivo in quanto sia nel CSV che nel Forum Terzo Settore c'è una partecipazione attiva dei coordinamenti, riscontrando adesione anche nel Consiglio e Presidenza.

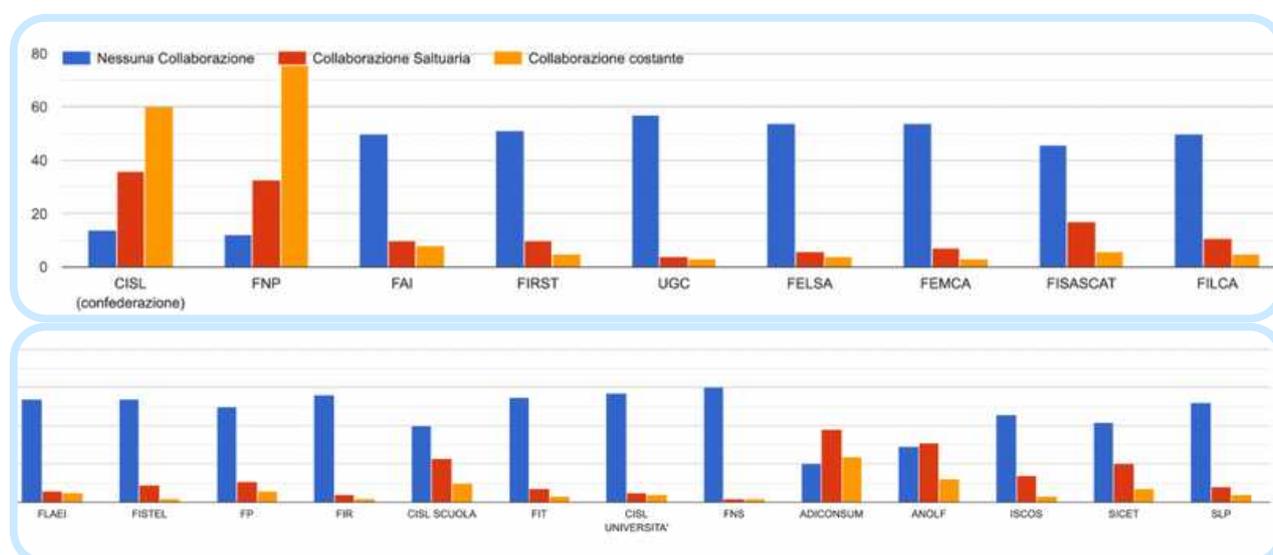
# LA RETE DI RELAZIONI

## Associazioni Territoriali

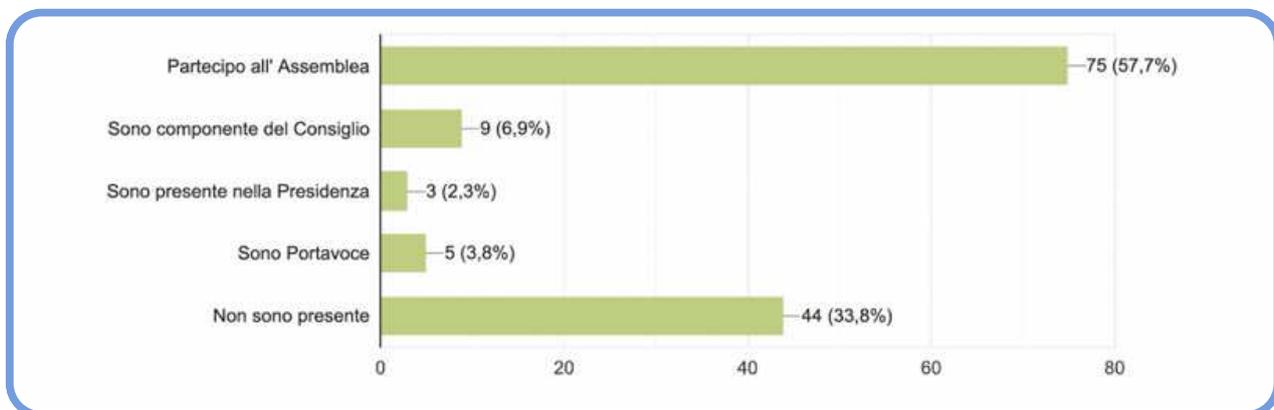
La rete delle Associazioni Territoriali sviluppa una collaborazione saltuaria e/o costante, in particolare modo, con il CSV con un'adesione compresa tra 46 e 48 su 137 risposte totali. I dati riportati sono necessari per comprendere meglio con quali portatori di interesse le Anteas Territoriali collaborano permettendo così di prendere consapevolezza e di migliorarci come Associazione.



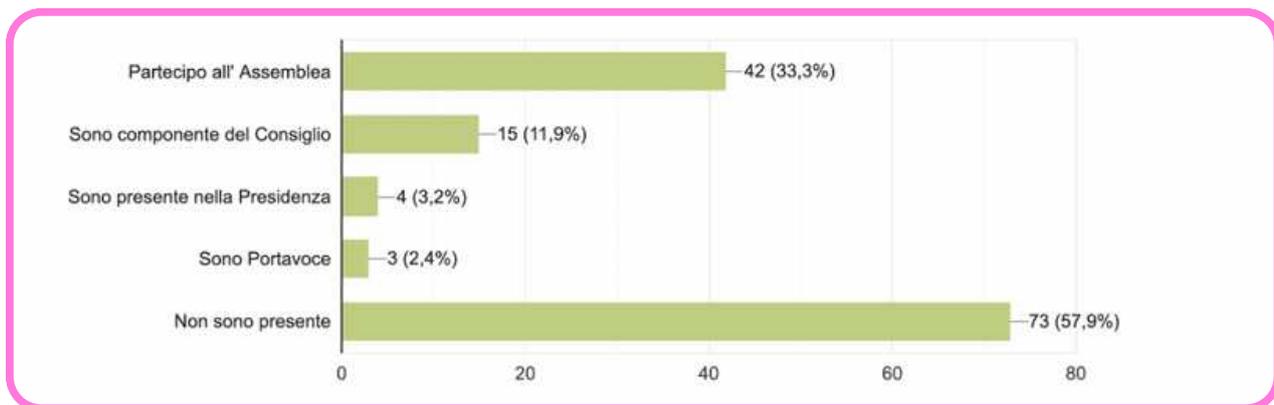
Per il **mondo CISL** la cooperazione avviene in maniera costante, con una rispondenza di 60 su 137. A seguire, di estremamente positivo è la collaborazione costante che avviene con la **FNP** con una corrispondenza di 76 su 137 risposte totali.



La **Rappresentanza** all'interno del **CSV**, delle Associazioni Territoriali, risulta essere estremamente positiva in quanto su 130 risposte totali 75 hanno dichiarato di partecipare all'Assemblea.



Per la **Rappresentanza** nel **Forum del Terzo Settore** risulta essere invertito il dato con una assenza di partecipazione di 75 risposte su 120 ma comunque con una adesione alla partecipazione dell'assemblea con una rispondenza di 42 su 120 risposte totali.



# 04. BILANCIO CONSUNTIVO

## 2023 Anteas Nazionale

### ANTEAS APS- STATO PATRIMONIALE 2023, Attivo

		31/12/2023	31/12/2022
Gr1	ATTIVOAA A) Quote associative o apporti ancora dovuti	0,00	0,00
B) ImmobilizzazioniI - Immobilizzazioni immateriali			
ABI3	3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	1,00	1,00
ABI	Totale immobilizzazioni immateriali II - Immobilizzazioni materiali	1,00	1,00
ABII	Totale immobilizzazioni materiali III - Immobilizzazioni finanziarie	0,00	0,00
ABIII	Totale immobilizzazioni finanziarie	0,00	0,00
AB	Totale immobilizzazioni B)C) Attivo circolante I - Rimanenze	1,00	1,00
ACIACII2	Totale rimanenze II - Crediti2) Crediti verso associati e fondatori	0,00	0,00
ACII2o ACII3ACII3o	esigibili oltre l'anno successivo3) Crediti verso enti pubblici esigibili oltre l'anno successivo	322.966,25372.313,03	260.992,05304.279,29
ACII4ACII4e	4) Crediti verso soggetti privati per contributiesigibili entro l'anno successivo	94.094,07	46.094,07
ACII9ACII9e	9) Crediti tributariesigibili entro l'anno successivo	0,00	1.566,15
ACII	Totale creditiIII - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	789.373,35	612.931,56
ACIII	Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0,00	0,00
ACIV1	IV - Disponibilità liquideDepositi bancari e postali	335.343,75	809.220,32
ACIV3	3) Danaro e valori in cassa	185,16	381,63
ACIV	Totale disponibilità liquide	335.528,91	809.601,95
AC	Totale attivo circolante C)	1.124.902,26	1.422.533,51
AD	D) Ratei e risconti attivi	9.662,40	19.423,61
A	TOTALE ATTIVO	1.134.565,66	1.441.958,12

(Valore in EU)

## ANTEAS APS- STATO PATRIMONIALE 2023, Passivo

	31/12/2023	31/12/2022
Gr1 PASSIVO A) Patrimonio netto PAI I - Fondo di dotazione dell'ente	0,00	0,00
II - Patrimonio vincolato PAII 2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	50.000,00	50.000,00
PAII Totale patrimonio vincolato	50.000,00	50.000,00
III - Patrimonio libero PAIII 1) Riserve di utili o avanzi di gestione	213.248,65	211.055,53
PAIII Totale patrimonio libero	213.248,65	211.055,53
PAIV IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	4.630,13	2.193,12
PA Totale patrimonio netto A)	267.878,78	263.248,65
B) Fondi per rischi e oneri PB 3) Fondi altri	281.217,04	246.217,04
PB Totale fondi per rischi e oneri B)	281.217,04	246.217,04
PC C) Fondi trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato D) Debiti PD 7) Debiti verso fornitori PD 7e esigibili entro l'anno successivo	36.324,81 197.810,99	44.251,07 66.614,37
PD 9) Debiti tributari PD 9e esigibili entro l'anno successivo	8.854,28	13.746,04
PD 10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale PD 10e esigibili entro l'anno successivo	5.682,83	6.525,37
PD 11) Debiti verso dipendenti e collaboratori PD 11e esigibili entro l'anno successivo	5.506,43	8.854,33
PD 12) Altri debiti PD 12e esigibili entro l'anno successivo	271.579,11	156.420,24
PD Totale debiti D)	489.433,64	252.160,35
PE E) Ratei e risconti passivi	59.711,39	636.081,01
P TOTALE PASSIVO	1.134.565,66	1.441.958,12

(Valore in EU)

## ANTEAS APS- RENDICONTO GESTIONALE 2023

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
	31/12/2023	31/12/2022		31/12/2023	31/12/2022
<b>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</b>			<b>A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	45.562,77	11.774,88	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	293.053,50	262.135,15
2) Servizi	442.669,07	300.249,04	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	0,00	0,00
3) Godimento beni di terzi	45.540,46	1.550,01	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00
4) Personale	300.085,77	225.821,86	4) Erogazioni liberali	0,00	0,00
5) Ammortamenti	0,00	0,00	5) Proventi del 5 per mille	0,00	0,00
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0,00	0,00			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	6) Contributi da soggetti privati	365.000,00	479.000,00
7) Oneri diversi di gestione	31.592,32	172.239,77	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00
8) Rimanenze iniziali	0,00	0,00	8) Contributi da enti pubblici	598.933,66	454.468,99
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00	9) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00	10) Altri ricavi, rendite e proventi	26.317,05	21.685,36
			11) Rimanenze finali	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>865.450,39</b>	<b>711.635,56</b>	<b>Totale</b>	<b>1.283.304,21</b>	<b>1.217.289,50</b>
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)		
			417.853,82      505.653,94		
<b>B) Costi e oneri da attività diverse</b>			<b>B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00
2) Servizi	0,00	0,00	2) Contributi da soggetti privati	0,00	0,00
3) Godimento beni di terzi	0,00	0,00	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00
4) Personale	0,00	0,00	4) Contributi da enti pubblici	0,00	0,00
5) Ammortamenti	0,00	0,00	5) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0,00	0,00			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	6) Altri ricavi, rendite e proventi	0,00	0,00
7) Oneri diversi di gestione	0,00	0,00	7) Rimanenze finali	0,00	0,00
8) Rimanenze iniziali	0,00	0,00			
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)		
			0,00      0,00		
<b>C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi</b>			<b>C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi</b>		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0,00	0,00	1) Proventi da raccolte fondi abituali	0,00	0,00
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	0,00	0,00
3) Altri oneri	0,00	0,00	3) Altri proventi	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi		
			0,00      0,00		
<b>D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b>			<b>D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</b>		
1) Su rapporti bancari	1.018,59	784,10	1) Da rapporti bancari	3.346,27	393,48
2) Su prestiti	0,00	0,00	2) Da altri investimenti finanziari	0,00	0,00
3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00	3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00
4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00	4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	5) Altri proventi	0,00	0,00
6) Altri oneri	2.493,96	21.786,59			
<b>Totale</b>	<b>3.512,55</b>	<b>22.570,69</b>	<b>Totale</b>	<b>3.346,27</b>	<b>393,48</b>
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)		
			-166,28      -22.177,21		
<b>E) Costi e oneri di supporto generale</b>			<b>E) Proventi di supporto generale</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	48.598,97	51.065,01	1) Proventi da distacco del personale	0,00	0,00
2) Servizi	275.447,88	324.321,49	2) Altri proventi di supporto generale	156.832,70	143.914,50
3) Godimento beni di terzi	98.004,74	134.289,00			
4) Personale	7.569,77	43.013,68			
5) Ammortamenti	0,00	0,00			
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0,00	0,00			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	35.000,00	0,00			
7) Altri oneri	86.556,02	56.136,69			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00			
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00			
<b>Totale</b>	<b>551.177,38</b>	<b>608.825,87</b>	<b>Totale</b>	<b>156.832,70</b>	<b>143.914,50</b>
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>			<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>		
<b>1.420.140,32</b>			<b>1.443.483,18</b>		
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)		
			23.342,86      18.565,36		
			Imposte		
			-18.712,73      -16.372,24		
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)		
			4.630,13      2.193,12		

(Valore in EU)

# 05. MONITORAGGIO DELL'ORGANISMO DI CONTROLLO

## AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, è stata svolta per l'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "ANTEAS APS", con riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- l'assenza di attività di raccolta fondi nel corso del periodo di riferimento;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo verificato la conformità del bilancio sociale, predisposto da "ANTEAS APS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

ANTEAS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo verificato la conformità del bilancio sociale, predisposto da "ANTEAS APS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

ANTEAS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, è stato verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentano l'attività svolta dall'ente in coerenza con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il comportamento dell'organo di controllo è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In tal senso questo senso, sono stati verificati anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Roma, giugno 2024

L'organo di controllo  
Emanuela Fier

# 05. PER LA CURA DELLA CASA COMUNE

Il Bilancio Sociale Anteas 2023 si è posto un obiettivo comune, quello di riflettere su comportamenti e impegni non più come singoli individui, bensì come una collettività che dà origine a una rete Associativa, citata da Papa Francesco nel **Laudato Si** del 2015 come **“cura della casa comune”**:

*“Quando parliamo di **“ambiente”** facciamo riferimento anche a una particolare relazione: quella tra la natura e la società che la abita. Questo ci impedisce di considerare la natura come qualcosa di separato da noi o come una mera cornice della nostra vita. Siamo **inclusi** in essa, siamo **parte di** essa e ne siamo compenetrati. Le ragioni per le quali un luogo viene inquinato richiedono un’analisi del funzionamento della società, della sua economia, del suo comportamento, dei suoi modi di **comprendere** la realtà. Data l’ampiezza dei cambiamenti, non è più possibile trovare una risposta specifica e indipendente per ogni singola parte del problema. È fondamentale cercare **soluzioni** integrali, che considerino le interazioni dei sistemi naturali tra loro e con i sistemi sociali [...]”*

Tutto è collegato ed è necessario prendersi cura sia dell’ambiente sia del grido dei poveri, non siamo di fronte a due crisi:

*“Non ci sono due crisi separate, una ambientale e un’altra sociale, bensì una sola e complessa **crisi socio-ambientale**. Le direttrici per la soluzione richiedono un approccio integrale per **combattere la povertà**, per restituire la **dignità** agli esclusi e nello stesso tempo per prendersi cura della natura [...]. Questo vuol dire anche **coltivare un’identità comune**, una storia che si conserva e si trasmette. In tal modo ci si prende cura del mondo e della qualità della vita dei più poveri, con un senso di **solidarietà** che è allo stesso tempo **consapevolezza di abitare una casa comune** [...]. Le previsioni catastrofiche ormai non si possono più guardare con disprezzo e ironia. Potremmo lasciare alle prossime generazioni troppe macerie, deserti e sporcizia. Il ritmo di consumo, di spreco e di alterazione dell’ambiente ha superato le possibilità del pianeta, in maniera tale che lo stile di vita attuale, essendo insostenibile, può sfociare solamente in catastrofi, come di fatto sta già avvenendo periodicamente in diverse regioni. L’attenuazione degli effetti dell’attuale squilibrio dipende da ciò che facciamo ora, soprattutto se pensiamo alla responsabilità che ci attribuiranno coloro che dovranno sopportare le peggiori conseguenze [...]”*

Le preoccupazioni qui espresse sottolineano l’urgenza nel trovare un impegno comune che ha dato vita a una **“Comunità Laudato Si”** con impegni concreti basati sulla condivisione di **7 obiettivi** che ci chiamano a una **rivoluzione spirituale e culturale** per attuare l’**ecologia integrale**, migliorando le nostre relazioni con gli altri e con la nostra Casa Comune.

I 7 obiettivi della Laudato Si' (OLS) sono:



- **RISPOSTA AL GRIDO DELLA TERRA**
- **RISPOSTA AL GRIDO DEI POVERI**
- **ECONOMIA ECOLOGICA**
- **ADOZIONI DI STILI DI VITA SEMPLICI**
- **EDUCAZIONE ECOLOGICA**
- **SPIRITUALITA' ECOLOGICA**
- **IMPEGNO DELLA COMUNITA' E AZIONE PARTECIPATIVA**

Le azioni identificate sono in stretta correlazione con l'**Agenda 2030** (*Sustainable Development Goals*) una programmazione con **17 finalità**, definiti dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, come strategia per "ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti".

Nei questionari somministrati abbiamo sviluppato una riflessione sul nostro impegno, andando ad identificare alcuni degli obiettivi dell'Agenda 2030, per prendere consapevolezza delle nostre azioni.

Di seguito i risultati ottenuti:



**SCONFIGGERE LA POVERTA'**, porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo. Per alcuni dei Coordinamenti risulta essere neutro come impegno (con 16 su 41 risposte), seguita da un'adesione di 12 su 41 risposte per un'impegno alto. Per le Anteas Territoriali emerge un impegno molto positivo con una rispondenza di 43 su 126.



**FAME ZERO**, in questa finalità vengono identificati tutte le necessità di raggiungere la sicurezza ambientale, migliorare la nutrizione e un'agricoltura sostenibile. Per i **Coordinamenti** e per **Anteas Territoriali** il loro impegno è sentito moltissimo, con un'adesione di 12 su 41 risposte e di 43 su 126 risposte totali.



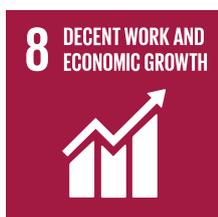
**SALUTE E BENESSERE**, assicurare una vita sana e il benessere per tutti e per tutte le età. Questa finalità ha riscontrato un punteggio simile in entrambi i questionari, infatti, per i Coordinamenti c'è stata un'adesione di 20 su 41 risposte, per le Anteas Territoriali la corrispondenza è stata di 68 risposte su 130 totali.



**EDUCAZIONE DI QUALITA'**, garantire un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, promozione di opportunità di apprendimento permanente per tutti. Per i Coordinamenti questo scopo risulta essere neutro, con una rispondenza di 17 su 41. Per quanto riguarda le Anteas Territoriali risulta essere una finalità molto sentita con una rispondenza di 40 su 127 risposte totali



**UGUAGLIANZA DI GENERE**, ridurre il divario di genere e l'emancipazione di tutte le donne e le ragazze. All'interno del questionario abbiamo integrato nella domanda l'eliminazione della violenza. In questo senso i Coordinamenti e le Anteas Territoriali hanno risposto con assenso positivo, fornendo 17 risposte su 41 e 48 su 130 risposte totali.



**LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**, incentivare una crescita economica sostenuta, inclusiva e sostenibile. Un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti. In questo caso i Coordinamenti hanno riscontrato poco impegno nello sviluppo di questa finalità andando ad assegnare 13 risposte su 40. Per le Anteas Territoriali, invece, anche in questo caso è stato assegnato un valore molto alto con una rispondenza di 41 su 129 risposte totali.



**RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**, all'interno e tra i paesi. In questo senso sia i Coordinamenti che le Anteas Territoriali hanno espresso un impegno molto alto, andando ad assegnare rispettivamente 15 su 41 risposte e 46 su 128 risposte totali



**CITTA' E COMUNITA' SOSTENIBILI**, rendere le città inclusive, sicure, durature e sostenibili. Per i Coordinamenti e le Anteas Territoriali, allo stesso modo, è stato accolto rispettivamente da 15 risposte su 41 e 38 su 127 totali.



**CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**, garantendo modelli sostenibili di produzione e di consumo. L'impegno sentito in questa finalità risulta essere Basso per i Coordinamenti con una rispondenza di 14 su 40 risposte; per le Anteas Territoriali l'impegno risulta essere neutro, con un'adesione di 39 su 126 risposte totali.



**PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE**, promozione di società pacifiche, giuste e inclusive con istituzioni efficaci a tutti i livelli. L'impegno nei confronti di questa finalità risulta essere: per i Coordinamenti neutro, con una rispondenza di 16 su 41 risposte, invece, per le Anteas Territoriali con un'adesione di 53 su 128 risposte totali.

# OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Il percorso sviluppato per questo Bilancio Sociale è stato innovativo, andando a somministrare i questionari per comprendere al meglio l'andamento delle Anteas. Risulta necessario prefissare degli obiettivi di miglioramento, in quanto ci rendono consapevoli delle nostre criticità, permettendoci di migliorarci.

→ **SEGRETERIA E TESSERAMENTO:** vorremmo adottare uno strumento più performante e più economico per il tesseramento insieme a delle pratiche per la creazione di un software apposito. Si tratterà di un impegno molto consistente perché impegnerà l'organizzazione a tutti i livelli nell'apprendimento di uno strumento nuovo e nell'inserimento dei soci dalla piattaforma passata a quella nuova. Inoltre gestiremo diversamente la stampa delle tessere, in modo da consentire un risparmio consistente in termini economici.

Tra gli strumenti che saranno adottati vi sarà anche una piattaforma per la contabilità e la gestione della rendicontazione dei progetti più articolata e performante che permetterà anche in itinere azioni di controllo e di gestione, stante anche alla mole di operazioni contabili e il movimento di risorse dovute alla presentazione dei progetti

→ **DIMINUZIONE BUROCRATICA:** a livello delle Anteas Territoriali maggior collaborazione in termini di progettazione tra provinciale e regionale e nazionale

→ **MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE:** vogliamo migliorare il processo di gestione dei grandi volumi di documentazione potenziando gli aspetti tecnologici della rete. Mettendo a sistema in modo più sostenibile e fluido l'area Gestione Progettuale con l'area Amministrativo Contabile. Dai nuovi progetti, che vedono coinvolte alcune realtà territoriali, vorremmo iniziare un processo di monitoraggio e formazione rendicontativa che potrà permettere un trasferimento delle informazioni e delle buone prassi anche nelle altre realtà territoriali

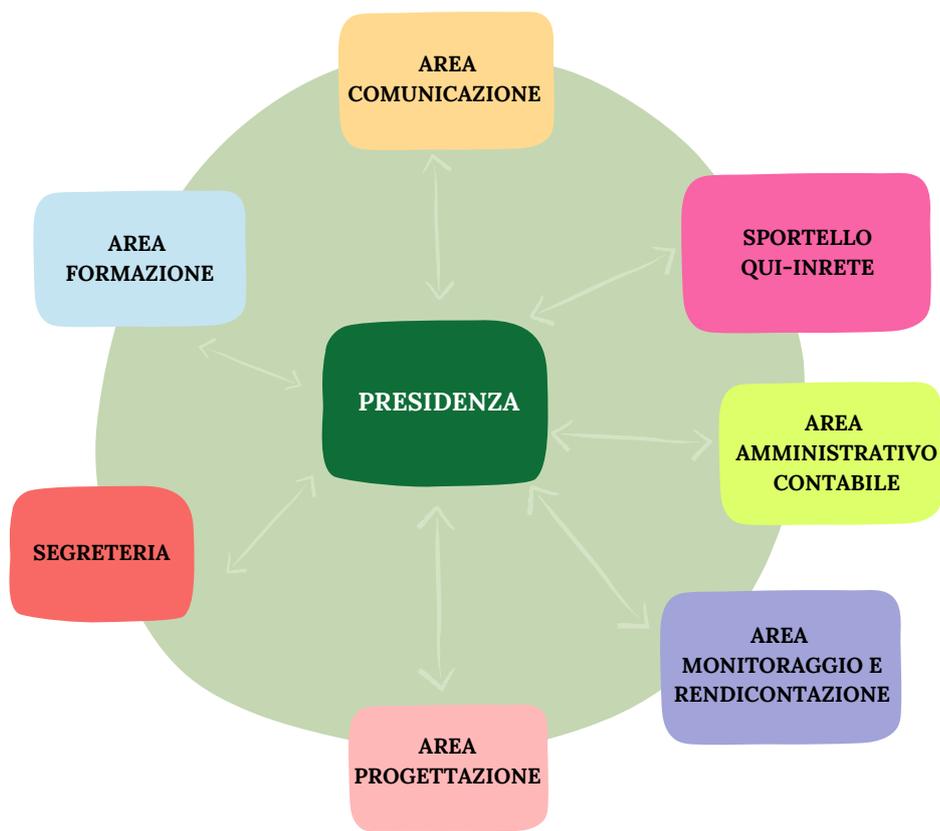
→ **PROGETTAZIONE:** potenziare la capacità di Anteas Nazionale di individuare e presentare bandi a livello nazionale, europeo e a supporto delle Anteas. Obiettivo del 2024 è quello di moltiplicare la presentazione di progetti sia a livello nazionale sia europeo. Inoltre, obiettivo di quest'anno individuare e mettere in rete i progettisti con la costruzione di una community che collabora con le Anteas sul territorio

→ **RACCOLTA FONDI E 5X100:** vogliamo potenziare la capacità di Anteas di raccogliere fondi a favore delle attività svolte. A tal fine è stata acquistata una piattaforma (GRANTER) che ci permetterà di essere aggiornati sui bandi in uscita, sulla rete delle Fondazioni e delle aziende che sostengono il non profit

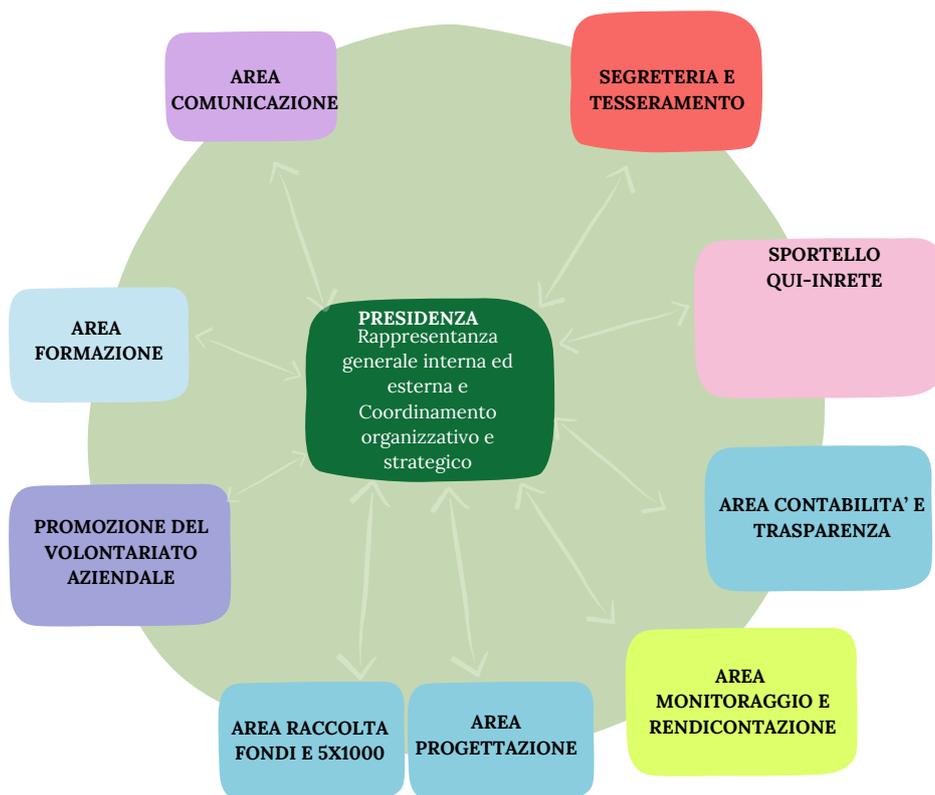
→ **PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO:** iniziare ad esplorare e potenziare la capacità di Anteas di intercettare le disponibilità di volontariato aziendale. Oggi è sempre più difficile coinvolgere in modo stabile e continuativo nuovi volontari e riteniamo che questa strada (collaborazione con Poste italiane) possa essere fruttuosa

→ **COMUNICAZIONE:** vogliamo mettere in moto azioni che permettano ad Anteas di essere maggiormente conosciuta. Per questo motivo potenzieremo l'uso dei social, modificheremo il sito nazionale e creeremo occasioni con i media tradizionali, a partire dalla Tv pubblica

→ **RETE NAZIONALE:** è obiettivo generale di Anteas terminare il percorso di costituzione in RETE NAZIONALE APS.  
A tal fine si percorreranno contemporaneamente due strade: una in collaborazione con Adiconsum, Anolf e Iscos che completerà il percorso già avviato con PLURALE per la costituzione di una rete nazionale comune. A tal fine saranno mappate tutte le associazioni che costituiscono le diverse reti nazionali, si completerà il percorso di iscrizione al RUNTS delle associazioni aderenti e si procederà all'iscrizione presso il RUNTS in qualità di Rete Nazionale.  
Passo successivo sarà quello di dotare la RETE NAZIONALE PLURALE delle risorse e del personale necessario a svolgere le attività di consulenza ed eventualmente controllo a supporto di tutte le associazioni della rete. Un passaggio non facile e impegnativo che ci impegnerà in modo consistente. Costituiremo, infine, una Rete Nazionale Anteas



L'obiettivo del 2024 sarà quello di ampliare la Governance migliorando diversi aspetti. Nel grafico viene rappresentato l'evoluzione organizzativa su cui lavoreremo



Il Bilancio Sociale Anteas 2023 è il risultato di un lavoro intenso e fruttuoso tra tutta l'equipe di Anteas nazionale (ognuna per la propria parte, in particolare lo sportello QUI INRETE, coordinati e supportati dalla Presidenza Nazionale) e l'Impresa Sociale e Spin-off dell'Università Degli Studi di Firenze, "MoCa Future Designers".

Ringraziamo altresì la disponibilità dei Presidenti dei Coordinamenti Regionali e Provinciali, nonché i presidenti delle Anteas Locali per la raccolta dei dati riportati questo documento.

Si sottolinea come l'utilizzo del report per finalità esterne debba essere preventivamente autorizzato.

**MOCA**



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE  
SPIN-OFF APPROVATO

