



# BILANCIO SOCIALE 2024

**Il Volontariato che  
UNISCE**



# LETTERA DEL PRESIDENTE

---

*Cari Soci, Presidenti, Volontari, Amici e Sostenitori,*

*il 2024 è stato per Anteas un anno intenso, ricco di impegno, sfide e, soprattutto, di relazioni. In un contesto sociale in continua trasformazione, segnato da nuove fragilità e da una crescente richiesta di prossimità, la nostra associazione ha saputo rispondere con determinazione, dedizione e umanità.*

*Grazie al supporto dei Presidenti Regionali, Provinciali e Territoriali, all'operatività dei nostri soci e grazie al contributo insostituibile di migliaia di Volontari, abbiamo dato continuità e qualità ai nostri progetti, rafforzando la presenza di Anteas nei territori, vicina alle persone anziane, fragili, sole. Abbiamo promosso iniziative di accompagnamento sociale, momenti di aggregazione, servizi di supporto, e percorsi di educazione civica e digitale, sempre con uno sguardo rivolto all'inclusione e alla solidarietà.*

*Il bilancio sociale che vi presentiamo è una fotografia dell'impegno collettivo che ci ha animati: numeri, attività, testimonianze che raccontano una comunità viva e generosa, capace di farsi carico delle esigenze dell'altro.*

*Il nostro agire quotidiano è guidato da valori che oggi, più che mai, sentiamo come fondamentali: la cura, la responsabilità, il rispetto della dignità umana. Ma tutto questo non sarebbe possibile senza il coinvolgimento attivo di ogni componente della comunità Anteas, la collaborazione con le Parti Sociali, il confronto con le Istituzioni, il dialogo con il mondo del Terzo Settore e l'ascolto continuo e attento del territorio.*

*La crescita di Anteas ci fa guardare al futuro con fiducia e determinazione, pronti ad affrontare nuove sfide, certi che solo insieme possiamo costruire una società più giusta, solidale e coesa.*

*Questa è la nostra Missione, la missione di Anteas alla quale vogliamo rispondere.*

*Grazie di cuore a ciascuno di voi e insieme, tutti insieme andiamo avanti.*

**Il Presidente Nazionale ANTEAS  
Giuseppe De Biase**

# INDICE

---

<b>LETTERA DEL PRESIDENTE</b>	<b>2</b>
-------------------------------	----------

---

<b>A. CHI SIAMO</b>	<b>4</b>
---------------------	----------

---

1. Carta di identità
2. Storia
3. Oggetto sociale
4. Valori in azione

<b>B. QUANTI SIAMO</b>	<b>15</b>
------------------------	-----------

---

1. La governance di ANTEAS
2. Le persone. Risorse umane di ANTEAS
  - 2.1 La dimensione associativa
  - 2.2 il personale retribuito
3. La relazione dell'organo di controllo

<b>C. COSA FACCIAMO</b>	<b>29</b>
-------------------------	-----------

---

1. Le attività associative
2. Le attività istituzionali

<b>D. CON CHI LO FACCIAMO</b>	<b>42</b>
-------------------------------	-----------

---

1. Chi interagisce col sistema ANTEAS nazionale

<b>E. I NODI DELLA RETE - ANTEAS SUL TERRITORIO</b>	<b>46</b>
---	-----------

---

1. Le sedi regionali e locali in cifre
2. Attività delle ANTEAS locali

<b>F. SOSTENIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E IMPATTO SOCIALE</b>	<b>55</b>
---	-----------

---

1. La situazione economico-finanziaria
2. (verso) La valutazione di impatto

<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>65</b>
--------------------------	-----------

---

# A. CHI SIAMO



Nathan Gravina

# 1. CARTA DI IDENTITÀ



Denominazione	ASSOCIAZIONE NAZIONALE TUTTE LE ETA' ATTIVE PER LA SOLIDARIETA' - APS
Data di costituzione	1996
Forma giuridica	Associazione di Promozione Sociale
Regolamentazione	Legge 383/2000; Decreto Legislativo 117/2017
Scopo	civico, solidaristico e di utilità sociale
Settori di attività prevalente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beneficenza, cessione gratuita di alimenti o prodotti o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale</li> <li>• Promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata</li> <li>• Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale,</li> <li>• Servizi strumentali ad enti del Terzo settore</li> <li>• Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso</li> <li>• Formazione extra-scolastica</li> <li>• Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa</li> <li>• Interventi e servizi sociali</li> </ul>
Indirizzo	Via Po, 19, 00198, Roma
Codice fiscale	97400190589
Numero di iscrizione RUNTS	114516
Sezione del RUNTS	APS
Data iscrizione al RUNTS	07/11/2022
Risorse umane (sede centrale)	9
Risorse umane (rete associativa)	62.765
Bilancio annuale	998.556,82€

## 2. LA STORIA DI ANTEAS

---

**1996**

A.N.T.E.A, Associazione Nazionale Terza Età Attiva nasce nell' Aprile del 1996, grazie alle esperienze promosse dalla FNP-CISL, con l'obiettivo di creare un'organizzazione NO-PROFIT, iniziando un processo di collaborazione con i Servizi Sociali, Sanitari, Formativi e, in generale, di Protezione Sociale andando a costruire una rete di servizi che siano integrati alla persona.

**1997**

ANTEA è tra i soci fondatori del Forum Nazionale del Terzo Settore.

**2012**

Viene modificato il nome da "Terza Età Attiva" ad "Associazione Nazionale Tutte le Età Attive per la Solidarietà", permettendo di allargare il target di riferimento, dei volontari e dei partecipanti alle attività, iniziando a creare reti intergenerazionali.

**2014**

Viene eletta la prima donna presidente di ANTEAS.

**2017**

La Riforma del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017, Codice del Terzo Settore) ha rafforzato il riconoscimento istituzionale dell'associazione, garantendo maggiore trasparenza consolidando l'impatto delle attività solidali e di volontariato promosse dall'associazione. Con l'iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ANTEAS è diventata un Ente del Terzo Settore.

**2018**

Nel 2018 ANTEAS passa da OdV ad APS formando una Rete Unica Nazionale. Un anno dopo, avviene la costituzione della Rete Nazionale, in attesa di iscrizione al RUNTS.

**2024**

A maggio 2024, a seguito della domanda presentata ad ottobre 2023, ANTEAS Nazionale acquisisce la personalità giuridica, rafforzando il proprio ruolo istituzionale e la capacità di coordinare, rappresentare e supportare la rete delle associazioni territoriali nel rispetto dei principi di autonomia, trasparenza e responsabilità

**oggi**

Negli anni la crescita è stata esponenziale: al termine del 2024 ANTEAS conta 62.765 soci e 612 associazioni sul territorio.

### 3. OGGETTO SOCIALE

---

ANTEAS è una libera associazione democratica, indipendente, apartitica e aconfessionale; non persegue fini di lucro e ha durata illimitata.

È un Ente di Terzo Settore, Associazione Nazionale di Promozione Sociale, promossa nel 1996 dalle esperienze solidaristiche del sindacalismo cisliano e costituita nel rispetto del Codice Civile, del Codice del Terzo Settore e in particolare della normativa in materia di associazioni di promozione sociale.

ANTEAS è riconosciuta quale Ente Nazionale con Finalità Assistenziali con Decreto del Ministero dell'Interno D.M. n. 557/P.A.S. 10001.12000. ed è anche una rete associativa ai sensi dell'articolo 41 del Codice del Terzo Settore. In tal senso essa associa, oltre a persone fisiche, anche, direttamente o indirettamente, enti di terzo settore.

Le sue attività si ispirano ai principi della Costituzione Italiana ed è posta in essere a norma della legge 106 del 6 giugno 2016, del DLGS n.117 del 3 luglio 2017 ("Codice del Terzo Settore") e dai principi generali dell'ordinamento giuridico.

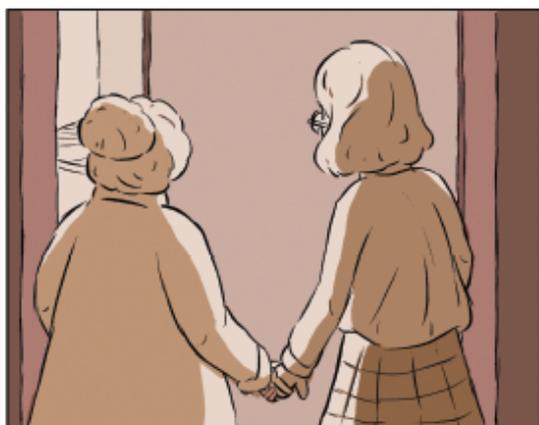
ANTEAS persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e ha come oggetto lo sviluppo della persona attraverso la promozione delle forme aggregative di tutte le età attive valorizzandone la soggettività e il protagonismo nella società. A tal fine promuove, coordina e indirizza attività di volontariato, di solidarietà, di formazione culturale e sociale, ispirandosi alla Carta dei Valori del Volontariato.

ANTEAS si propone, inoltre, di:

- promuovere una organizzazione economica e sociale che garantisca a tutti i cittadini, a prescindere dalla loro età e condizione personale e professionale, lo sviluppo della propria personalità e la tutela della salute e della previdenza approfondire e diffondere i valori della solidarietà, della integrazione e della giustizia sociale contro la povertà, l'esclusione e la solitudine;
- promuovere le relazioni intergenerazionali;
- sviluppare l'integrale attuazione dei diritti costituzionali, concernenti l'uguaglianza, il rispetto della dignità, le pari opportunità e la lotta contro ogni forma di discriminazione;
- diffondere e promuovere una cultura della legalità, basata sui principi della Costituzione, per la lotta contro le mafie e ogni forma di criminalità;
- promuovere e proteggere i diritti dei minori, degli anziani, dei disabili, dei rifugiati, degli immigrati, degli infermi, degli indigenti e in generale dei soggetti più deboli, secondo i principi della Costituzione Italiana e delle Convenzioni ONU;
- promuovere la conoscenza, la tutela e la valorizzazione della storia anche locale, il recupero della memoria e dell'arte dei vecchi mestieri e del patrimonio storico, artistico, culturale e del paesaggio, così come definiti dal Codice dei Beni Culturali;
- promuovere la conoscenza, la salvaguardia, la protezione e il miglioramento delle condizioni della natura, dell'ambiente, degli habitat e delle specie animali e vegetali;

- sviluppare la pratica sportiva e il turismo sociale, responsabile e sostenibile come validi veicoli per l'approfondimento della reciproca conoscenza, della solidarietà e per l'affermazione dei valori per la convivenza civile tra i popoli;
- la formazione e l'aggiornamento sia professionale che culturale.

I vari livelli - Nazionale, Coordinamenti Regionali e Provinciali, ANTEAS Locali/ Sezioni e Gruppi Operativi Locali (GOL) - della rete ANTEAS, così come le due differenti forme associative - Organizzazione di Volontariato (OdV) e Associazioni di Promozione Sociale (ApS) - realizzano attività e progetti a favore delle persone che più ne hanno bisogno e sono impegnate, attraverso di esse, a costruire Comunità Solidali.



Ginevra Tomba



## 4. VALORI IN AZIONE

Quello di ANTEAS è un **modello organizzativo vivo e circolare guidato dai valori e orientato alle comunità**.

In ANTEAS crediamo che i valori non siano solo parole, ma realtà concrete che guidano ogni nostra attività.

Il nostro modello organizzativo "Valori in Azione" rappresenta il percorso attraverso il quale trasformiamo i nostri ideali in pratiche organizzative nelle comunità in cui operiamo.

Non si tratta di un percorso lineare ma circolare: le attività realizzate rafforzano i nostri valori, che a loro volta ispirano nuove strategie e progetti. Le risorse non sono solo un mezzo ma anche un fine, perché il capitale relazionale che costruiamo è parte della nostra missione.

Ogni livello della rete ANTEAS - nazionale, regionale, provinciale e locale - e ogni forma associativa - OdV e APS - trova nel modello "Valori in Azione" una bussola per orientare il proprio impegno, nel rispetto delle specificità territoriali ma all'interno di una visione comune.

Attraverso questo modello, non ci limitiamo a offrire servizi: costruiamo relazioni significative e contribuiamo a tessere comunità solidali dove i valori di fraternità e prossimità diventano esperienze quotidiane.

### Dal pensiero all'azione: un percorso circolare

Il nostro modello si sviluppa in sei aree interconnesse che, come in un circolo virtuoso, trasformano i valori in azioni concrete:

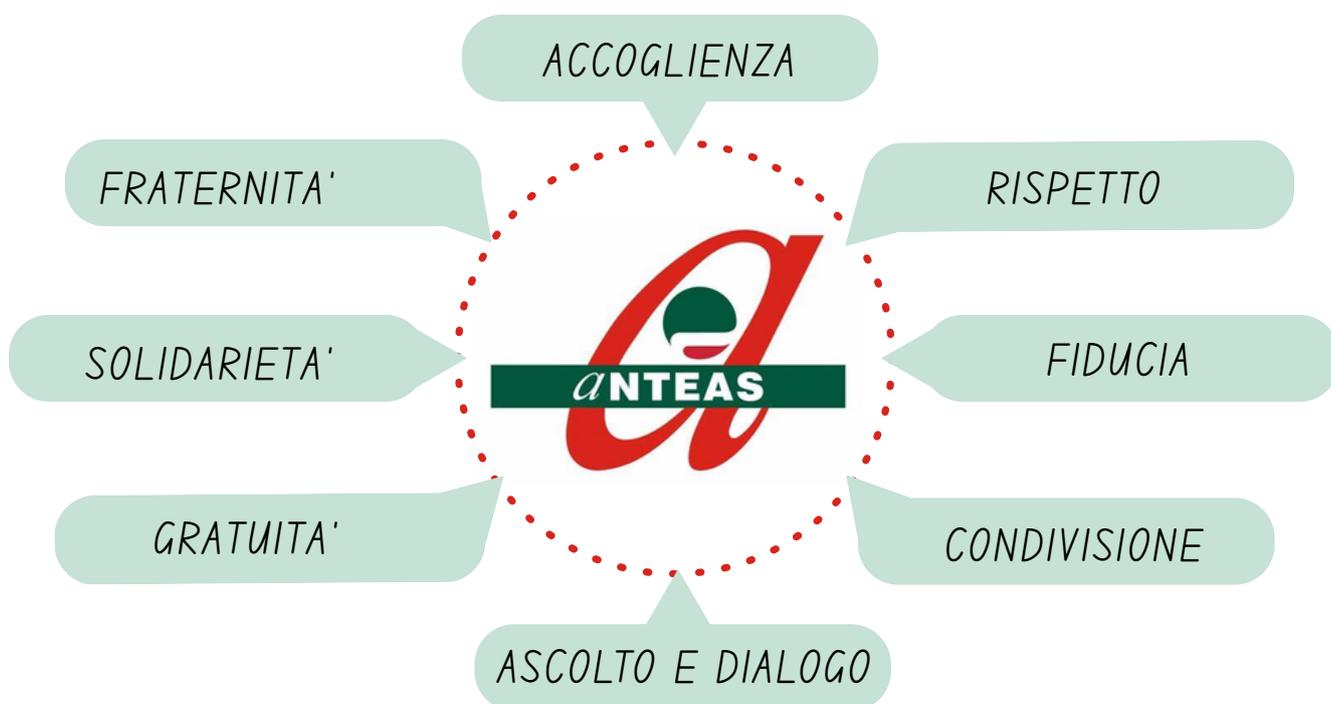


### Al centro: i nostri Valori

La nostra Associazione negli anni si è rafforzata diventando una “comunità” basata sull’importanza della persona e sul valore che ognuno ha da offrire, mettendo al centro il volontariato e la cura verso il prossimo per scoprire il proprio Sè, contribuendo alla costruzione di una collettività basata sul senso di accoglienza e rispetto. Incentivare il volontariato significa iniziare a contribuire attivamente nella società e consentire un’uguaglianza nel raggiungimento di un benessere collettivo, non escludendo le fasce più deboli dai servizi essenziali o dal raggiungimento di essi. ANTEAS, negli anni, ha progettato e diversificato i servizi offerti andando ad ascoltare i bisogni effettivi delle comunità locali, rinnovandosi; ampliando la rete in modo da consolidare e attivare relazioni autentiche incentrate sulla fiducia e sulla condivisione delle esperienze per favorire migliori traguardi sociali. L’operato di ANTEAS, in sintesi, è mosso e guidato da alcuni principi fondamentali, unanimemente condivisi all’interno dell’associazione e promossi nei rapporti con la comunità.

Siamo una rete di persone, consapevole di svolgere degli obiettivi in comune: dare voce a tutte le persone che hanno storie di fragilità e vulnerabilità, finite “fuori radar”, per tornare nuovamente visibili; creazione di collettività intergenerazionali e di un futuro condiviso; il volontariato come forma di provocazione: gentilezza, rispetto, accoglienza insieme alla cultura del dono e della gratuità, sono azioni in grado di trasformare la realtà; il raggiungimento di un Paese meno diseguale, più accogliente e inclusivo.

Al cuore di ANTEAS ci sono i valori fondanti. Questi non sono solo principi astratti, ma il motore che anima tutte le nostre scelte e attività. Siamo un’organizzazione a movente ideale, che esiste per tradurre questi valori in esperienze concrete di cura e comunità.



**Le aree di pensiero "soft"**

Queste aree definiscono chi siamo e dove vogliamo andare:

**VISIONE:** *per quale idea di società operiamo?*

L'orizzonte verso cui camminiamo - una società in cui nessuno sia lasciato solo nella fragilità, ma sostenuto da una rete di solidarietà.

***Una società dove le persone vivono una situazione di fragilità non siano lasciate sole ma intorno alla quale i cittadini, le istituzioni, le imprese e le realtà del Terzo Settore siano impegnate ad attivare iniziative di prossimità, solidarietà e di fraternità***

**MISSIONE:** *qual è la sua missione specifica?*

Il nostro contributo specifico - valorizzare l'impegno di anziani, giovani e adulti per costruire relazioni di prossimità, con particolare attenzione a chi vive situazioni di solitudine.

***La missione di Anteas è promuovere e valorizzare l'impegno degli anziani, dei giovani e degli adulti perché possa crescere il loro ruolo attivo nella società e promuovere prossimità, solidarietà e fraternità, in cui ogni età abbia un valore e ogni persona un suo progetto di vita attraverso cui diventare una risorsa per sé e per gli altri; La missione specifica e distintiva di Anteas è quella di farsi vicino a chi è più solo ha una rete familiare fragile e per questo ha difficoltà ad affrontare gli ostacoli della vita: a partire dalla solitudine, una sofferenza dell'anima che oggi si diffonde sempre di più toccando anche i giovani.***

La missione specifica e distintiva di ANTEAS è quella di farsi vicino a chi è più solo ha una rete familiare fragile e per questo ha difficoltà ad affrontare gli ostacoli della vita: a partire dalla solitudine, una sofferenza dell'anima che oggi si diffonde sempre di più toccando anche i giovani. ANTEAS, permette di affrontare tante problematiche della vita quotidiana: dalla mobilità, per cui nasce l'accompagnamento e trasporto sociale, per aiutare quelle persone anziane, rimaste sole, e non autonome negli spostamenti, alla socialità, alla domiciliarità e all'abitare solidale, come le strutture residenziali, e alla salute.

**STRATEGIA:** *in che modo ANTEAS concorre nel realizzare la Visione generale e la sua missione specifica?*

I percorsi che scegliamo per realizzare la nostra missione, dalle iniziative nazionali al supporto alle associazioni locali.

ANTEAS lavora per rafforzare la sua rete e migliorare i servizi offerti alle associazioni aderenti, basandosi su valori condivisi e obiettivi chiari.

#### *Sviluppo interno*

Per favorire la collaborazione tra le associazioni, in particolare quelle regionali, ANTEAS prevede:

- Riunioni frequenti degli organismi direttivi per decisioni partecipate.
- Rafforzamento dei servizi a favore della rete delle associazioni ANTEAS.

#### *Sviluppo esterno*

ANTEAS amplia le collaborazioni con enti esterni, tra cui Cisl, Cisl Pensionati e altri organismi del Terzo Settore. Un'iniziativa chiave è il rilancio di **Plurale**, progetto per la creazione di una Rete Nazionale riconosciuta dal Ministero.

#### *Miglioramenti gestionali*

L'associazione punta a una gestione più efficiente attraverso:

- Un sistema di tesseramento migliorato.
- Nuovi strumenti digitali per contabilità, raccolta fondi e supporto amministrativo.
- Formazione e consulenza per una progettazione sociale più efficace.

Grazie a queste azioni, ANTEAS continua a crescere, consolidare la propria rete e avere un impatto concreto.

### **Le aree di pensiero "strong"**

#### **ORGANIZZAZIONE:** *con quale struttura e quali regole opera ANTEAS?*

Riguarda il come facciamo squadra, condividiamo regole e strumenti, valorizziamo competenze e risorse umane.

Questo aspetto sarà accuratamente approfondito nelle pagine successive, tuttavia sottolineiamo in questo frangente come l'obiettivo di ANTEAS sia sempre stato e rimane fare squadra, dotarsi di regole comuni, sviluppare l'uso di piattaforme comuni per il tesseramento, far emergere le risorse e le competenze presenti in ANTEAS su tutto il territorio nazionale.

#### **RISORSE:** *su quali risorse può contare ANTEAS?*

Come attiviamo e gestiamo le diverse risorse - umane, economiche, materiali e relazionali - necessarie per realizzare la nostra missione?

Il patrimonio più importante è rappresentato certamente dalle persone quindi i volontari, i soci, i collaboratori/ dipendenti, ma anche chi usufruisce delle attività di ANTEAS, perché oltre ad essere portatore di una necessità lo è anche di competenze, desideri, idealità.

Tuttavia sono importanti le risorse economiche, potenziando la raccolta del 5x1000 con nuovi strumenti (su cui nel 2024 abbiamo iniziato la progettazione tramite un sito ad hoc, una campagna nei confronti di chi non è tenuto a fare il 730, che vedranno la luce nel 2025), il potenziamento della progettazione sociale (vedi voce apposita).

**ATTIVITA' E IMPATTI:** *con quali attività, servizi, progetti realizziamo la mission e mettiamo in pratica i valori e le strategie?*

Riguarda le azioni concrete attraverso cui realizziamo la nostra missione nei territori, dal trasporto sociale ai progetti contro la solitudine e la rendicontazione di quanto benessere queste attività che svolgiamo producono nelle nostre comunità e nei nostri territori.

I vari livelli - Nazionale, Coordinamenti Regionali e Provinciali, ANTEAS Locali/Sezioni e Gruppi Operativi Locali (GOL) - della rete ANTEAS, così come le due differenti forme associative Organizzazione di Volontariato (OdV) e Associazioni di Promozione Sociale (APS) - realizzano attività e progetti a favore delle persone che più ne hanno bisogno e sono impegnate, attraverso di esse, a costruire Comunità Solidali.

### **ANTEAS: UNA SCELTA CONSAPEVOLE DI POSTURA SOCIALE: LO STILE DELLE 5A**

In tutte le nostre attività cerchiamo di agire con uno stile che ci accomuna, in cui prevale la persona, la sua dignità, le sue aspirazioni, abilità e competenze. Uno stile "in uscita", basato sulla costruzione di relazioni che abilitano: non ci sostituiamo ai servizi pubblici o alla persona, nella sua capacità e responsabilità di affrontare i propri problemi, ma camminiamo a fianco". Nel fare questo i volontari ANTEAS non stanno ad attendere dietro una scrivania: escono, vanno incontro, si mettono in cammino, non si sostituiscono, ma si fanno "compagni di viaggio", perché sappiamo che tutti, prima o poi, abbiamo bisogno di qualcuno che ci ascolti, ci stia accanto, ci aiuti a ritrovare la forza e il senso del camminare insieme. Camminiamo insieme, perché "nessuno si salva da solo".

*"Il volontariato è la fatica di uscire per aiutare altri. Non c'è un volontariato da scrivania e non c'è un volontariato da televisione. Il volontariato è sempre in uscita, il cuore aperto, la mano tesa, le gambe pronte per andare. Uscire per incontrare e uscire per dare.*

*Il volontariato è una delle tre cose che ho trovato in Italia come una caratteristica vostra, non l'ho trovato così altrove. Il volontariato è una delle cose più belle. Perché ognuno con la propria libertà sceglie di fare questo cammino che è un cammino di uscita verso l'altro, uscita con la mano tesa, un cammino di uscita per preoccuparsi degli altri. Si deve fare un'azione. Io posso rimanere a casa seduto, tranquillo, guardando la tv o facendo altre cose... No, io mi prendo questa fatica di uscire. Noi stiamo vivendo una civiltà dello scontro...È più facile dire "io sono contro questo, contro quello, contro quell'altro", che dire "io sono con". Ci costa più fatica questo. E voi uscite per trovare gente, per trovare uomini e donne che hanno bisogno di aiuto, hanno bisogno della mano tesa, per camminare insieme, con, non contro. Questo è il vostro volontariato, e lo fate senza stipendio; sì forse vi danno qualcosa per il bus, il biglietto, ma niente di più. Senza stipendio, non per guadagnarti la vita, ma per vocazione. Ed è un investimento del vostro tempo che rende feconda la vita degli altri.*

*Continuate su questa strada del volontariato, è una delle ricchezze della vostra cultura italiana."*

*Papa Francesco*

Abbiamo chiamato questo modo di operare di ANTEAS all'interno delle nostre comunità "**Lo stile delle 5A**":

- **Andare incontro** – perché il primo passo è nostro, verso chi è più lontano, nelle periferie esistenziali della vita.

- **Ascoltare per dialogare** – perché il silenzio dell'altro è spesso una domanda.
- **Accompagnar(ci) per condividere** – perché non si sia soli nella fatica, nelle difficoltà, nelle fragilità (e neanche nella gioia).
- **Aiutare ad aiutarsi** – perché il dono più grande è scoprire la propria forza, i propri doni e talenti, la propria dignità, e poterli condividere.
- **Aiutare a fare insieme** – perché l'autonomia nasce dalla collaborazione.

## Lo stile delle 5a di Anteas



### TRASPARENZA NELLA RENDICONTAZIONE

ANTEAS pone l'impegno nel produrre una rendicontazione chiara e trasparente al centro del proprio operato, consapevole che una gestione chiara, etica e tracciabile delle risorse e una comunicazione costante delle azioni poste in essere, siano comportamenti essenziali per rafforzare il rapporto di fiducia con i soci, i volontari, le istituzioni e l'intera comunità. A tale scopo ANTEAS si impegna a produrre e rendere pubbliche e accessibili quante più informazioni possibili.

### L'ANIMA EUROPEA DI ANTEAS

Anteas è incardinata nella cultura europea, nelle sue relazioni internazionali tra popoli e paesi, con cui ci lega un filo intessuto da valori comuni ed una programmazione continua su molte iniziative sociali. L'Unione Europea ha garantito per decenni ai suoi cittadini pace, prosperità, solidarietà, sicurezza.

Questi sono stati i valori costituenti della nostra società europea, verso quella Unione Europea voluta dai padri fondatori come Altiero Spinelli, Ernesto Rossi, Eugenio Colorni fino a David Sassoli e a tutti i giovani e le famiglie europee che oggi chiedono di realizzare quel sogno europeo con grande speranza e fiducia.



# B. QUANTI SIAMO



Sophia Rahbaoui

# 1. LA GOVERNANCE DI ANTEAS

L'assetto organizzativo nazionale è costituito da sette organi che comunicano e collaborano a stretto contatto:

**Presidente Nazionale:** ha la rappresentanza politica nazionale di ANTEAS e la dirige in base agli orientamenti ed alle deliberazioni assunte dagli Organismi Nazionali. E' rieleggibile una sola volta e comunque per non più di otto anni.

**Presidenza Nazionale:** composta da un presidente e da uno o più i vicepresidenti, è l'organismo esecutivo ed amministrativo di ANTEAS; I vicepresidenti sono rieleggibili per una sola volta e non per più di otto anni. Ad oggi la Presidenza nazionale è così composta:



**GIUSEPPE  
DE BIASE**

PRESIDENTE NAZIONALE



**ANDREA  
ARNONE**

VICE PRESIDENTE NAZIONALE



**LORENZA  
LEONARDI**

VICE PRESIDENTE NAZIONALE

**Direzione Nazionale:** è composta dai consiglieri nazionali, è l'organismo di interrelazione di ANTEAS e assiste e coadiuva la Presidenza Nazionale nella gestione esecutiva e amministrativa. I membri della Direzione Nazionale sono i seguenti:

ABRUZZO - Francesco Di Nizio

BASILICATA - Nicola Pica

BOLZANO - Walter Venturelli

CALABRIA - Cataldo Nigro

CAMPANIA - Giuseppe Gargiulo

EMILIA ROMAGNA - Cinzia Pedrini

FRIULI VENEZIA GIULIA - Rita Nassimbeni

LAZIO - Tommaso Ausili

LOMBARDIA - Gloria Bertolotti

MARCHE - Dino Ottaviani

MOLISE - Luigi Pietrosimone

PIEMONTE - Giorgio Bizzarri

PUGLIA - Ida Iannelli

SARDEGNA - Paolo Deodato Cuscusa

SICILIA - Alfio Giulio

TOSCANA APS - Caselli Paolo

TOSCANA ODV - Scotti Mauro

TRENTO - Franco Zancanella

UMBRIA - Maurizio Fossatelli

VALLE D'AOSTA - Donata Favre

VENETO - Amerigo Lissandron

**Consiglio Nazionale:** è composta da 59 componenti eletti nelle assemblee regionali, è l'organismo di direzione di ANTEAS e compie tutti gli atti consequenziali ed inerenti all'espletamento di tale funzione.

FRANCESCO DI NIZIO;

MARISA GIOVANAZZI;

NICOLA PICA;

CATALDO NIGRO;

GIUSEPPE GARGIULO;

MARIA GRAZIA RUMOLO;

CINZIA PEDRINI;

PAOLO PARAMUCCHI;

RITA NASSIMBENI;

TOMMASO AUSILI;

RAFFAELE CASTALDO;

FRANCESCO CHIRICO;

BRUNO CARIONI;

DINO OTTAVIANI;

FRANCESCA CONTI;

LUIGI PIETROSIMONE;

GIORGIO BIZZARRI;

LUCIANO CARTOLANO;

FRANCESCA BOSCHETTO;

NICOLA CICIOLA;

ANTONIO PALMIERI;

IDA IANNELLI;

PAOLO DEODATO CUSCUSA;

ALFIO GIULIO;

BAGARIN CARLO;

CORTE MARIA LUISA;

DANIELI SABRINA;

FASOLI GIANCARLO;

FRANCESCHINI ALBERTO;

FRANCO GIORGIO;

GAMBARETTO AUGUSTO;

MARTINATO PIETRO;

MARTINELLO MARIO;

MORANDI MARIO;

MORAS LUANA.

GIUSEPPE DE BIASE;  
PIETRO PAOLO IMPERI;  
WALTER CALCAGNO;  
MARIO BORROMEIO;  
GLORIA BERTOLOTTI;  
JINDRA RUBASOVA;  
ALFREDO PUGLIA;  
PIETRO EMANUELE TURATI;

VINCENZO CALAMBROGIO;  
MAURO SCOTTI;  
PAOLO CASELLI;  
LORENO VICIANI;  
MAURIZIO FOSSATELLI;  
FRANCO ZANCANELLA;  
DONATA FAVRE;  
LISSANDRON AMERIGO;

ROSSI ANTONIO;  
RUSSO FILIPPO;  
VECCHIO MAURIZIO;  
VERONESE ELIO;  
LEONARDI LORENZA;  
VINCENZO UVA;  
PAOLO ALFIER;  
ANDREA ARNONE.

**Assemblea Nazionale:** composta da 117 componenti e sulla base del regolamento nazionale di rappresentatività deliberato dal Consiglio Nazionale. E' il massimo organo di indirizzo politico e gestionale; la sua composizione è la seguente:

FRANCESCO DI NIZIO;  
ERNESTINA SCALZITTI;  
ALBERICO MACCIONI;  
WALTER VENTURELLI;  
MARISA GIOVANAZZI;  
NICOLA PICA;  
MICHELE DE FILIPPIS;  
CATALDO NIGRO;  
GRAZIELLA CATOZZA;  
ANTONIO GUARASCI;  
GIUSEPPE GARGIULO;  
MARIO DI IORIO;  
GIOVANNI DELL'ISOLA;  
MARIAGRAZIA RUMOLO;  
CINZIA PEDRINI;  
MANUELA ALBONETTI;  
ANDREA ARNONE;  
PAOLO PARAMUCCHI;  
RITA NASSIMBENI;  
LAURA LUZZATTO;  
ROBERTO PISTRINO;  
TOMMASO AUSILI;  
RAFFAELE CASTALDO;  
GIUSEPPE DE BIASE;  
FRANCESCO CHIRICO;  
SABRINA POLITI;  
PIETRO PAOLO IMPERI;  
STEFANIA PIERI;  
MAURIZIO VITTORI;  
DAVIDE NICOLI;  
WALTER CALCAGNO;  
GIANCARLO DEBERNARDI;  
MARIO BORROMEIO;  
SILVIA AGOSTINI;  
GLORIA BERTOLOTTI;  
JINDRA RUBASOVA;  
ALFREDO PUGLIA;  
PIETRO EMANUELE TURATI;  
PIERA MARIA BRUSONI;  
ANTONINO BEVACQUA;

ALESSANDRO GRANCINI;  
BRUNO CARIONI;  
MARCELLO SERGIO;  
FERDINANDO PICCININI;  
DINO OTTAVIANI;  
FRANCESCA CONTI;  
MARISA SENSINI;  
AGOSTINO CICILIANI;  
LUIGI PIETROSIMONE;  
ELISABETTA MACARI;  
GIORGIO BIZZARI;  
IRMO CARETTI;  
MAURO CAGNO;  
GIUSEPPE NOSENZO;  
LUCIANO CARTOLANO;  
FRANCESCA BOSCHETTO;  
ANTONIO PALMIERI;  
NICOLA CIOCIOLA;  
IDA IANNELLI;  
ELVIRA MAZZA;  
VINCENZO UVA;  
ROMEO DELLE DONNE;  
GIUSEPPINA D'ADDEDDA;  
PAOLO DEODATO CUSCUSA;  
ALESSANDRA FRANCESCHINI;  
GIOVAN BATTISTA GALLO;  
ALFIO GIULIO;  
EUGENIO PAOLIZZO;  
GIANFRANCO GIACOBBE;  
VINCENZO CALAMBROGIO;  
GIOVANNA BATTAGLIA;  
PAOLO CASELLI;  
LORENO VICIANI;  
CRISTINA ZINI;  
FRANCESCA RICCI;  
MAURO SCOTTI;  
PIERPAOLO GIUSTI;  
FRANCO ZANCANELLA;  
FLAVIO ANZELINE;  
ROBERTO GRANCI;

MAURIZIO FOSSATELLI;  
GIANCARLO CASTAGNOLI;  
DONATA FAVRE;  
LISSANDRON AMERIGO;  
ALFIER PAOLO;  
ANDRETTA MARISA;  
ANDRIOLO TIZIANO;  
BAGARIN CARLO;  
BEVILACQUA VELIA;  
BOLDRIN ELIO;  
CONTE FRANCO;  
CORTE MARIA LUISA;  
DALLA COSTA ANTONELLA;  
DANIELI SABRINA;  
FASOLATO GIOVANNI BATTISTA;  
FASOLI GIANCARLO;  
FINESSO MAURO;  
FRANCESCHINI ALBERTO;  
GAMBARETTO AUGUSTO;  
GENOVESE ENZO;  
GIORGIO FRANCO;  
LORENZA LEONARDI;  
MARTINATO PIETRO;  
MENIN MARIO;  
MORANDI MARIO;  
MORAS LUANA;  
PARANCOLA GIANFRANCO;  
POLITO GIANFRANCO;  
ROSSI ANTONIO;  
MARTINELLO MARIO;  
RUSSO FILIPPO;  
SCOTTON SNEDER;  
VECCHIO MAURIZIO;  
VERONESE ELIO;  
ZANONI LUISA;  
ZONCAPE' ADRIANO.

**Collegio dei Revisori dei Conti:** costituito da 3 membri, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento (nel 2024 il compenso riconosciuto ai revisori dei conti è stato pari a 7.613€).



EMANUELA FIER  
(Presidente)



EMILIA BAGGINI



GIUSEPPE SANTELIA

**Collegio Nazionale dei Garanti:** formato da 3 componenti di cui 1 con funzione di presidente, dirime le controversie che dovessero sorgere in seno all'organizzazione.



ACCATTATIS ANTONIO  
(Presidente)



GIOMBINI LIDIA



GATTI LINA

\* I nominativi riportati si riferiscono alla composizione degli organi al 31/12/2024

L'elezione degli organi avviene ogni 4 anni, rispettando la **democraticità**, attraverso un sistema di assemblee locali, provinciali e regionali che coinvolge l'intera base associativa.

ANTEAS svolge un'azione di promozione, sviluppo associativo e rappresentanza politica a livello nazionale, supporto nei confronti delle strutture regionali e locali, coordinamento verso le strutture aderenti, attraverso la verifica periodica della rendicontazione economica-finanziaria e delle attività svolte.

ANTEAS Nazionale esiste in funzione della **rete territoriale**, la quale è un insieme di singole organizzazioni che aderiscono liberamente alla rete territoriale dell'Anteas. Ogni Associazione mantiene la propria indipendenza operativa, conservando gli stessi principi di base e statuari. Le ANTEAS raggiungono in modo capillare il territorio, secondo l'organizzazione che segue:

**Sezioni o GOL (Gruppi Operativi Locali):** sono sedi unicamente operative che fanno capo a una sede principale in uno stesso territorio;

**ANTEAS Locali:** sono il contatto diretto con la cittadinanza, sviluppano attività rivolte alle persone più bisognose andando ad ascoltare i bisogni sentiti dalla comunità;

**ANTEAS Provinciali:** rivolgono le proprie attività a favore della cittadinanza attiva realizzando attività pensate e sentite dai bisogni richiesti dalla collettività, inoltre, svolge un ruolo di coordinamento;

**ANTEAS Regionali:** svolgono un ruolo di coordinamento, organizzazione, progettazione e informazione delle strutture aderenti;

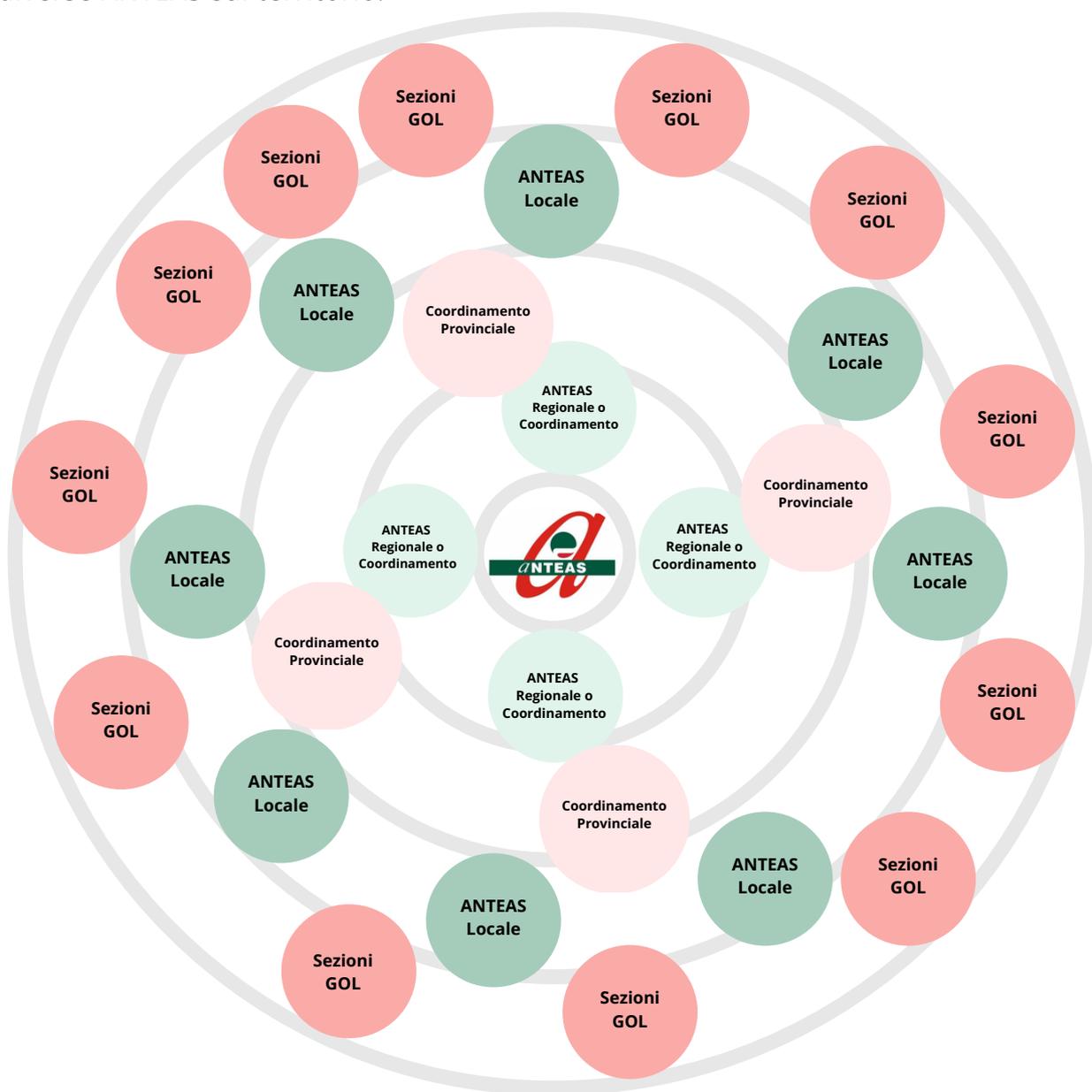
**Coordinamenti:** hanno la funzione di assicurare il coordinamento e una serie di servizi a supporto alle associazioni ad essi aderenti.

Possono essere di livello regionale (ogni ANTEAS Regionale svolge una funzione di coordinamento) e di livello provinciale (non presenti ovunque).

**Coordinamenti:** hanno la funzione di assicurare il coordinamento e una serie di servizi a supporto alle associazioni ad essi aderenti. Possono essere di livello regionale (ogni ANTEAS Regionale svolge una funzione di coordinamento) e di livello provinciale (non presenti ovunque).

**ANTEAS Nazionale** presenta un ruolo di rappresentanza politica e di coordinamento operativo, rivolgendo le sue attività a beneficio delle sue associazioni attraverso servizi, convenzioni, progetti e corsi di formazione.

Quella che segue è una rappresentazione grafica che sintetizza l'articolazione delle diverse ANTEAS sul territorio:



L'obiettivo di ANTEAS, in tutti i suoi livelli, è quella di modulazione di specifici bisogni a livello nazionale e locale nel campo della salute, dell'assistenza, della cultura e del tempo libero.

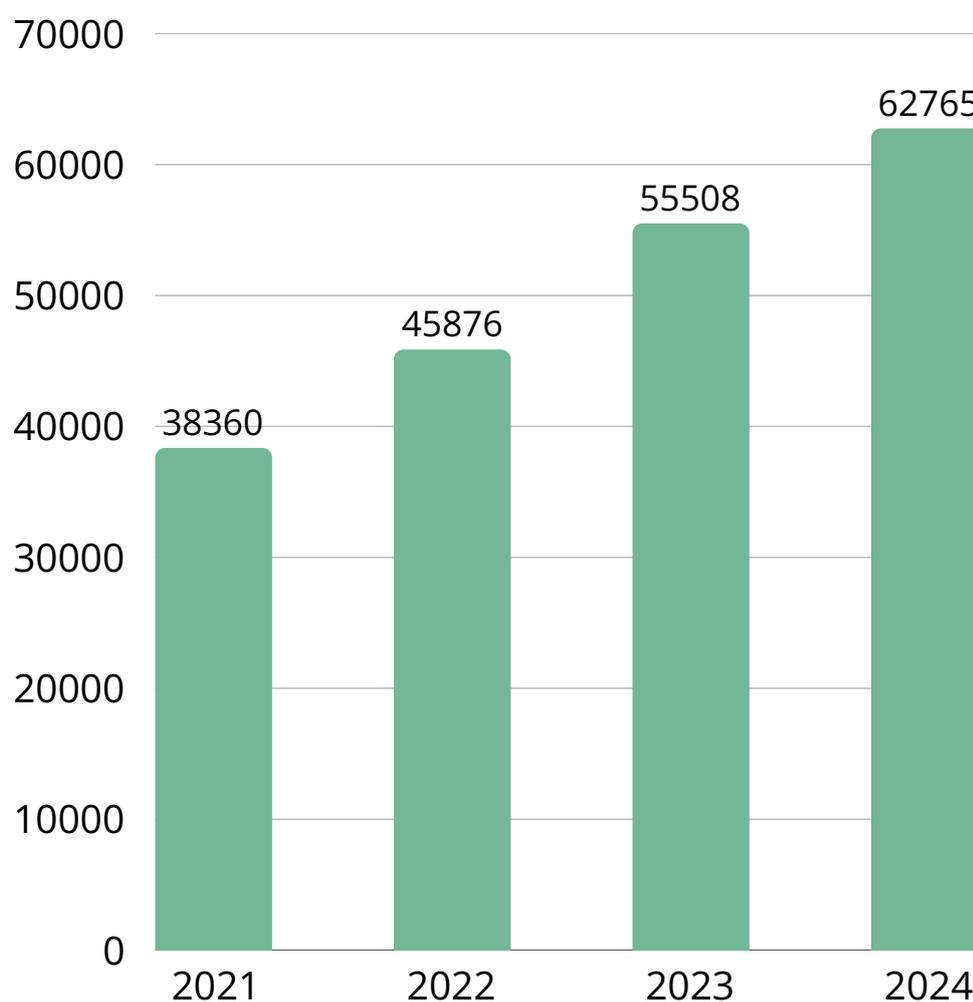
## 2. LE PERSONE: RISORSE UMANE DI ANTEAS

### 2.1 LA DIMENSIONE ASSOCIATIVA

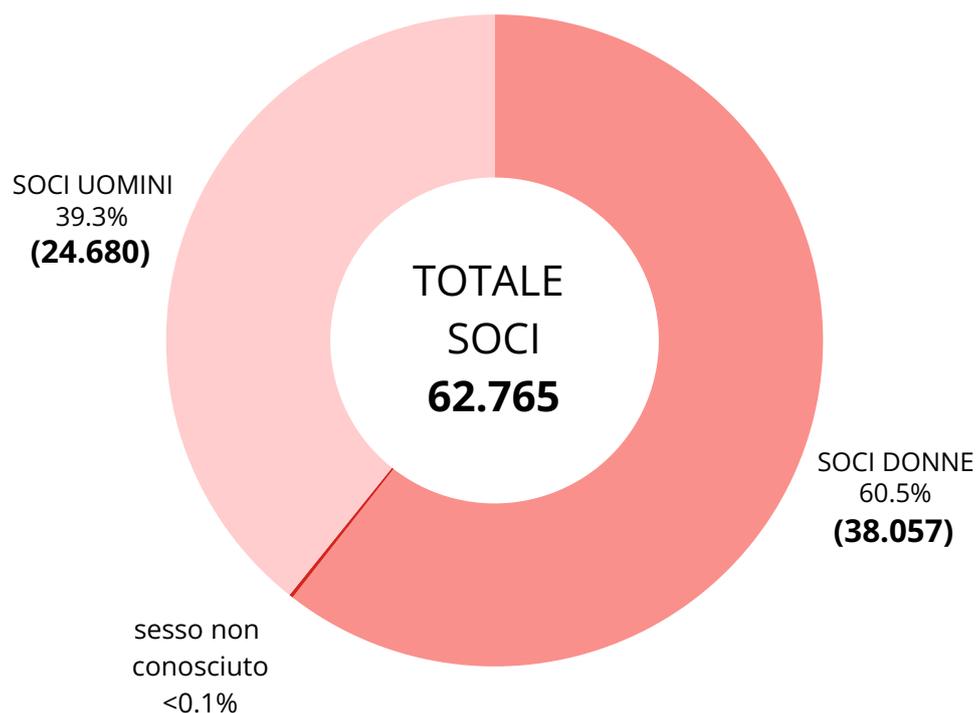
Nel corso del 2024 la base associativa, quantificata attraverso i tesseramenti registrati, si è allargata notevolmente rispetto agli ultimi anni; questo è un risultato particolarmente significativo in quanto, a causa della pandemia da Covid-19 iniziata nel 2020, ANTEAS ha visto il numero di tesseramenti calare vertiginosamente. Questo calo è stato trasversale a gran parte delle associazioni di promozione sociale e di volontariato ed è stato attribuito principalmente alle restrizioni sanitarie e al distanziamento sociale imposti durante la pandemia, che hanno limitato le attività associative e scoraggiato la partecipazione, soprattutto tra i volontari più anziani.

ANTEAS perciò, negli ultimi anni si è impegnata notevolmente per ricostituire e rinvigorire la base associativa; come si evince dall'infografica dal 2021 il numero di persone coinvolte è andato sempre crescendo e nel 2024 il totale dei soci si è attestato a 62.765.

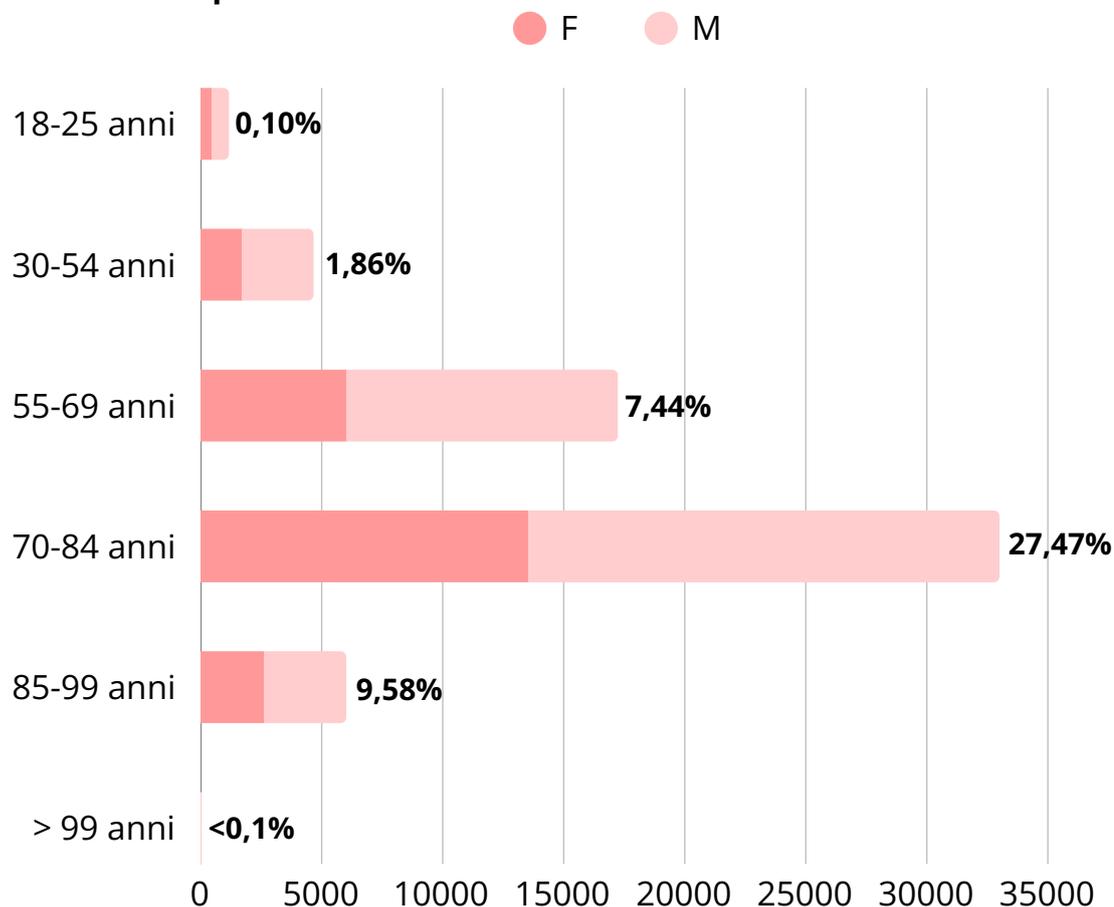
**Numero di soci di ANTEAS negli ultimi 4 anni:**



### Proporzioni di soci ANTEAS uomini e donne nel 2023



### Soci ANTEAS per fasce d'età



Il grafico rappresenta la distribuzione degli associati ANTEAS per fascia d'età e genere (per 660 soci questo dato non è stato reperibile).

Si osserva una netta prevalenza di iscritti nella fascia 70-84 anni (oltre 17.000 unità), seguita dalle fasce 55-69 anni e 85-99 anni, con una prevalente presenza femminile in tutte le età.

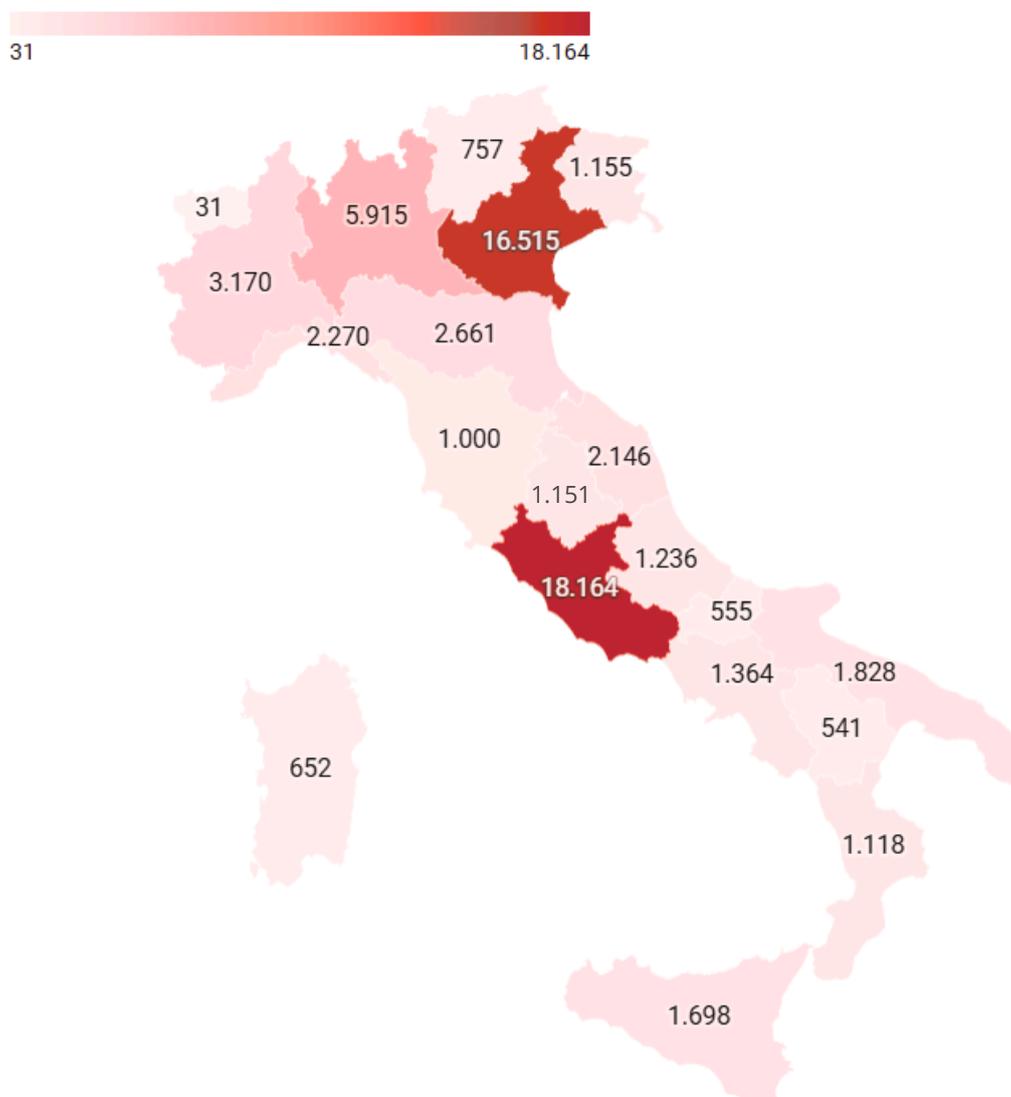
Questa concentrazione nelle fasce senior rispecchia la missione di ANTEAS, che nasce per valorizzare il protagonismo sociale della popolazione anziana, favorendone l'impegno attivo nella comunità.

La presenza di iscritti anche nelle fasce più giovani (18-25 e 30-54 anni), sebbene ancora contenuta, rappresenta una base importante su cui costruire percorsi di rafforzamento della partecipazione intergenerazionale. In linea con il proprio nome e con le nuove sfide sociali, ANTEAS potrà investire nel futuro favorendo un maggiore coinvolgimento delle nuove generazioni nei propri progetti di solidarietà e cittadinanza attiva.

Colpisce inoltre la presenza di 5 associati ultra-novantanovenni, testimonianza del forte legame che ANTEAS mantiene anche con le persone più longeve, valorizzandone la memoria storica, l'esperienza e la volontà di continuare a contribuire alla vita associativa.

La mappa che segue illustra come la presenza di soci è distribuita nel Paese:

### Numero di soci per regione



La somma dei soci, sulla base dei numeri riportati nelle diverse regioni ammonta a 63.727. Questo dato risulta superiore al numero totale di soci indicato all'inizio del paragrafo, pari a 62.765, poiché, mentre quest'ultimo si riferisce ai soci unici — ovvero alle persone titolari di almeno una tessera associativa — 63.727 considera il totale delle tessere rilasciate. La differenza è dovuta al fatto che alcuni soci risultano iscritti contemporaneamente a più associazioni ANTEAS presenti sul territorio (ad esempio sia a livello provinciale sia regionale).

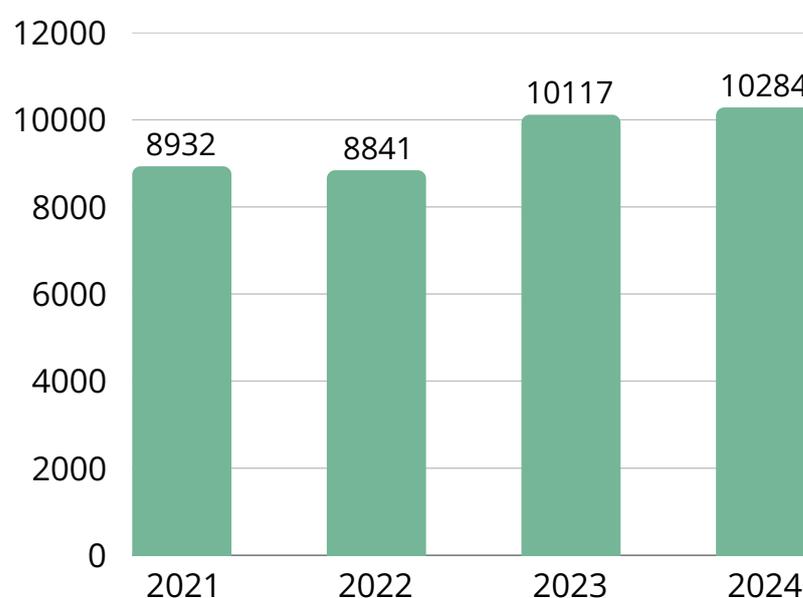
### I SOCI VOLONTARI

Dopo questa breve analisi numerica e anagrafica della base associativa, procediamo con un focus su una categoria particolarmente preziosa e rilevante di soci: i **soci volontari**, un sottoinsieme dei soci totali, il quale rappresenta il cuore pulsante di ANTEAS contribuendo in modo determinante alla realizzazione delle sue attività e alla promozione dei suoi valori e diventando così punti di riferimento all'interno delle comunità in cui ANTEAS è presente con le proprie associazioni.

I soci volontari sono iscritti in appositi registri e godono di copertura assicurativa per le attività svolte, in conformità con la normativa vigente.

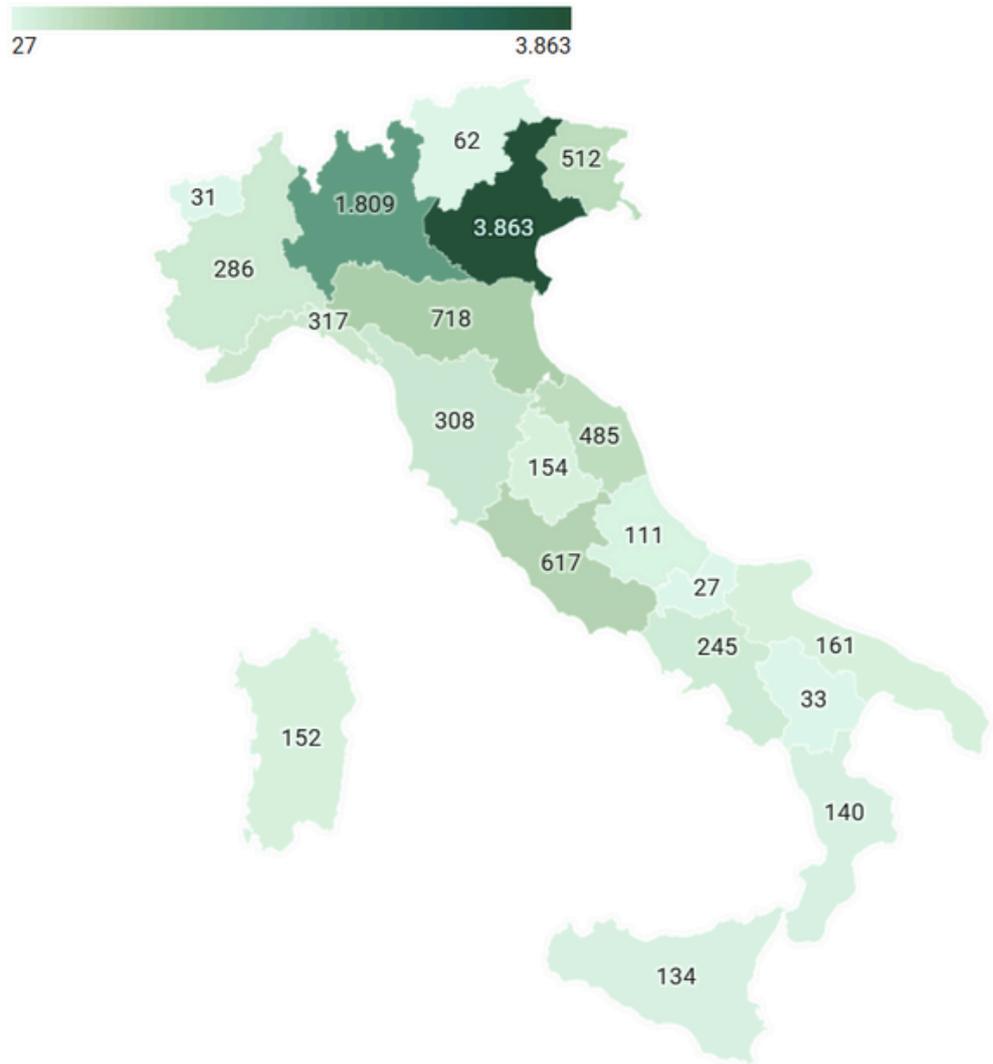
Il numero di soci volontari, seguendo la tendenza del numero di soci totali, durante la pandemia ha subito un calo, ma negli ultimi anni è tornato a crescere, raggiungendo nel 2024 un totale di 10.284.

**Numero di soci volontari con ANTEAS negli ultimi 4 anni:**



Alla pagina seguente è possibile apprezzare come il numero di soci volontari sia distribuito nelle diverse Regioni italiane.

### Numero di soci volontari per regione



## 2.2 IL PERSONALE RETRIBUITO

Il personale retribuito di ANTEAS Nazionale rappresenta una risorsa indispensabile per la realizzazione delle attività istituzionali. Le mansioni assegnate al personale riguardano le attività di segreteria, amministrazione, gestione della rete, comunicazione, rendicontazione e monitoraggio dei progetti e raccolta fondi.

le risorse umane retribuite sono in totale nove, le quali si differenziano innanzitutto in personale interno e personale distaccato. Emerge una prevalenza di donne (otto su nove).



Per quanto concerne i rapporti di lavoro sono applicate quattro diverse tipologie contrattuali:

	personale interno	personale distaccato
contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	1	3
contratto a tempo indeterminato (part time)	1	1
contratto a tempo determinato (tempo pieno)		1 *
Contratto di Collaborazione Continuativa (CO.CO.CO)	2	

Con riguardo alla Retribuzione Annuale Lorda (RAL) emerge il seguente rapporto tra retribuzione minima e massima:

Tipo di contratto	RAL minima	RAL massima
contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	€ 27.008	€ 36.757
contratto a tempo indeterminato (part time)		
contratto a tempo determinato (tempo pieno)	€ 19.165	€ 19.165
Contratto di Collaborazione Continuativa (CO.CO.CO)	€ 2.466,58 *	€ 2.466,58 *
distacchi a tempo pieno	€ 7.256	€ 48.442
distacchi a tempo parziale		

\* €2.466,58 si riferisce al rateo di due contratti di collaborazione coordinata e continuativa attivati nell'ottobre del 2024.

ANTEAS, nel corso del presente esercizio ha rispettato la prescrizione di cui all'art. 16 del Codice del Terzo Settore, secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, calcolata sulla base della retribuzione lorda, non può essere superiore al rapporto uno a otto.

### 3. LA RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

#### RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

##### Bilancio sociale al 31.12.2024

#### AGLI ASSOCIATI

##### Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto per l'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "ANTEAS APS", con riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- l'assenza di attività di raccolta fondi nel corso del periodo di riferimento;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

##### **Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo verificato la conformità del bilancio sociale, predisposto da "ANTEAS APS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

ANTEAS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentano l'attività svolta dall'ente in coerenza con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In tal senso questo senso, sono stati verificati anche i seguenti aspetti:

conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida,

presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni:

rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019

Roma 20 maggio 2025

Ermanuela Fier

Emilia Baggini

Giuseppe Santelia

L'organo di controllo

Ermanuela Fier  
 Emilia Baggini  
 Giuseppe Santelia



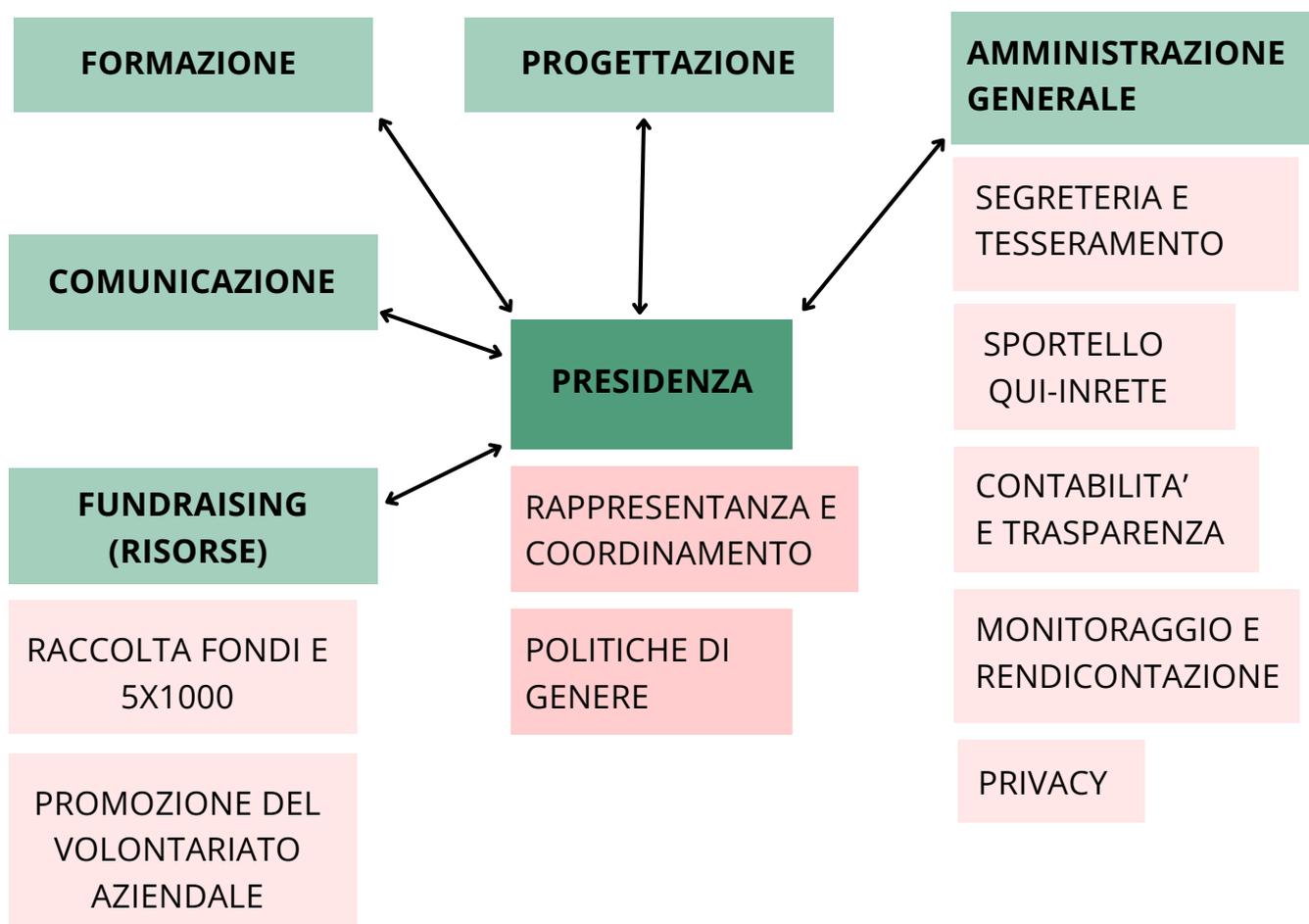
# C. COSA FACCIAMO



Mattia Emily Gramaglia

## 1. LE ATTIVITA' ASSOCIATIVE

L'impegno di ANTEAS Nazionale al servizio della rete è il risultato della collaborazione sinergica delle diverse **attività** (in verde) e relative **funzioni** (in rosa) che ne compongono la struttura;



### PRESIDENZA

Svolge una funzione di **COORDINAMENTO E RAPPRESENTANZA**, interna ed esterna, dei valori e dei bisogni e delle aspirazioni delle Associazioni che costituiscono la rete ANTEAS, con lo scopo di promuovere la partecipazione a riunioni istituzionali, a convegni, tavoli di lavoro o di progettazione nazionale o sovra-nazionale. Inoltre, ha la mansione di promozione e sviluppo associativo permettendo una crescita della struttura organizzativa e di match delle competenze dei dirigenti e dei collaboratori, in tutti i livelli.

**POLITICHE DI GENERE:** per ANTEAS l'impegno alla promozione delle politiche di genere rimane uno stimolo ed un investimento importante che nel 2024 ha scelto di concentrarsi su alcune direttrici tematiche dettate da due fenomeni prevalenti nelle transizioni sociali in atto:

**A) Le politiche e pratiche di cura**

Molte donne infatti sentono di vivere in solitudine le proprie fragilità, spesso in situazioni di “solidarietà perimetrata”, e supportate dalle proprie famiglie che, nello svolgimento del compito di cura gratuito, entrano in circuiti di povertà sociale ed economica.

Fare comunità nella cura, significa riportare le fragilità fuori dalla solitudine, rigenerando forme e luoghi inclusivi di vita, pratiche quotidiane buone e solide.

Significa ridare alle donne che si occupano di cura nuova forza e nuovi desideri, rafforzando la loro capacità di progettare una vita nuova e attiva.

Per questo ANTEAS è tra i componenti del Tavolo tecnico sul riconoscimento della figura del caregiver familiare, istituito dal Ministro per le disabilità congiuntamente con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Un tavolo tecnico che rappresenta la sede per un confronto finalizzato alla definizione di aree di intervento, delle modalità applicative e della platea dei beneficiari utili per la predisposizione di una proposta normativa in corso di definizione e che auspichiamo possa giungere presto in Parlamento.

**B) Contrasto alla violenza di genere**

Esistono esperienze già presenti nelle ANTEAS che stanno contribuendo a promuovere e diffondere quel cambiamento culturale urgente e necessario per porre fine alle discriminazioni ed alla violenza contro le donne.

Ma ANTEAS vorrebbe provare ad avviare un cammino comune che veda tante più ANTEAS aprire le proprie sedi all’ascolto ed accoglienza delle persone vittime di violenza, orientandole ai Centri antiviolenza o alle Forze dell’ordine.

Spesso, una porta aperta dai nostri volontari e volontarie, può salvare una vita.

Stiamo individuando alcune ANTEAS dove poter fare una prima sperimentazione del progetto, attivando punti di ascolto per le donne vittime di violenza di genere, con il compito di orientarle verso i Centri antiviolenza e/o le Forze dell’ordine.

**AMMINISTRAZIONE GENERALE**

**SEGRETERIA E TESSERAMENTO:** esamina le richieste provenienti dalla rete associativa e le smista alle aree di competenze. Gestisce il tesseramento con supporto tecnico operativo, pianifica e organizza gli appuntamenti per la Presidenza, organizza le riunioni e gli eventi Nazionali. Gestisce la posta in entrata e in uscita e le comunicazioni della Presidenza.

**SPORTELLO QUI-INRETE:** è la funzione di coordinamento tecnico, supporto e assistenza delle 612 associazioni affiliate e aggregate. Il suo ruolo è quello di supporto e consulenza negli adeguamenti degli statuti e alle normative del Codice del Terzo Settore, di supporto e consulenza del portale RUNTS, sia nelle fasi preliminari sia nell’elaborazione di istanze, supporto ed assistenza nella redazione e stipula dei contratti, convenzioni, verbali e altri documenti rilevanti per le associazioni. I destinatari dello sportello QUI-INRETE sono i quadri e gli operatori nella gestione delle nuove responsabilità organizzative, amministrative e gestionali legate al Codice del Terzo Settore, verso i quali si cerca anche di accrescerne le competenze e migliorarne la performance giornaliera.

**CONTABILITA' E TRASPARENZA:** questa funzione ha il compito di gestire correttamente la contabilità di ANTEAS Nazionale, redigere i bilanci consultivo e preventivo annuali, curare la gestione assicurativa di soci e volontari e svolgere le funzioni di supporto operativo per l'uso del programma di contabilità.

**MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE:** all'interno delle attività progettuali si occupa di: coordinamento amministrativo, finanziario, rendicontativo e del monitoraggio; gestione delle procedure amministrative, in tutte le fasi del ciclo di vita del progetto; reportistica dell'andamento dei dati; predisposizione di contratti di collaborazione e consulenza; consulenza quotidiana ai referenti territoriali; monitoraggio finanziario ed economico, pre e post progetto, attraverso il controllo di gestione, un'analisi dei costi delle Risorse Umane interne ed esterne; controllo delle spese e dei costi rispetto alle linee guida rendicontative degli enti Committenti; ha curato la rendicontazione dei progetti nazionali per tutta la rete, inoltre tale ufficio partecipa alla fase di progettazione per tutti gli aspetti procedurali, amministrativi, rendicontativi e di progettazione finanziaria delle azioni progettuali, dando supporto a tutta la rete ANTEAS.

**PRIVACY:** nel 2024 ANTEAS ha deliberato una nuova convenzione, che decorrerà dal 1 gennaio 2025, per la gestione della PRIVACY individuando il nuovo **DPO (date protection officer)** come previsto da Regolamento Europeo GDPR e Codice Privacy 679/2016 e disposizioni attuative (D.Lgs. 101/2018). Con la nuova convenzione si agirà sui 4 ambiti importanti previsti dal Regolamento sulla Privacy:

- Responsabilità: Protezione dati personal
- Competenze: Formazione obbligatoria
- Archiviazione e conservazione dati obbligatoria
- Informativa agli interessati: modalità e modulistiche

La figura del DPO svolgerà inoltre le funzioni definite dall'art. 39 GDPR, tra cui

- informare e fornire consulenza al Titolare
- controllare il rispetto del GDPR in materia di protezione dei dati;
- controllare le politiche di trattamento del Titolare,
- fornire consulenza in relazione alla valutazione d'impatto sulla protezione dei dati e alla sua attuazione ai sensi dell'art. 35 GDPR;
- cooperare con l'autorità di controllo (Garante Privacy);
- fungere da punto di contatto per l'esercizio dei diritti degli interessati a norma degli artt. 12-23 GDPR ed evadere le loro richieste relative alle attività di trattamento (Registro, Informativa, Modulistiche, Conservazione).

## FUNDRAISING

**RACCOLTA FONDI E 5X1000:** è una funzione nuova su cui abbiamo puntato nel 2024. Lavorare per progetti è sicuramente importante, costituisce una fonte di entrate preziosa (oltreché di sperimentazione e innovazione), ma da sola non basta più perché è sempre più difficile aggiudicarsi bandi.

Per questo motivo abbiamo iniziato a sviluppare una nuova attività strategica che ci possa permettere di sostenere l'associazione e i progetti, dando loro anche continuità, una volta finiti i finanziamenti da bandi.

È stata costruita una banca dati delle Fondazioni presenti in Italia e delle aziende che sostengono progetti sociali (per ora ancora molto incompleta e in fase embrionale) per un futuro sviluppo del corporate fundraising (raccolta fondi presso aziende).

Abbiamo anche avviato una collaborazione con NpSolutions per lo sviluppo di quest'attività, grazie all'acquisizione di alcuni strumenti (Myosotis, Give).

Abbiamo progettato nel 2024 la nuova pagina e campagna per la raccolta del 5x1000 realizzando un sito (di terzo livello) ad hoc per indirizzare la raccolta del 5x1000 (sostieni.anteas.org) che sarà accompagnata da una campagna social sponsorizzata nel 2025. In particolare si è progettato una campagna mirata a raggiungere un target nuovo: i pensionati che non sono tenuti a fare la dichiarazione dei redditi (di cui si darà conto nel 2025).

Inoltre si è progettato la realizzazione di una pagina, sempre inserita all'interno del sito nazionale, dedicata alla raccolta di donazioni in generale e, soprattutto, una piattaforma che permetterà la raccolta di donazioni online (crowdfunding) per i progetti ANTEAS sviluppati dalle ANTEAS locali.

Infine si è iniziato ad implementare un database relazionale (Give) per poter gestire i donatori e acquistato un programma per poter gestire la comunicazione con i donatori, anche tramite la realizzazione di Newsletter (vedi comunicazione).

Il lavoro di progettazione di questi strumenti ha richiesto l'acquisto di risorse digitali, forniti da NpSolutions per realizzare queste soluzioni e la formazione di chi se ne occuperà.

Inoltre l'attività è stata rafforzata con il coinvolgimento di una nuova figura che si occuperà di sviluppare quest'ambito e supportare le ANTEAS locali nell'impostazione delle raccolte fondi.

**PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO AZIENDALE:** questa funzione è stata introdotta nel corso del 2024 per accrescere le relazioni di ANTEAS col mondo imprenditoriale. Il volontariato aziendale è una forma di responsabilità sociale attraverso cui le aziende promuovono l'impegno civico dei propri dipendenti, offrendo loro l'opportunità di dedicare parte del proprio tempo di servizio a iniziative solidali promosse da enti del Terzo Settore. Questo tipo di volontariato si configura come uno strumento di coesione sociale, capace di rafforzare il legame tra impresa, lavoratori e comunità. Nel 2024 con l'attivazione di questa nuova funzione ANTEAS Nazionale ha avviato dei incontri di valutazione sulla fattibilità per un percorso di collaborazione con l'azienda Gruppo Poste Italiane, ancora in via di definizione e che contiene l'obiettivo di attivare iniziative di volontariato d'impresa nei progetti e nelle sedi di ANTEAS.

## COMUNICAZIONE

E' un'attività fondamentale per creare una rete in continua comunicazione nella quale narrare i valori dell'associazione e dei progetti realizzati, attraverso il volontariato. L'Associazione dispone di un sito nazionale, pagina **Facebook con 10.481 followers, X (ex Twitter) con 1.801 followers e Instagram 1.243 followers.**



Nel 2024 l'attività di comunicazione ha dato avvio ad una nuova e importante iniziativa, è infatti nata INFORMANTEAS, una *newsletter* mensile che segnala le novità normative e le scadenze che le nostre Associazioni debbono affrontare.

L'iniziativa è curata per ANTEAS da "Intesa Impresa Sociale" e vuole essere uno strumento di sostegno e crescita della nostra Comunità. Siamo infatti consapevoli dell'importante e delicata attività di prossimità, in particolare nei confronti dei più deboli, che quotidianamente le ANTEAS svolgono nel territorio. Grazie all'attività di comunicazione nell'ultimo anno ANTEAS è divenuta protagonista di tre servizi televisivi all'interno del programma "Spazio Libero" andati in onda su RAI 3, prodotti da RAI Parlamento, riproducibili in quadrando i QR code:



### **ANTEAS: attivi per la solidarietà**

La puntata è a cura di Rai Parlamento e tratta l'esperienza di solidarietà dell' ANTEAS di Grosseto che si occupa in particolare della distribuzione degli aiuti alimentari alle famiglie in difficoltà ed all' accoglienza dei senza fissa dimora.



### **ANTEAS: accanto a malati di Alzheimer e famiglie**

Il servizio della trasmissione di Rai Tre "Spazio Libero" è sulle attività di ANTEAS Treviso-Veneto. In particolare su quello che l'Associazione fa a favore dei malati di Alzheimer e delle loro famiglie.



### **ANTEAS: per una solidarietà senza età**

Per la terza volta nel 2024 la Commissione di Vigilanza Parlamentare autorizza una trasmissione sull'ANTEAS. Di ulteriore soddisfazione è la circostanza che la trasmissione sia stata trasmessa nella Giornata Mondiale del Volontariato.

## FORMAZIONE

Risulta essere un'attività strategica per l'aggiornamento dei quadri associativi e per la promozione e il sostentamento del volontariato e della solidarietà. Nel 2023 questo è il settore che aveva sofferto maggiormente dei cambiamenti organizzativi- la formazione era stata avviata con una serie di incontri online, ma poi interrotti. Nel 2024 quest'attività si è attivata fin da subito per definire un Progetto formativo per i quadri ANTEAS 2024: è stata realizzata una raccolta dei fabbisogni prioritari tra i Quadri e Presidenti, che ha evidenziato una maggiore conoscenza e competenza da acquisire nella capacità di gestione delle associazioni ANTEAS. Gli stessi hanno restituito anche un bisogno diffuso tra i Volontari di acquisire maggiori informazioni e conoscenze nelle diverse materie che regolano la vita associativa in rapporto alle normative che evolvono ed ai comportamenti conseguenti che devono essere adottati per onorarle.

## PROGETTAZIONE

E' un'attività su cui abbiamo puntato molto. Ha il compito di trovare bandi utili, a partire da ANTEAS Nazionale, per lo sviluppo delle attività e della mission di ANTEAS.

Una volta trovati i bandi viene sviluppata la progettazione, dall'idea al progetto vero e proprio. Infine, se il progetto è approvato, viene curato lo svolgimento del progetto. Soprattutto se il progetto è a valenza nazionale, vi è una cura delle azioni da realizzare sul territorio nazionale con un confronto costante con la rete nazionale Anteas e con i territori che vengono coinvolti.

Nel 2024 oltre a vincere ed avviare un progetto Nazionale come capofila (**Mind The Gap** dedicato al contrasto delle solitudini e del Gioco d'Azzardo Patologico, tuttora in corso nel 2025, sviluppato secondo una logica di prossimità e di "uscita" dalle sedi ANTEAS, per provare a raggiungere tutte quelle persone che difficilmente si avvicinano alle nostre attività, e provare ad intercettare quelle situazioni invisibili ai servizi, ancora non in situazione di difficoltà eclatanti, ma che se non raggiunte in tempo rischiano di riapparire nei radar dei servizi quando ormai la situazione di fragilità è diventata più seria, attraverso una serie di figure di prossimità come i **GeCo** (Generativi di Comunità) e le Antenne sociali) e a vincere un progetto come partner presentato da Adiconsum (**In Sinergia**, dedicato alla promozione della sostenibilità e dell'ecologia integrale) abbiamo iniziato a sperimentare nuovi percorsi:

- Abbiamo iniziato a sperimentare la **progettazione europea**, con tre bandi su Erasmus+ dedicati alle competenze digitali, al consumo dell'acqua e ai *caregiver* in collaborazione con l'Università e con le società specializzata in progettazione europea. Sebbene non si sia riusciti ad ottenere un risultato positivo, quello sulle competenze digitali è stato molto apprezzato e queste attività ci hanno permesso di iniziare a costruire preziose partnership europee (Germania, Polonia, Norvegia).
- Abbiamo avviato la progettazione su bandi di Fondazioni, di cui nel 2025 potremo iniziare a presentare i primi progetti
- Abbiamo anche voluto supportare la rete delle associazioni ANTEAS che operano sui territori, iniziando delle piccole sperimentazioni che permettano di mettere in rete il ricco bagaglio di competenze che già esistono, come evidenziato nel bilancio sociale del 2023 (abbiamo una rete di progettisti capaci e competenti, da far diventare una vera e propria **squadra di progettisti ANTEAS**).

A tal fine abbiamo sperimentato la presentazione in sinergia tra le associazioni del Sud (reti regionali) sul bando volontariato della Fondazione con il Sud e la presentazione di progetti su bando di Con i Bambini (sulla quale abbiamo avuto l'approvazione di due progetti).

Si tratta di un avvio sperimentale che contiamo di sviluppare ulteriormente nel 2025, insieme alla valorizzazione delle buone pratiche (tramite anche Banca dati dei progetti).



Sara Cardone

## 2. LE ATTIVITA' ISTITUZIONALI

Grazie all'attività di progettazione di ANTEAS Nazionale, come anticipato, nel 2024 è stato possibile concretizzare due importanti progetti:

Nome del progetto	<b>"MIND THE GAP - misure per il contrasto alla solitudine e al disagio sociale degli anziani con attenzione al gioco d'azzardo patologico (GAP)"</b>	
Anno di attivazione/ svolgimento	Inizio attività 14 maggio 2024	
Bando finanziamento	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Avviso 2/2023	
Capofila	Anteas	
Partner	Adiconsum Marche aps; Anteas Regione FVG odv; Anteas Brescia odv; Coordinamento provinciale Anteas Venezia odv; Anteas provinciale Firenze odv; Anteas Roma odv; Nuova solidarietà Anteas odv; Anteas Rossano odv; Anteas Lecce aps; Antea Gubbio Gualdo Tadino aps; Anteas Marche aps	
Descrizione e obiettivo	<p>Le nuove e crescenti situazioni di solitudine involontaria, la frammentazione sociale delle comunità e l'aumento delle situazioni di dipendenze, (tra cui il Gioco d'Azzardo patologico), in crescita tra gli anziani (ma anche tra i giovani) emerse dopo questi anni di Covid (particolarmente intense e spesso inascoltate di chi è sopravvissuto ai propri cari e si ritrova con una rete familiare e relazionale assente o troppo rarefatta) e acuite dalle guerre e dalla crisi energetica evidenziano la necessità di attivare sempre più processi, servizi, iniziative di carattere relazionale in ottica di sviluppo di comunità, che sappiano essere "in uscita" e "in dialogo" per intercettare ed ascoltare tutte quelle situazioni di fragilità, solitudini involontarie, scivolamento verso situazioni di dipendenza, come la ludopatia, spesso sommerse prima che ritornino rilevabili dai radar dei servizi e prima che diventino patologie conclamate.</p>	

	<p>Obiettivi del progetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrastare le situazioni di solitudine involontaria</li> <li>• Mettere in campo azioni di contrasto al Gioco di Azzardo Patologico (Gap)</li> <li>• Migliorare la nostra capacità di lavorare insieme (tra di noi, con i partner, con il territorio) (anche grazie a delle «strutture\team di supporto»)</li> </ul>
--	--

Nome del progetto	<p><b>“IN SINERGIA - Percorsi multigenerazionali e multi-stakeholders per lo sviluppo inclusivo e sostenibile del Paese”</b></p>	
Anno di attivazione/ svolgimento	Inizio attività 21 maggio 2024	
Bando finanziamento	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Avviso 2/2023	
Capofila	Adiconsum	
Partner	Anteas; Anteas Lazio odv; Anteas Lombardia odv; Movimento Consumatori aps; NeXt Nuova Economia per Tutti aps ets; Adiconsum Regionale Lombardia aps; Adiconsum Marche aps; Adiconsum Veneto aps; Movimento Consumatori Ravenna aps; Tutelattiva aps	
Descrizione e obiettivo	<p>Nonostante l'Italia e il mondo intero si stiano impegnando per il passaggio ad un modello di sviluppo sostenibile ed inclusivo che permetta di raggiungere gli obiettivi previsti per l'agenda 2030, ancora oggi risulta particolarmente difficile riuscire a parlare di un sistema di sostenibilità alla portata di tutta la popolazione.</p> <p>Oltre alle disparità economiche che rappresentano, in gran parte, la principale barriera all'accesso di beni e servizi sostenibili, si aggiungono altri ostacoli di carattere informativo e tecnologico.</p>	

- Il problema principale è proprio questo: la convinzione che la sostenibilità sia qualcosa per pochi, quando è il concetto di sostenibilità stesso a dirci che essa crea valore per tutti.
- In questo periodo dominato dagli scenari di conflitto internazionale, dalla crisi climatica, dalla scarsa coesione sociale e dalle diffuse incertezze del sistema economico-finanziario, l'unica certezza è che la sostenibilità può e deve essere il motore trainante dello sviluppo equo e pacifico per tutta l'umanità.
- In quest'ottica nasce il progetto "IN SINERGIA – Percorsi multigenerazionali e multistakeholders per lo sviluppo INclusivo e Sostenibile del Paese".
- IN SINERGIA si rivolge a giovani (11-35 anni), anziani e, in generale, al largo pubblico dei consumatori per promuovere una sostenibilità concreta attraverso azioni su tutto il territorio nazionale.

La scelta di dare voce a quei gruppi che, nei fatti, vengono esclusi dal processo di sviluppo sostenibile – nonostante siano coloro che ne beneficerebbero maggiormente e che potrebbero dare un grande contributo in termini di esperienza, energia e competenze – rappresenta uno dei più importanti punti di forza del progetto, una sinergia che include e costruisce opportunità e benessere, dove tutti sono protagonisti attivi del cambiamento.

Obiettivi del progetto:

- Sensibilizzare i giovani alla sostenibilità integrale attraverso iniziative locali nelle scuole/università/centri di aggregazione giovanili
- Sensibilizzare la popolazione anziana sui vantaggi della sostenibilità, contrastando l'isolamento sociale e promuovendo uno stile di vita più sostenibile.
- Sostenere i consumatori, in particolare le fasce più fragili della popolazione, nell'avvicinarsi ai temi della sostenibilità fornendo informazioni e assistenza affinché le scelte sostenibili producano un vantaggio economico
- Coinvolgere aziende e consumatori per un impegno comune verso una produzione ed un consumo più sostenibili e inclusivi.

Oltre ai progetti sopracitati, ANTEAS Nazionale ha mantenuto vivo il suo impegno durante tutto l'anno organizzando, talvolta in sinergia con altri enti, numerosi eventi, preziosi occasioni di incontro e sensibilizzazione. Di seguito alcuni esempi:



ANTEAS NAZIONALE E IL COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE FNP CISL, IN COLLABORAZIONE CON LA FONDAZIONE ZANCAN, PROMUOVONO UN INCONTRO ON LINE DI RIFLESSIONE SUL TEMA DEL VALORE DELLA CURA SEMPRE PIÙ A CARICO DELLE DONNE.

## IL VALORE DELLA CURA

### L'impegno delle DONNE

10 aprile 2024

programma  
INIZIO LAVORI ORE 10.00

**SALUTI E PRESENTAZIONE DEI LAVORI**  
Giuseppe De Biase  
Presidente ANTEAS Nazionale

Presentazione della ricerca  
**DISABILITÀ E POVERTÀ NELLE FAMIGLIE ITALIANE**  
a cura di Fondazione Zancan e di CBM Italia ETS

**IL RUOLO DELLE VOLONTARIE NELLA PRIORITÀ SOCIALE DELLE FRAGILITÀ**  
Lorenza Leonardi  
Vice Presidente Nazionale ANTEAS

**CURA LAVORO E PROFESSIONALITÀ**  
Eva Santangelo  
Coordinatrice Politiche di genere FNP CISL

**TESTIMONIANZE**

**CONCLUSIONI**  
Emilio Didoni  
Segretario Generale Nazionale FNP CISL

SARÀ POSSIBILE SEGUIRE I LAVORI COLLEGANDOSI:  
<https://meet.goto.com/791282501>

ANTEAS FNP CISL PENSIONATI

ANTEAS Nazionale ha promosso con e il Coordinamento Politiche di Genere della FNP Cisl Nazionale una iniziativa seminariale **“Il valore della cura, l'impegno delle donne”**, in occasione della Giornata internazionale delle donne 2024, dove si è presentata una ricerca realizzata dalla Fondazione Zancan e da CBM Italia sul rapporto sul lavoro di cura, le disabilità e la povertà. Ricerca che ha messo in evidenza lo stretto legame tra disabilità e povertà, tema noto, per ANTEAS che si occupa di volontariato e che quotidianamente incontra situazioni di doppio disagio, quello della fragilità fisica o psichica delle persone e quello della vulnerabilità sociale ed economica del tessuto familiare che le circonda. Evidenziando così il doppio svantaggio femminile nella cura, quello dell'isolamento sociale che ne deriva e quello dell'impoverimento economico.



25.11

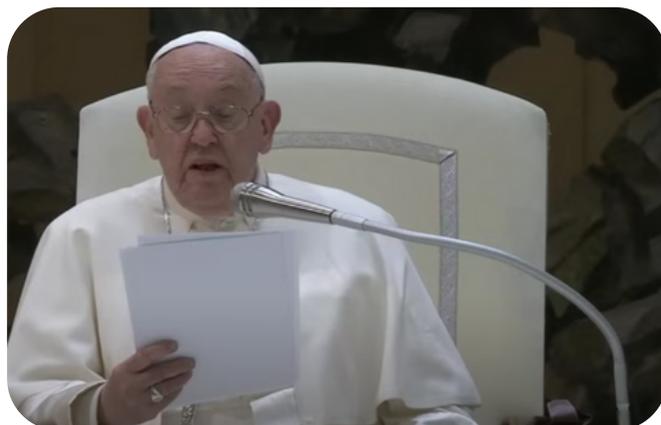
**GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA SULLE DONNE**

ANTEAS FNP CISL PENSIONATI

Anche in occasione del 25 novembre 2024, data in cui si celebra la Giornata Internazionale contro la Violenza di Genere, ANTEAS ha promosso assieme ad FNP CISL un momento di lettura di poesie curata dall'Associazione Onda poetica e dedicate al triste fenomeno che ha continuato a crescere nel nostro paese con dati allarmanti, i quali registrano 1 femminicidio ogni 3 giorni ed una crescita del 70% di richieste di aiuto da parte delle donne ai Centri antiviolenza.

Il 27 aprile 2024 centinaia di volontari ANTEAS, insieme a CISL e FNP, hanno preso parte con entusiasmo all'iniziativa **"La carezza e il sorriso"**, con anziani, nonni e nipoti, presso l'Aula Paolo VI in Vaticano, alla presenza di **Papa Francesco**, a cui rinnoviamo la nostra riconoscenza.

L'obiettivo della giornata era favorire il dialogo tra le generazioni e valorizzare la terza età nell'ambito sociale e culturale, perché il patrimonio della terza età possa essere riscoperto, dando la parola a nonni e nipoti, fra i quali c'è una sintonia particolare, una complicità e una dimensione affettiva che tra le altre generazioni non c'è. Tra le tante riflessioni emerse questo prezioso incontro riportiamo queste parole del Santo Padre: *"Non lasciamo che le diversità generino spaccature e divisioni. Pensare solo a se stessi e credere di non aver bisogno di nessuno sono pensieri e frasi false perché ognuno di noi ha bisogno dell'Altro, dell'amore della famiglia e della comunità [...] senza memoria la società finisce [...]".*



Infine portiamo all'attenzione il **gemellaggio tra ANTEAS Calabria e ANTEAS Trento, Cosenza e Trento** sono infatti state nominate capitali europee del volontariato rispettivamente nel 2023 e nel 2024. In entrambe le città è attiva ANTEAS e i rappresentanti delle due associazioni, hanno firmato un accordo di gemellaggio per promuovere le buone pratiche di volontariato "nella collaborazione fra idee, progettazione, strumenti, persone, risorse" e con l'obiettivo di rafforzare le reti del terzo settore nelle rispettive regioni. L'accordo è stato firmato a Trento nella sede della Cisl da Franco Zancanella di Anteas Trento e da Cataldo Nigro di Anteas Calabria, con il sostegno di ANTEAS nazionale presente con la vicepresidente Lorenza Leonardi ed il collegamento del presidente Giuseppe De Biase.

# D. CON CHI LO FACCIAMO

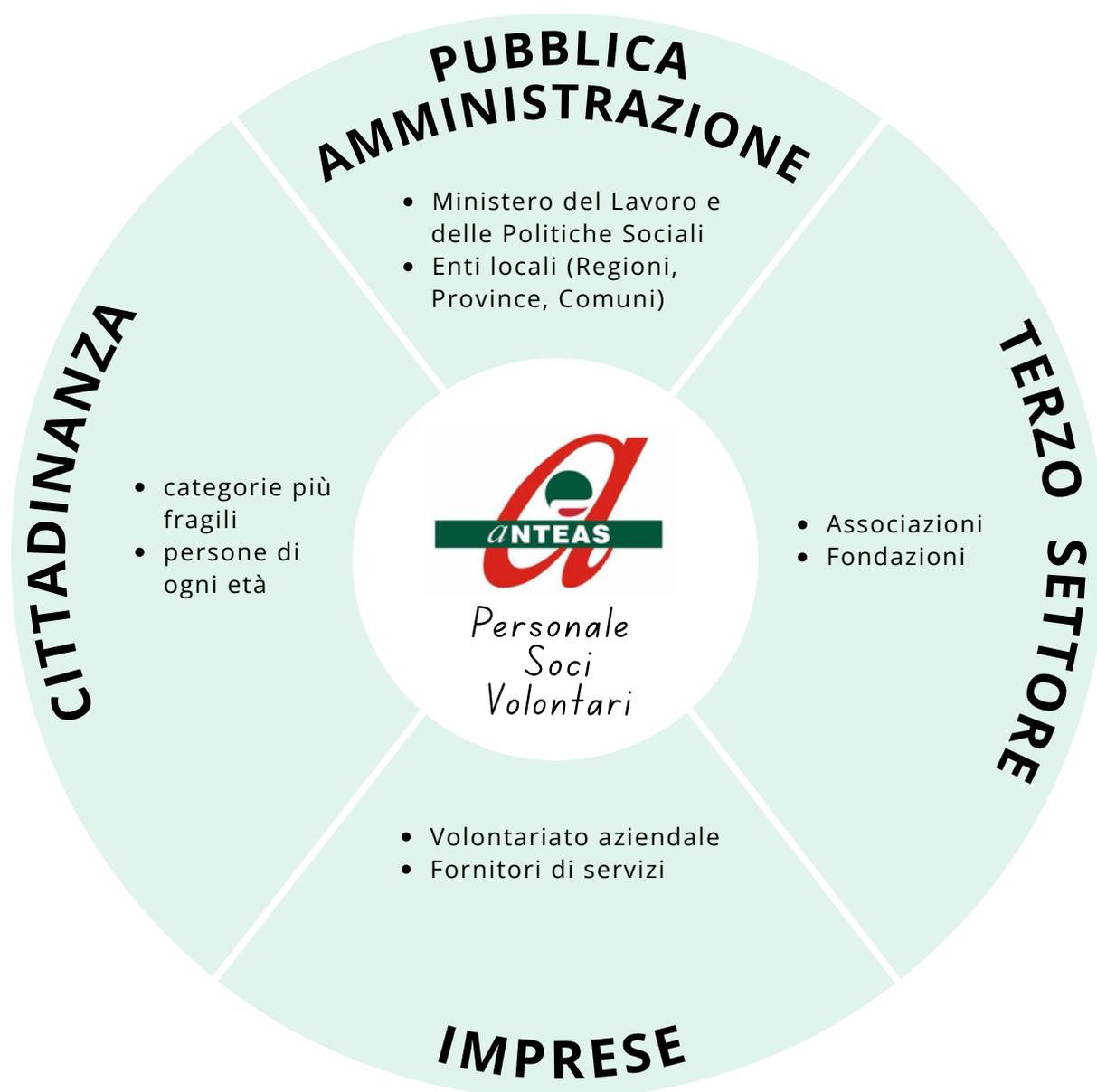


Victor Ciriani

## 1. CHI INTERAGISCE COL SISTEMA ANTEAS NAZIONALE

ANTEAS non agisce in isolamento, ma è parte di una rete più ampia assieme alla quale contribuisce alla costruzione di bene comune e valore aggiunto per la società.

In questo contesto è fondamentale riconoscere e valorizzare la presenza dei tanti attori con cui essa interagisce, ovvero tutte le persone, i gruppi o le organizzazioni che, a vario titolo, si relazionano con l'associazione, ne influenzano le attività o ne subiscono gli effetti. Di seguito è riportata una mappatura dei portatori di interesse, interni all'organizzazione ed esterni ad essa, che insieme delineano il sistema delle relazioni significative su cui si fonda l'agire sociale dell'ente. Graficamente l'insieme di rapporti è sintetizzabile come riportato nel grafico: al centro troviamo la rete ANTEAS e le persone fisiche che collaborano con essa, circondate da quattro macroaree fondamentali, due delle quali, cittadinanza e Terzo Settore, maggiormente rappresentate.



La **PUBBLICA AMMINISTRAZIONE** rappresenta un interlocutore fondamentale per ANTEAS Nazionale, sia a livello centrale, attraverso il rapporto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sia a livello territoriale, mediante la collaborazione con gli enti locali quali Regioni, Province e Comuni. In particolare il Ministero del Lavoro e



delle Politiche Sociali rappresenta per ANTEAS Nazionale un interlocutore istituzionale chiave, che ne regola l'operato, ne garantisce la legittimità e ne promuove il ruolo all'interno del sistema di welfare italiano.

Da dicembre 2024 siamo membri effettivi del **Consiglio Nazionale del Terzo Settore** in quanto rappresentanti designati dal Forum del Terzo Settore presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Gli enti pubblici svolgono un ruolo decisivo nella definizione delle politiche sociali, da cui scaturisce il benessere delle persone, nel sostegno alle attività dell'associazione e nella promozione di forme di collaborazione sussidiaria.

Il dialogo continuo con la Pubblica Amministrazione consente ad ANTEAS di contribuire in maniera attiva all'attuazione di interventi di interesse generale e di radicarsi efficacemente nelle comunità locali, in particolare nell'erogazione di servizi di assistenza socio-sanitaria.

Le **IMPRESA** costituiscono un'insieme di attori ancora in fase di sviluppo per ANTEAS Nazionale. Pur rappresentando oggi una dimensione ancora poco esplorata, il potenziale di collaborazione è significativo, soprattutto nell'ambito del volontariato aziendale, ambito oggetto di programmazione già nel corso del 2024, e delle iniziative di responsabilità sociale d'impresa. Promuovere la partecipazione del mondo imprenditoriale alle attività sociali di ANTEAS significa favorire la diffusione di valori di solidarietà e cittadinanza attiva anche nei contesti lavorativi, ampliando così l'impatto sociale e culturale delle azioni dell'associazione.

In quest'area trovano spazio anche le diverse imprese che collaborano con ANTEAS in qualità di fornitrici di servizi tecnici, tecnologici e di consulenza di varia natura, fondamentali per l'attività dell'Associazione.

ANTEAS Nazionale si inserisce pienamente nel panorama del **TERZO SETTORE**, instaurando rapporti virtuosi di collaborazione con altre associazioni, fondazioni e organizzazioni non profit. Queste relazioni si concretizzano in progetti condivisi, iniziative di rete e campagne di sensibilizzazione sui temi della solidarietà e della cittadinanza attiva. La cooperazione all'interno del Terzo Settore rafforza la capacità di ANTEAS di rispondere ai bisogni emergenti della società e contribuisce alla costruzione di un tessuto sociale più coeso, inclusivo e orientato al bene comune.

La **CITTADINANZA** e dunque le singole persone rappresentano infine il cuore dell'azione di ANTEAS Nazionale. L'associazione si rivolge a diverse categorie di

persone — persone anziane, con disabilità, soggetti fragili e soli — ma anche a giovani e al resto della popolazione attiva, nella prospettiva di coinvolgerli come volontari e promotori di cittadinanza attiva. Inoltre, sono portatori di interesse cruciali anche i membri degli organi di governo dell'Associazione, il personale, i soci e i volontari che operano quotidianamente con ANTEAS, condividendone valori e finalità. È importante sottolineare che ANTEAS non agisce tanto “per” le persone, quanto “con” le persone: un approccio partecipativo che mira a valorizzare competenze, esperienze e capacità di ciascuno, promuovendo inclusione, reciprocità, autonomia e responsabilizzazione all'interno delle comunità.

Anche nell'ultimo anno ANTEAS ha continuato a collaborare con:



ANOLF





# E. I NODI DELLA RETE: ANTEAS SUL TERRITORIO



Francesca Anniballi

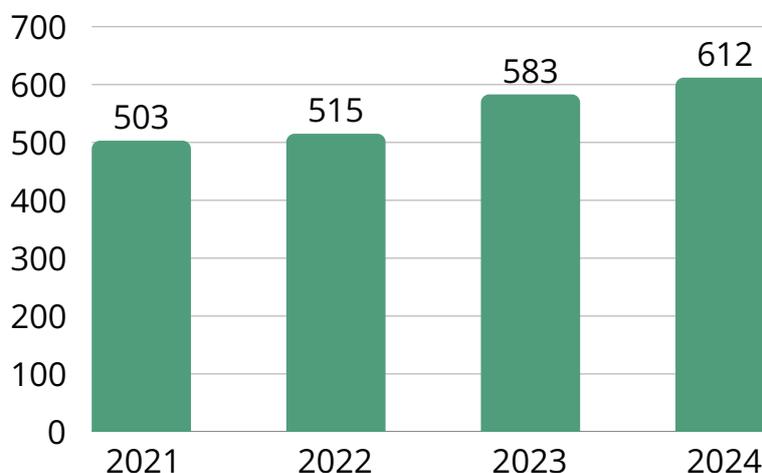
## 1. LE SEDI REGIONALI E LOCALI IN CIFRE

ANTEAS, come illustrato nei capitoli precedenti, è una realtà articolata su base territoriale, composta da una rete informale di associazioni, Aps e ODV, attive a livello locale, ciascuna dotata di autonomia istituzionale e patrimoniale. ANTEAS oggi si configura come un insieme coeso di realtà associative che condividono valori, obiettivi e modalità operative, operando in sinergia su scala nazionale. Questa struttura reticolare consente alle singole sedi di esprimere liberamente le proprie specificità, pur mantenendo un senso di appartenenza comune e un coordinamento che valorizza le esperienze e le buone pratiche diffuse sul territorio. Il presente capitolo intende offrire una panoramica complessiva della presenza di ANTEAS in Italia, mettendo in evidenza la ricchezza delle sue articolazioni regionali.

Nel 2024 c'è stato un rinnovato slancio del progetto "**PLURALE ETS**" per fare una grande Rete nazionale nel 2025, processo in fase di implementazione anche rispetto agli adempimenti normativi ed istituzionali previsti dal Codice del Terzo Settore, che valorizzi la sinergia tra le diverse associazioni partner della CISL al fine di favorire la collaborazione interna, l'impatto e la relazione di un sistema associativo integrato. In generale la forte crescita di adesioni ad ANTEAS favorisce il raggiungimento di un obiettivo concreto e conseguente sulla costituzione di una grande Rete Nazionale.

Per il momento, al termine del 2024, il totale delle ANTEAS sul territorio è pari a **612** unità, in particolare nel corso del 2024 questo numero è aumentato rispetto all'anno precedente, in quanto sono state istituite **48 nuove associazioni**, a fronte della chiusura di 1 associazione soltanto. Inoltre, 557 di queste sono regolarmente iscritte al RUNTS. In totale ANTEAS conta **52 coordinamenti Regionali/Provinciali**. Il numero di associazioni sul territorio nel corso degli ultimi anni è cresciuto costantemente, come si evince dal grafico:

**Numero di associazioni ANTEAS sul territorio negli ultimi 4 anni:**



Segue una sintesi di alcune informazioni fondamentali, regione per regione, aggiornate al 31 dicembre 2024.



### Regione Abruzzo

Soci totali	1.236
Soci volontari	111
Coordinamenti Regionali e Provinciali	1
Presidente regionale	Francesco Di Nizio
Affiliate APS	9
Affiliate OdV	3
Aggregate	0

### Regione Basilicata

Soci totali	541
Soci volontari	33
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Nicola Pica
Affiliate APS	1
Affiliate OdV	4
Aggregate	0



### Provincia autonoma di Bolzano

Soci totali	584
Soci volontari	50
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Walter Venturelli
Affiliate APS	1
Affiliate OdV	1
Aggregate	0

### Regione Calabria

Soci totali	1.118
Soci volontari	140
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Cataldo Nigro*
Affiliate APS	14
Affiliate OdV	14
Aggregate	2

\*oggi Romolo Piscioneri





### Regione Campania

Soci totali	1.364
Soci volontari	245
Coordinamento Regionale e Provinciale	4
Presidente regionale	Giuseppe Gargiulo
Affiliate APS	36
Affiliate OdV	5
Aggregate	2

### Regione Emilia-Romagna

Soci totali	2.661
Soci volontari	718
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Cinzia Pedrini
Affiliate APS	14
Affiliate OdV	9
Aggregate	1



### Regione Friuli-Venezia-Giulia

Soci totali	1.155
Soci volontari	512
Coordinamento Regionale e Provinciale	3
Presidente regionale	Rita Nissimbeni
Affiliate APS	18
Affiliate OdV	3
Aggregate	2

### Regione Lazio

Soci totali	18.164
Soci volontari	617
Coordinamento Regionale e Provinciale	5
Presidente regionale	Tommaso Ausili
Affiliate APS	9
Affiliate OdV	13
Aggregate	65





### Regione Liguria

Soci totali	2.270
Soci volontari	317
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Walter Calcagno
Affiliate APS	6
Affiliate OdV	5
Aggregate	0

### Regione Lombardia

Soci totali	5.915
Soci volontari	1.809
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Gloria Bertolotti
Affiliate APS	12
Affiliate OdV	9
Aggregate	17



### Regione Marche

Soci totali	2.146
Soci volontari	485
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Umberto De Simone*
Affiliate APS	9
Affiliate OdV	7
Aggregate	0

\*oggi Dino Ottaviani

### Regione Molise

Soci totali	555
Soci volontari	27
Coordinamento Regionale e Provinciale	1
Presidente regionale	Luigi Pietrosimone
Affiliate APS	3
Affiliate OdV	7
Aggregate	0





### Regione Piemonte

Soci totali	3.170
Soci volontari	286
Coordinamento Regionale e Provinciale	1
Presidente regionale	Giorgio Bizzarri*
Affiliate APS	9
Affiliate OdV	4
Aggregate	0

\*prima Francesca Boschetto



### Regione Puglia

Soci totali	1.828
Soci volontari	161
Coordinamento Regionale e Provinciale	1
Presidente regionale	Ida Iannelli
Affiliate APS	13
Affiliate OdV	11
Aggregate	0



### Regione Sardegna

Soci totali	652
Soci volontari	152
Coordinamento Regionale e Provinciale	1
Presidente regionale	Paolo Deodato Cuscusa*
Affiliate APS	14
Affiliate OdV	2
Aggregate	1

\*prima Francesco Frisciano



### Regione Sicilia

Soci totali	1.698
Soci volontari	134
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Alfio Giulio
Affiliate APS	10
Affiliate OdV	3
Aggregate	0



### Regione Toscana

Soci totali	1.000
Soci volontari	308
Coordinamento Regionale e Provinciale	2
Presidente regionale	Mauro Scotti (OdV) Paolo Caselli (APS)
Affiliate APS	14
Affiliate OdV	9
Aggregate	0

### Provincia autonoma di Trento

Soci totali	173
Soci volontari	12
Coordinamento Regionale e Provinciale	1
Presidente regionale	Franco Zancanella
Affiliate APS	1
Affiliate OdV	0
Aggregate	0

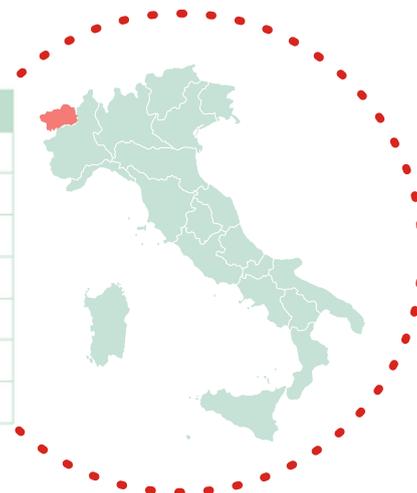


### Regione Umbria

Soci totali	1.151
Soci volontari	154
Coordinamento Regionale e Provinciale	1
Presidente regionale	Maurizio Fossatelli
Affiliate APS	10
Affiliate OdV	2
Aggregate	0

### Regione Valle D'Aosta

Soci totali	31
Soci volontari	31
Coordinamento Regionale e Provinciale	1
Presidente regionale	Donata Favre
Affiliate APS	1
Affiliate OdV	0
Aggregate	0



**Regione Veneto**

Soci totali	16.515
Soci volontari	3.863
Coordinamento Regionale e Provinciale	14
Presidente regionale	Amerigo Lissandron*
Affiliate APS	93
Affiliate OdV	111
Aggregate	0

\*oggi Cinzia Bonan

## 2. ATTIVITÀ DELLE ANTEAS LOCALI

Le attività e i servizi offerti ai cittadini da ANTEAS, su tutto il territorio nazionale, grazie alla propria rete sono molti e diversi, ma possono essere così categorizzati:



### PROMOZIONE SOCIALE:

#### **COSTRUIAMO COMUNITA' PIU SOLIDALI E ACCOGLIENTI**

ANTEAS è al fianco di chi ha bisogno di servizi come di supporto, creando una rete di fiducia e accoglienza. Offriamo servizi come lo **Sportello Donne e Famiglie**, un punto di riferimento per chi affronta difficoltà quotidiane, e il **Telefono Solidale Anziani**, una linea continua che non lascia solo chi è lontano dai propri cari. Il nostro **sostegno alimentare** aiuta chi sta vivendo un momento di difficoltà economica, mentre i **Percorsi di Cittadinanza** offrono alle persone l'opportunità di integrarsi e partecipare attivamente alla vita comunitaria. Grazie ad ANTEAS, le persone possono ritrovare la speranza di far parte di una società che sa essere accogliente e solidale. **Insieme, costruiamo una comunità che cresce, si aiuta e si sostiene.**

### SALUTE E ASSISTENZA:

#### **UN AIUTO CONCRETO PER CHI HA PIÙ BISOGNO**

ANTEAS è al fianco delle persone più fragili e delle loro famiglie, portando un aiuto concreto e un sollievo che fa davvero la differenza. Offriamo servizi come accompagnamento sociale, trasporto amico e farmaci a domicilio, portando un sorriso dove ce n'è più bisogno. Ma non ci fermiamo qui: ogni settimana, tanti partecipanti si ritrovano al nostro Caffè Alzheimer, dove non si parla solo di malattia, ma si condividono momenti di serenità e speranza. La promozione della salute è anche un percorso di benessere, che riscopre la bellezza di sentirsi vicini, nonostante le difficoltà.



### CULTURA E ANIMAZIONE:

#### **LIBERIAMO INSIEME LA CREATIVITÀ E LA GIOIA DI STARE INSIEME**

La cultura è un motore che accende la curiosità, la conoscenza e la socialità, creando legami più forti e inclusivi. ANTEAS porta eventi, laboratori e attività che stimolano nuovi saperi e talenti, dal gioco degli scacchi con i nonni a libri viventi che trasformano la lettura in un'esperienza da condividere. Ma non è tutto: con Nonni Vigili, promuoviamo il rispetto delle regole e la sicurezza in modo divertente, E con il nostro Turismo sociale, portiamo chi non ha mai avuto l'opportunità di viaggiare a scoprire nuovi luoghi e nuove emozioni. Insieme, facciamo della cultura un ponte che unisce, attraverso la creatività e la voglia di stare insieme.



# F. SOSTENIBILITÀ ECONOMICO- FINANZIARIA E IMPATTO SOCIALE



Alessandro Pascucci

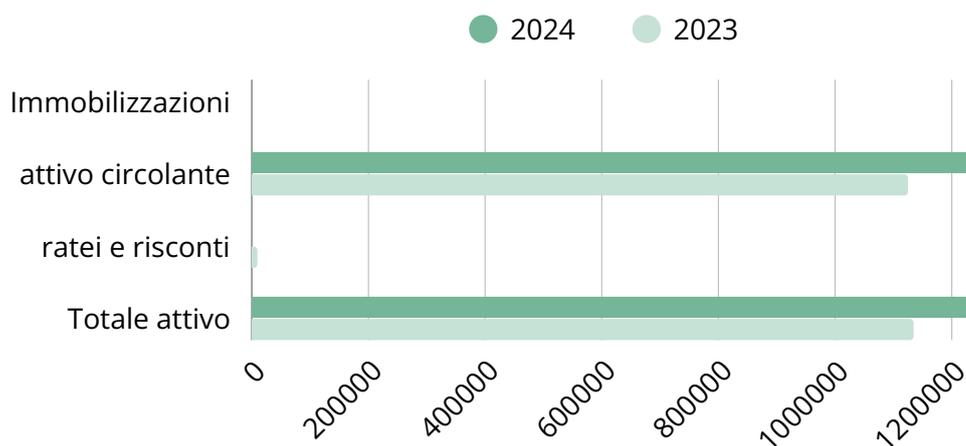
# 1. LA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Per tutte le organizzazioni, siano esse realtà profit o del Terzo Settore, la sostenibilità economica rappresenta una condizione fondamentale per poter portare avanti nel tempo le proprie attività. Anche una piccola capacità di generare utile può fare la differenza, permettendo non solo di coprire le spese ordinarie, ma anche di affrontare eventuali imprevisti per garantire stabilità e continuità operativa, sia nel breve che nel lungo periodo.

Nel 2024, ANTEAS Nazionale conferma una buona tenuta sul piano economico-finanziario, come mostrano i dati riportati di seguito, a partire dalla situazione patrimoniale:

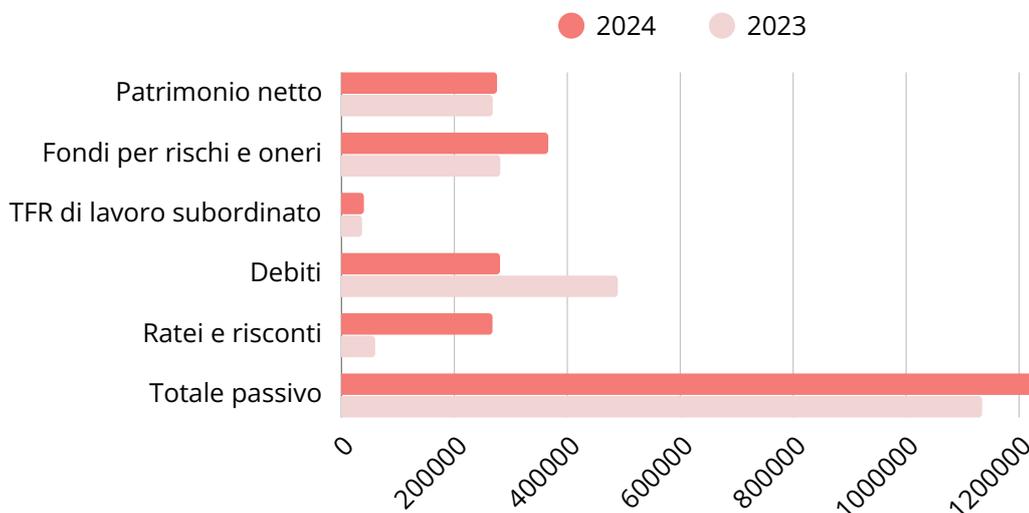
## STATO PATRIMONIALE 2024 - ATTIVO

Gr1	ATTIVO	31/12/2024	31/12/2023
AA	A) Quote associative o apporti ancora dovuti	0,00	0,00
	B) Immobilizzazioni		
	I - Immobilizzazioni immateriali		
ABI3	3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	1,00	1,00
ABI	Totale immobilizzazioni immateriali	1,00	1,00
	II - Immobilizzazioni materiali		
ABII	Totale immobilizzazioni materiali	0,00	0,00
	III - Immobilizzazioni finanziarie		
ABIII	Totale immobilizzazioni finanziarie	0,00	0,00
AB	Totale immobilizzazioni B)	1,00	1,00
	C) Attivo circolante		
	I - Rimanenze		
ACI	Totale rimanenze	0,00	0,00
	II - Crediti		
ACII2	2) Crediti verso associati e fondatori		
ACII2o	esigibili oltre l'anno successivo	363.939,14	322.966,25
ACII3	3) Crediti verso enti pubblici		
ACII3o	esigibili oltre l'anno successivo	140.042,00	372.313,03
ACII4	4) Crediti verso soggetti privati per contributi		
ACII4e	esigibili entro l'anno successivo	46.155,25	94.094,07
ACII9	9) Crediti tributari		
ACII9e	esigibili entro l'anno successivo	6.901,73	0,00
ACII	Totale crediti	557.038,12	789.373,35
	III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
ACIII	Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0,00	0,00
	IV - Disponibilità liquide		
ACIV1	1) Depositi bancari e postali	672.578,40	335.343,75
ACIV3	3) Danaro e valori in cassa	281,30	185,16
ACIV	Totale disponibilità liquide	672.859,70	335.528,91
AC	Totale attivo circolante C)	1.229.897,82	1.124.902,26
AD	D) Ratei e risconti attivi	0,00	9.662,40
A	TOTALE ATTIVO	1.229.898,82	1.134.565,66



**STATO PATRIMONIALE 2024 - PASSIVO**

Gr1	PASSIVO	31/12/2024	31/12/2023
	A) Patrimonio netto		
PAI	I - Fondo di dotazione dell'ente	0,00	0,00
	II - Patrimonio vincolato		
PAII2	2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	50.000,00	50.000,00
PAII	Totale patrimonio vincolato	50.000,00	50.000,00
	III - Patrimonio libero		
PAIII1	1) Riserve di utili o avanzi di gestione	217.878,78	213.248,65
PAIII	Totale patrimonio libero	217.878,78	213.248,65
PAIV	IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	7.676,21	4.630,13
PA	Totale patrimonio netto A)	275.554,99	267.878,78
	B) Fondi per rischi e oneri		
PB3	3) Fondi altri	366.217,04	281.217,04
PB	Totale fondi per rischi e oneri B)	366.217,04	281.217,04
PC	C) Fondi trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	39.759,66	36.324,81
	D) Debiti		
PD7	7) Debiti verso fornitori		
PD7e	esigibili entro l'anno successivo	117.471,24	197.810,99
PD9	9) Debiti tributari		
PD9e	esigibili entro l'anno successivo	4.697,03	8.854,28
PD10	10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
PD10e	esigibili entro l'anno successivo	4.773,88	5.682,83
PD11	11) Debiti verso dipendenti e collaboratori		
PD11e	esigibili entro l'anno successivo	5.835,00	5.506,43
PD12	12) Altri debiti		
PD12e	esigibili entro l'anno successivo	148.094,18	271.579,11
PD	Totale debiti D)	280.871,33	489.433,64
PE	E) Ratei e risconti passivi	267.495,80	59.711,39
P	TOTALE PASSIVO	1.229.898,82	1.134.565,66



In sintesi, anche nel 2024 la patrimonializzazione è elevata, largamente superiore alle immobilizzazioni; l'attivo circolante copre ampiamente i debiti. Come nel 2023 la struttura dello stato patrimoniale assicura quindi un'ottima capacità dell'ente a rispondere dei debiti e a garantire risorse anche per gli esercizi futuri.

Inoltre, nel 2024, ANTEAS Nazionale ha ulteriormente rafforzato la propria posizione patrimoniale, passando da 1.134.565,66€ a **1.229.898,82€**, con un aumento dell'attivo circolante e una riduzione dei debiti. Contestualmente, sono stati incrementati i fondi per rischi e oneri, in un'ottica di prudenza e sostenibilità, a tutela dell'equilibrio futuro e della capacità dell'ente di affrontare eventuali imprevisti con risorse già stanziare.

**RENDICONTO GESTIONALE ANNO 2024**

(Importi in EUR)

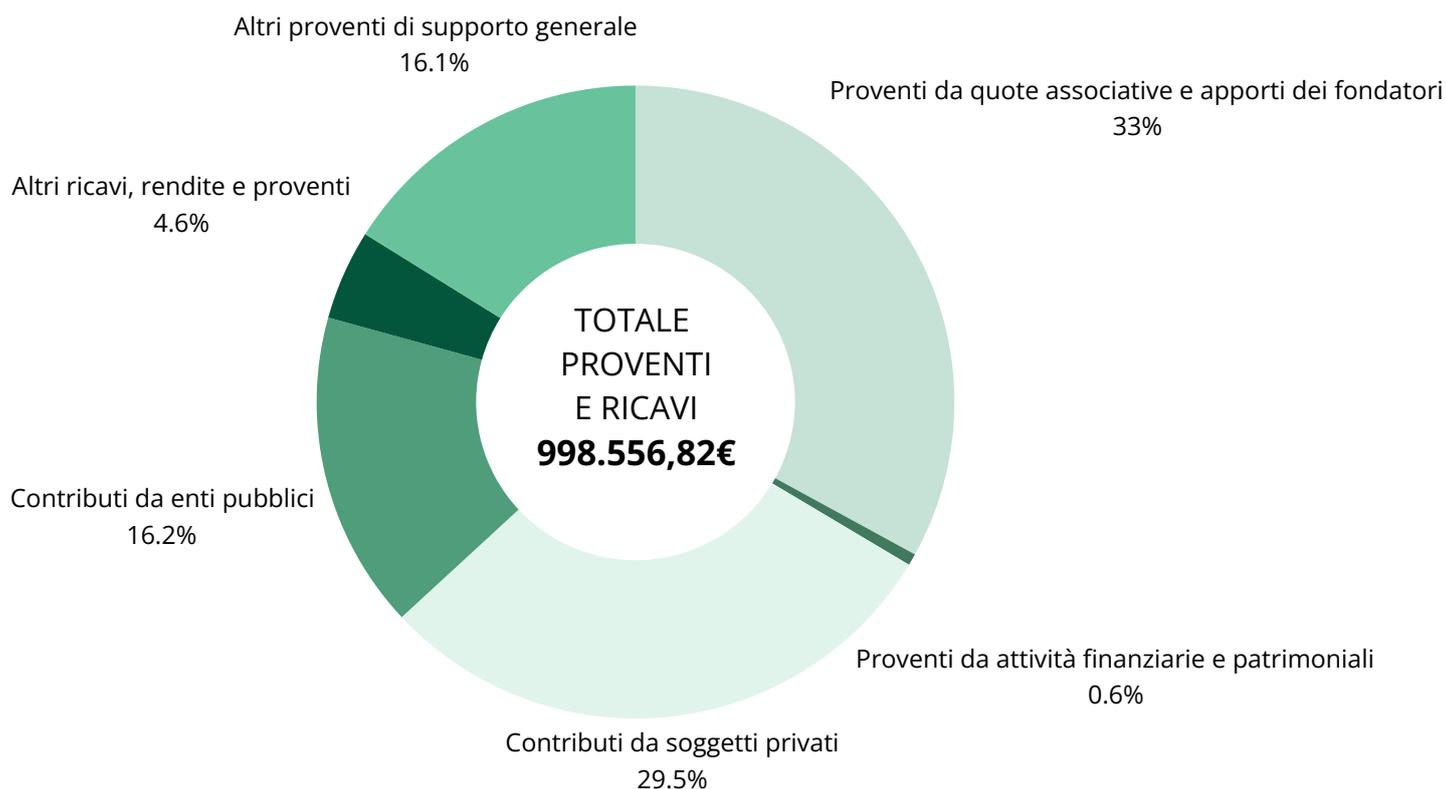
<b>ONERI E COSTI</b>	<b>31/12/2024</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>PROVENTI E RICAVI</b>	<b>31/12/2024</b>	<b>31/12/2023</b>
<b>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</b>			<b>A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	35.298,40	48.562,77	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	329.612,99	293.053,50
2) Servizi	51.516,27	439.669,07	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	0,00	0,00
3) Godimento beni di terzi	66.007,24	45.540,46	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00
4) Personale	314.465,21	300.085,77	4) Erogazioni liberali	0,00	0,00
5) Ammortamenti	0,00	0,00	5) Proventi del 5 per mille	0,00	0,00
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0,00	0,00			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	6) Contributi da soggetti privati	295.088,60	365.000,00
7) Oneri diversi di gestione	17.068,02	31.592,32	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00
8) Rimanenze iniziali	0,00	0,00	8) Contributi da enti pubblici	162.068,76	598.933,66
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00	9) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00	10) Altri ricavi, rendite e proventi	45.624,82	26.317,05
			11) Rimanenze finali	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>484.353,14</b>	<b>865.450,39</b>	<b>Totale</b>	<b>832.395,17</b>	<b>1.283.304,21</b>
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	348.042,03	417.853,82
<b>B) Costi e oneri da attività diverse</b>			<b>B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00
2) Servizi	0,00	0,00	2) Contributi da soggetti privati	0,00	0,00
3) Godimento beni di terzi	0,00	0,00	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00
4) Personale	0,00	0,00	4) Contributi da enti pubblici	0,00	0,00
5) Ammortamenti	0,00	0,00	5) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0,00	0,00			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	6) Altri ricavi, rendite e proventi	0,00	0,00
7) Oneri diversi di gestione	0,00	0,00	7) Rimanenze finali	0,00	0,00
8) Rimanenze iniziali	0,00	0,00			
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	0,00	0,00
<b>C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi</b>			<b>C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi</b>		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0,00	0,00	1) Proventi da raccolte fondi abituali	0,00	0,00
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	0,00	0,00
3) Altri oneri	0,00	0,00	3) Altri proventi	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	0,00	0,00
<b>D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b>			<b>D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</b>		
1) Su rapporti bancari	677,81	1.018,59	1) Da rapporti bancari	5.707,65	3.348,27
2) Su prestiti	0,00	0,00	2) Da altri investimenti finanziari	0,00	0,00
3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00	3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00
4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00	4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	5) Altri proventi	0,00	0,00
6) Altri oneri	10.207,96	2.493,96			
<b>Totale</b>	<b>10.885,77</b>	<b>3.512,55</b>	<b>Totale</b>	<b>5.707,65</b>	<b>3.348,27</b>
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-5.178,12	-168,28
<b>E) Costi e oneri di supporto generale</b>			<b>E) Proventi di supporto generale</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	9.146,67	48.598,97	1) Proventi da distacco del personale	0,00	0,00
2) Servizi	297.122,85	275.447,88	2) Altri proventi di supporto generale	160.454,00	156.832,70
3) Godimento beni di terzi	71.071,48	98.004,74			
4) Personale	9.218,35	7.569,77			
5) Ammortamenti	0,00	0,00			
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0,00	0,00			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	85.000,00	35.000,00			
7) Altri oneri	12.171,35	86.556,02			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00			
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00	0,00			
<b>Totale</b>	<b>493.730,70</b>	<b>551.177,38</b>	<b>Totale</b>	<b>160.454,00</b>	<b>156.832,70</b>
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>	<b>978.969,61</b>	<b>1.420.140,32</b>	<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>	<b>998.556,82</b>	<b>1.443.483,18</b>
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	19.587,21	23.342,86
			Imposte	-11.911,00	-18.712,73
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	7.676,21	4.630,13

In continuità con il risultato conseguito nell'anno 2023, la gestione economica dell'anno 2024 ha prodotto un **avanzo pari a 7.676,21€** (4.630,13 nel 2023). Questo risultato rappresenta un indicatore positivo della solidità economica dell'associazione. Contrariamente a quanto talvolta si pensa, gli enti del Terzo Settore non sono obbligati a chiudere i bilanci in pareggio perfetto; è legittimo e auspicabile generare un avanzo, purché questo venga reinvestito nelle attività istituzionali e non distribuito tra i soci o gli amministratori.

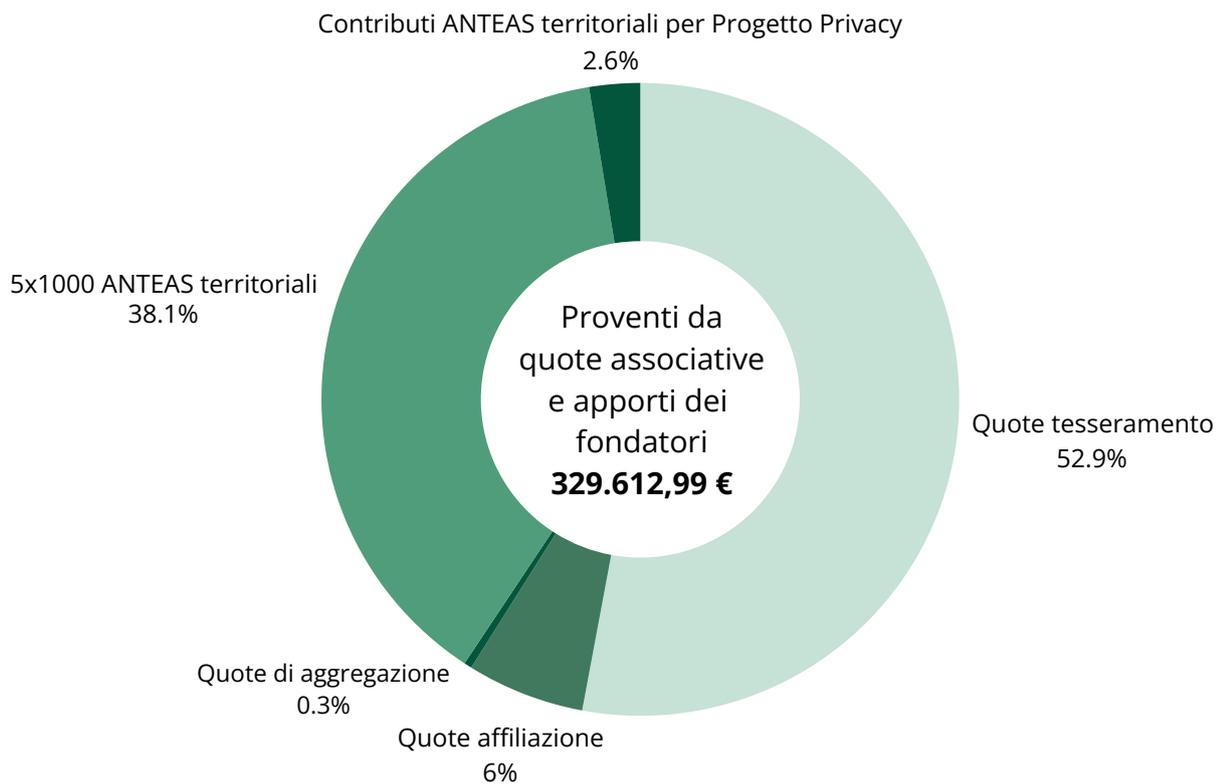
L'avanzo ottenuto sarà destinato a sostenere e potenziare le iniziative future di ANTEAS, in linea con la missione dell'associazione e con le finalità di utilità sociale che la caratterizzano. Questo approccio garantisce la continuità operativa e la capacità di affrontare eventuali imprevisti, rafforzando la fiducia degli stakeholder e la trasparenza nella gestione delle risorse.

Seguiranno alcune rappresentazioni schematiche utili a fornire una rappresentazione della situazione economica di ANTEAS.

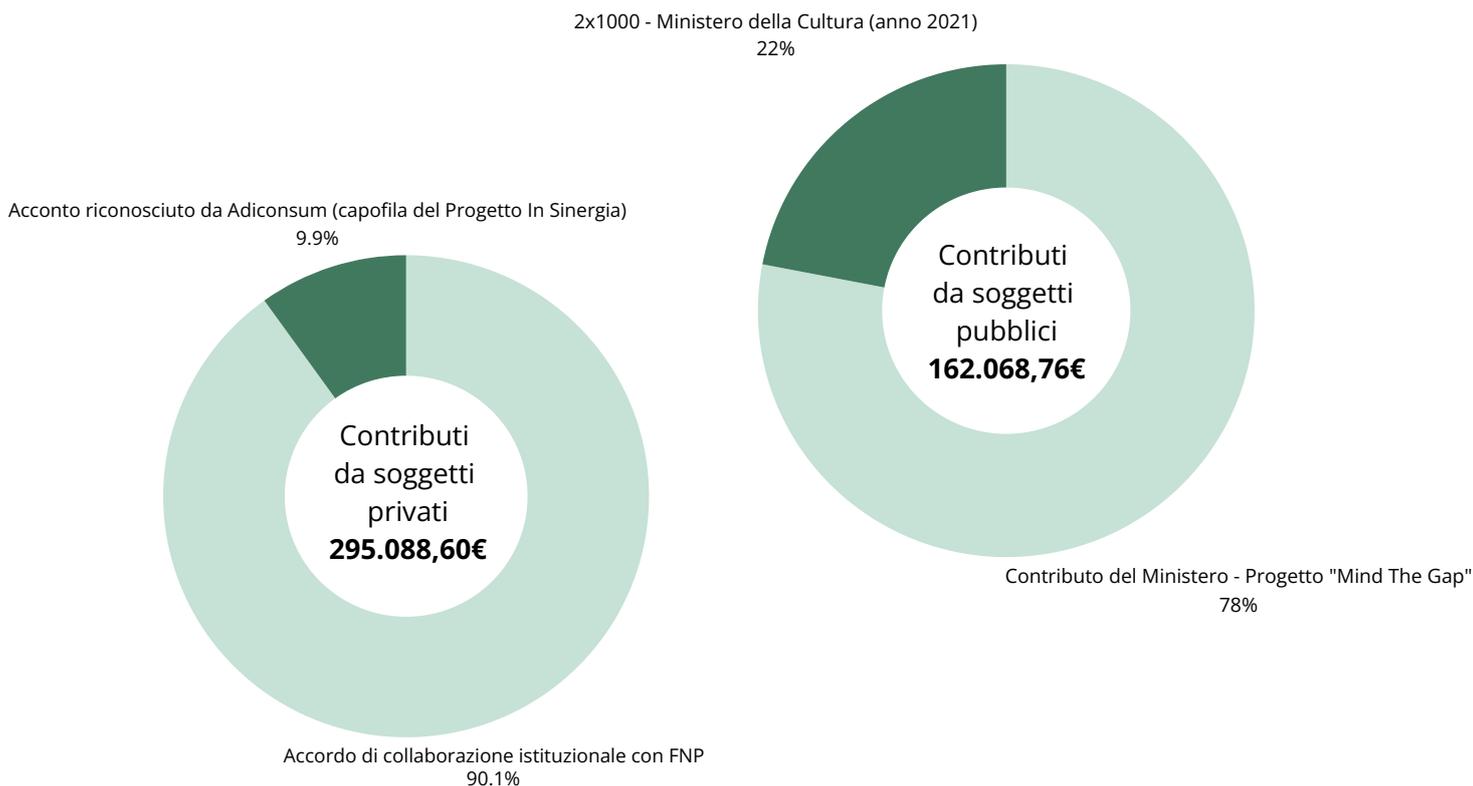
La **provenienza dei proventi** nel corso del 2024 è stata ben diversificata, come di evince dall'infografica:



chiaramente la voce più rappresentata (33% dei proventi, pari a 329.612,99€) è quella relativa alle quote associative e agli apporti dei fondatori, infatti in un'Associazione di Promozione Sociale, come ANTEAS, è naturale che questo genere di entrate rappresenti una parte importante dei ricavi, perché l'associazione vive in primis del sostegno diretto dei suoi soci e dei partner che ne condividono la missione, più che da attività commerciali. La seguente infografica illustra come la voce **"quote associative e apporti dei fondatori"** è composta:



I **contributi da soggetti privati** (29,5% pari a 295.088,60€) e **da enti pubblici** (16,2€ pari a 162.088,76€) rappresentano una fonte rilevante di sostegno per l'Associazione: i primi dimostrano la capacità dell'associazione attrarre fondi dalle collaborazioni con altri enti, mentre i secondi riflettono il riconoscimento istituzionale del valore sociale delle attività svolte e i fondi ottenuti attraverso l'attività di progettazione. I grafici che seguono illustrano quanto emerge dalla disaggregazione di queste due fondamentali voci di bilancio.



## 2. (VERSO) LA VALUTAZIONE DI IMPATTO SOCIALE

La Valutazione d’Impatto Sociale (VIS) è una componente relativamente recente all’interno del più ampio quadro della rendicontazione sociale. Sebbene sia stata citata più volte in documenti ufficiali e letteratura scientifica, è con la Legge Delega n. 106 del 6 giugno 2016 che si inizia a delinearne con maggiore chiarezza i contenuti. La norma definisce la VIS come “la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all’obiettivo individuato” (art.7, c. 3c).



Successivamente, il Codice del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017), pur menzionando la VIS in diversi articoli, non ha fornito ulteriori elementi definitivi o metodologici, lasciando ampio margine di interpretazione rispetto alle modalità concrete di implementazione. Anche il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019, che raccoglie i principi ispiratori e gli obiettivi della VIS, mantiene un approccio generale, indicando linee guida non vincolanti ma orientative.

In questo contesto ancora in evoluzione, ANTEAS, pur non avendo ancora attivato un sistema formale di valutazione d’impatto sociale, riconosce la rilevanza strategica e l’utilità rendicontativa di questo strumento, sia per la trasparenza verso i propri stakeholder sia per la riflessione interna sul valore generato. L’associazione è consapevole che la VIS rappresenta una leva importante per leggere il cambiamento prodotto dalle proprie attività, non solo in termini quantitativi, ma soprattutto in relazione al miglioramento della qualità della vita delle persone e delle comunità.

Per queste ragioni, ANTEAS guarda con interesse alla possibilità di attivarsi nei prossimi anni per sviluppare un proprio percorso di valutazione d’impatto, in modo coerente con i propri valori fondativi e con l’approccio alla sostenibilità e alla prossimità già sperimentato in numerosi progetti. La VIS potrà rappresentare, in tal senso, non solo un ulteriore strumento di trasparenza e comunicazione, ma anche un’opportunità per consolidare la capacità trasformativa dell’azione sociale e rafforzare il proprio radicamento nei territori.

In questo scenario, in cui la valutazione d’impatto sociale si configura come uno strumento utile non solo per la rendicontazione ma anche per una riflessione interna sul valore generato, emerge con forza l’importanza di coniugare l’azione sociale con una visione più ampia e integrata di sviluppo sostenibile.

La situazione attuale del nostro pianeta, “maltrattato e ferito”, e le condizioni tragiche in cui vivono molti dei suoi abitanti, definiti da Papa Francesco come “scarti umani”, richiedono un’assunzione di responsabilità storica. Non possiamo restare indifferenti di fronte al deterioramento della **nostra casa comune**.

Prendere coscienza di ciò che sta accadendo, ascoltarne il grido disperato, riconoscere gli effetti distruttivi di certe scelte politiche, economiche e finanziarie sono i primi passi necessari per cambiare direzione. Come sottolinea Papa Francesco, “un’**ecologia integrale** è fatta anche di semplici gesti quotidiani”, attraverso i quali possiamo spezzare la logica della violenza e intraprendere la strada della speranza.

La crisi ambientale e quella sociale si presentano oggi come un’unica grande sfida globale, in cui disuguaglianze economiche, sfruttamento delle risorse, inquinamento e cambiamento climatico si intrecciano, alimentando fenomeni di esclusione, vulnerabilità e precarietà diffusa. Un tale scenario richiede un profondo cambiamento di paradigma, capace di mettere in discussione il modello di sviluppo dominante, orientandolo verso il bene comune e la giustizia intergenerazionale.

In questo contesto si inserisce il paradigma dell’ecologia integrale, che invita a superare una visione frammentata dei problemi e a considerare le interconnessioni tra ambiente, società ed economia. Questo approccio, ispirato da una visione etica e relazionale del mondo, promuove la cura della “casa comune” e una responsabilità condivisa verso le generazioni future. A sostegno di questa prospettiva, si collocano i sette obiettivi della **Laudato Si’**, che guidano l’azione verso:

- **Risposta al Grido della Terra:** è un appello a proteggere la nostra casa comune per il benessere di tutti, mentre affrontiamo equamente la crisi climatica, la perdita di biodiversità e la sostenibilità ecologica. Le azioni potrebbero includere l’adozione di energie rinnovabili e misure di sufficienza energetica, il raggiungimento della neutralità delle emissioni di carbonio, la protezione della biodiversità, la promozione di un’agricoltura sostenibile e la garanzia dell’accesso all’acqua pulita per tutti
- **Risposta al Grido dei Poveri:** è un appello a promuovere l’eco-justizia, consapevoli che siamo chiamati a difendere la vita umana dal concepimento fino alla morte e tutte le forme di vita sulla Terra. Le azioni potrebbero includere progetti per promuovere la solidarietà, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili come le comunità indigene, i rifugiati, i migranti e i bambini a rischio, e l’analisi e il miglioramento dei sistemi sociali e programmi di servizio sociale.
- **Adozione di Stili di vita Sostenibili:** si fonda sull’idea di sufficienza e promuove la sobrietà nell’uso delle risorse e dell’energia. Le azioni potrebbero includere la riduzione dei rifiuti e il riciclo, l’adozione di abitudini alimentari sostenibili (optando per una dieta più a base di vegetali e riducendo il consumo di carne), un maggiore uso dei trasporti pubblici, la mobilità attiva (camminare, andare in bicicletta) ed evitare l’uso di articoli monouso (ad esempio plastica, eccetera).

- **Istruzione Ecologica:** riguarda il revisionare ed il ridefinire una riforma curricolare e istituzionale nello spirito dell'ecologia integrale al fine di promuovere la consapevolezza ecologica e l'azione di trasformazione. Le azioni potrebbero includere la garanzia di un accesso equo all'istruzione per tutti e la promozione di diritti umani, la diffusione dei temi della Laudato Si' all'interno della comunità, l'incoraggiamento alla leadership ecologica (studenti, insegnanti) e ad attività di ripristino ecologico.
- **Spiritualità Ecologica:** scaturisce da una profonda conversione ecologica e ci aiuta a "scoprire Dio in tutte le cose", sia nella bellezza del creato che nei sospiri degli ammalati e nei gemiti degli afflitti, consapevoli che la vita dello spirito non è dissociata dalle realtà mondane. Le azioni potrebbero includere la promozione di celebrazioni liturgiche basate sulla creazione, lo sviluppo di catechesi ecologica, ritiri e programmi educativi di formazione, ecc.
- **Resilienza e valorizzazione della comunità:** prevedono un percorso sinodale di impegno comunitario e azione partecipativa a vari livelli. Le azioni potrebbero includere la promozione di advocacy e lo sviluppo di campagne popolari, incoraggiando il radicamento e il senso di appartenenza alle comunità locali e agli ecosistemi di quartiere.



Questi obiettivi si integrano con i principi dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**, che attraverso i suoi **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** propone un piano d'azione globale per sradicare la povertà, proteggere il pianeta e garantire pace e prosperità per tutti. L'agenda promuove un approccio centrato sulle persone, sul rispetto dei limiti ecologici e sull'inclusione sociale, con l'impegno che "nessuno resti indietro".

In questa prospettiva, anche l'azione di ANTEAS può e deve contribuire a costruire un **futuro più giusto e sostenibile**, agendo a livello locale per generare impatti positivi a livello globale. Promuovere la sostenibilità ambientale e la coesione sociale, attraverso piccoli gesti quotidiani e progettualità mirate, significa partecipare concretamente alla costruzione di un nuovo modello di sviluppo fondato sulla **dignità umana** e sul **rispetto del pianeta**. Questo ambito abbiamo iniziato svilupparlo ed approfondirlo nel 2024 anche grazie al progetto **InSinergia** e alla partecipazione alla rete **Next-Nuova economia per tutti**.



# NOTA METODOLOGICA

---

Giunto alla sua quarta edizione, il Bilancio Sociale di ANTEAS Nazionale si pone ancora una volta l'obiettivo di comunicare le attività e i risultati raggiunti dall'Associazione. Questo documento rappresenta un valido strumento di trasparenza e rendicontazione attraverso cui l'associazione si pone in relazione con i propri stakeholder, interni ed esterni, considerati non solo e semplicemente "portatori di interesse", ma piuttosto "alleati", insieme ai quali immaginare e costruire insieme comunità solidali e fraterne che non lascino indietro nessuno.

La presente edizione del Bilancio Sociale è stata redatta da un gruppo di lavoro composto da: i due vicepresidenti nazionali, la Dr.ssa Giulia Renzo, Corso di Laurea Magistrale in Management dell'Economia Sociale, Università di Bologna, Campus di Forlì, sotto la supervisione scientifica del Prof. Andrea Bassi, Università di Bologna.

Le informazioni fanno riferimento all'esercizio 2024, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali, economici e ambientali raggiunti, nonché di verifica degli impatti e degli impegni presi nei confronti di tutti gli interlocutori.

Il più importante riferimento seguito per la raccolta dei dati sono state le Linee guida per la stesura del bilancio sociale approvate dal Consiglio Nazionale del Terzo Settore (CNTS), nella seduta del 20 aprile 2018, ed emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto 4 luglio 2019 (per la precisione sono riportate all'articolo 6, intitolato "La struttura e il contenuto del bilancio sociale").

La scelta dello schema utilizzato ha presentato diversi vantaggi:

- La chiarezza dello schema proposto per la rendicontazione;
- L'elevato livello di analisi delle indicazioni richieste, che forniscono una guida alla stesura;
- La capacità di adeguarsi alle differenti caratteristiche dimensionali dei soggetti non profit;
- L'attitudine a favorire diversi gradi di compilazione del modello, consentendo uno sviluppo graduale del sistema di rendicontazione all'interno della Organizzazione;
- L'attitudine a fornire una vera e propria guida nella fase di rendicontazione che consente di redigere un documento con un apprezzabile grado di esaustività."

Il testo risulta articolato nei seguenti capitoli, equivalenti ai punti delle linee guida del CNTS per la stesura del bilancio sociale:

- A. Chi siamo (punto 2 linee guida CNTS)
- B. Quanti siamo (punti 3, 4 e 8 linee guida CNTS)

- C. Cosa facciamo (punto 5 linee guida CNTS)
- D. Con chi lo facciamo (punti 3 e 7 linee guida CNTS)
- E. I nodi della rete - L'ANTEAS sul territorio
- F. Valore Aggiunto e VIS (punto 6 linee guida CNTS)
- G. Nota metodologica (punto 1 linee guida CNTS)

Le illustrazioni inserite in questo Bilancio Sociale sono state realizzate dagli studenti e dalle studentesse del corso di Graphic Design Comics & Illustration della Rome University of Fine Arts (RUFA) grazie ad una collaborazione avviata nell'elaborazione del progetto "Mind the Gap - Misure per il contrasto alla solitudine e al disagio sociale degli anziani con attenzione al gioco d'azzardo patologico (GAP)"

In collaborazione con:



Corso di Graphic Design Comics & Illustration

Docenti:

Daniele Bonomo, Emilio Lecce, Claudio Spuri

Grafica allestimenti:

Francesco Adami, Giulio Tavormina

*GRAZIE*